

# JCHO 九州病院外科専門研修プログラム

## 1. JCHO 九州病院外科専門研修プログラムについて

JCHO 九州病院外科専門研修プログラムの理念と使命は以下のとおりです。

理念 患者の尊厳を守り、外科的医療の提供の重大性を認識し、外科のプロフェッショナルとしての必要な資質、知識、技術を修得する

使命

- 1) 外科医師として必要な基本的・専門的診療能力を修得すること
- 2) 高い倫理性を保ち、資質・知識・技能と備えることにより、患者や医療従事者に信頼され、標準的な医療を提供し、患者への責任を果たす外科専門医となること
- 3) 外科専門医として広く国民の健康・福祉に貢献すること
- 4) 外科領域全般からサブスペシャリティ領域（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺、内分泌外科）またはそれに準じた外科関連領域の専門研修を行い、それぞれの領域の専門医取得へと連動すること
- 5) 外科プロフェッショナルの矜持を得る高い資質、知識、技術を修得すること

## 2. 研修プログラムの施設群

JCHO 九州病院と連携施設（3施設）により専門研修施設群を構成します。本専門研修施設群では 29 名の専門研修指導医が専攻医を指導します。

### ■ 専門研修基幹施設

名称	都道府県	研修領域 1:消化器外科 2:心臓血管外科 3:呼吸器外科 4:小児外科 5:乳腺内分泌外科 6:その他（救急含む）	統括責任者名
JCHO 九州病院	福岡県	1, 2, 3, 4, 5, 6	許斐 裕之

### ■ 専門研修連携施設

No.	名称	都道府県	研修領域	連携施設担当者名
1	済生会八幡総合病院	福岡県	1, 2	長谷川 博文
2	北九州市立医療センター	福岡県	1, 5	齋村 道代
3	福岡ゆたか中央病院	福岡県	1	錦 建宏

### 3. 専攻医の受け入れ数について

本専門研修施設群の年間 NCD 登録数は 4158 例で、専門研修指導医は 17 名であることから、本年度の募集専攻医数は 2 名を予定しています。

当プログラム年間症例数（2022 年 NCD 登録分）

分野	施設群合計
1 消化管および腹部内臓	367 例
2 乳腺	80 例
3 呼吸器	28 例
4 心臓・大血管	74 例
5 末梢血管（頭蓋内血管を除く）	179 例
6 頭頸部・体表・内分泌外科（皮膚，軟部組織，顔面，唾液腺，甲状腺，上皮小体，性腺，副腎など）	42 例
7 小児外科	24 例
8 上記 1～7 の各分野における内視鏡手術（腹腔鏡・胸腔鏡を含む）	273 例
9 外科領域（上記 1～7）合計	794 例
10 外科専攻医の経験症例とはならない NCD 登録症例	14 例
11 外科領域（上記 9 および 10）合計	808 例

### 4. 外科専門研修について

- 1) 外科専門医は初期臨床研修修了後、3 年（以上）の専門研修で育成されます。
  - 研修期間中、基幹施設と連携施設で最低 6 カ月以上の研修を行います。

- 3年間の専門研修の年次ごとに、医師に求められる基本的診療能力・態度と外科専門研修プログラム整備基準にもとづいた外科専門医に求められる知識・技術の修得目標を設定します。年次の終わりには達成度を評価して、基本から応用へ、さらに専門医としての実力をつけていくように配慮します。具体的な評価方法は後の項目で示します。
- 研修プログラムの修了判定には規定の経験症例数が必要です。（専攻医研修マニュアル-経験目標2-を参照）
- 初期臨床研修期間中に外科専門研修基幹施設ないし連携施設で経験した症例（NCDに登録されていることが必須）は、研修プログラム統括責任者が承認した症例に限定して、手術症例数に加算することができます。（外科専門研修プログラム整備基準項目10参照）

## 2) 年次毎の専門研修計画

- 専攻医の研修は、毎年の達成目標と達成度を評価しながら進められます。以下に年次毎の研修内容・修得目標の目安を示します。なお、修得すべき専門知識や技能は専攻医研修マニュアルを参照してください。
- 専門研修1年目では、基本的診療能力および外科基本的知識と技能の修得を目標とします。専攻医は定期的開催されるカンファレンスや症例検討会、抄読会、院内主催のセミナーの参加、e-learningや書籍や論文などの通読、日本外科学会が用意しているビデオライブラリーなどを通して自らも専門知識・技能の修得を図ります。
- 専門研修2年目では、基本的診療能力の向上に加えて、外科基本的知識・技能を実際の診断・治療へ応用する力量を養うことを目標とします。専攻医はさらに学会・研究会への参加などを通して専門知識・技能の修得を図ります。
- 専門研修3年目では、チーム医療において責任を持って診療にあたり、後進の指導にも参画し、リーダーシップを発揮して、外科の実践的知識・技能の修得により様々な外科疾患へ対応する力量を養うことを目標とします。カリキュラムを修得したと認められる専攻医には、積極的にサブスペシャリティ領域専門医取得に向けた技能研修へ進みます。

### [具体例]

以下にJCHO九州病院外科研修プログラムの1例を示します。

3年間の施設群ローテーションにおける研修内容と予想される経験症例数を下記に示します。どのコースであっても内容と経験症例数に偏り、不公平がないように十分配慮します。また、連携施設での研修時期も、専攻医の希望を踏まえ考慮します。JCHO九州病院外科研修プログラムの研修期間は基本3年間としていますが、修得が不十分な場合は修得

できるまで期間を延長します（未修了）。一方で、カリキュラムの技能を修得したと認められた専攻医には、積極的にサブスペシャリティ領域専門医取得に向けた技能教育を開始することができます。

・ 専門研修 1 年目

基幹施設で研修を行います。

一般外科/麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌ほか  
 経験症例：350 例以上/2 年（術者 120 例以上/2 年）

達成目標：虫垂切除、ヘルニアなどの良性疾患や癌疾患の助手から術者まで

・ 専門研修 2 年目

連携施設のうちのいずれかに所属し研修を行います。

一般外科/麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌ほか  
 経験症例：150 例以上

達成目標：大血管、末梢血管、内分泌外科、外来小手術の助手から術者まで

・ 専門研修 3 年目

原則として JCHO 九州病院で研修を行います。

不足症例に関して各領域をローテートします。希望に応じて外科サブスペシャリティ領域（消化器外科，心臓・血管外科，呼吸器外科，小児外科，乳腺外科）または外科関連領域（救急など）の経験を積極的に積んで頂きます。

3) 研修の週間計画および年間計画

■ 基幹施設（JCHO 九州病院）

	月	火	水	木	金	土	日
8:30-9:00 病棟回診	○		○	○	○		
8:30-9:30 総回診		○					
8:30-9:00 病棟業務	○	○	○	○	○		
9:00- 手術	○	○	○	○	○		
16:30- 外科カンファレンス		○		○			
16:30- 乳腺カンファレンス・キャンサーボード	○						
17:00- 呼吸器カンファレンス・キャンサーボード		○					
17:00- 消化器カンファレンス		○		○			
17:00- 心臓血管外科症例カンファレンス				○			

8:00- 心臓血管外科術前カンファレンス		○		○			
16:30- 消化管がんボード			○				
16:30- 肝胆膵がんボード	○						

■連携施設（済生会八幡総合病院）

	月	火	水	木	金	土	日
8:20-8:40 朝カンファレンス	○						
8:40-9:00 病棟回診・包交				○			
8:30-午前外来	○	○	○	○	○		
9:00-手術	○	○	○	○	○		
14:00-15:00 外科総回診			○				
15:00-16:00 腎センターカンファレンス、総回診			○				
16:00-17:00 血管外科カンファレンス			○				
16:30-17:00 放射線・病理合同カンファレンス			○				

■連携施設（北九州市立医療センター）

	月	火	水	木	金	土	日
8:00-8:30 抄読会	○						
8:00-8:30 術後カンファレンス（第1, 3木曜日）				○			
8:30-9:30 病棟業務	○	○	○	○	○		
9:30-手術	○	○	○	○	○		
13:30-14:00 病理カンファレンス			○				
16:00-16:10 総回診			○				
16:10-16:40 術前カンファレンス			○				
16:40-乳腺カンファレンス			○				
17:00-呼吸器カンファレンス		○					
17:00-小児外科カンファレンス					○		
17:00-心臓血管外科カンファレンス				○			
18:30-消化管術後カンファレンス（第4木曜日）				○			

■連携施設（福岡ゆたか中央病院）

	月	火	水	木	金	土	日
術前後放射線・内科合同カンファレンス					○		
病棟業務	○	○	○	○	○		
9:00-17:00 外来	○	○	○	○	○		
10:00-17:00 手術	○	○	○	○	○		
13:00-14:00 総回診					○		

## ■研修プログラムに関連した全体行事の年間スケジュール

月	全体行事予定
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 外科専門研修開始。専攻医および指導医に提出用資料の配布</li> <li>・ 新任医師オリエンテーション、院内システム講習会</li> <li>・ 日本外科学会参加（発表）</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修修了者：専門医認定審査申請・提出</li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修修了者：専門医認定審査（筆記試験）</li> </ul>
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日本臨床外科学会参加（発表）</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 専攻医：研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙の作成（年次報告）（書類は翌月に提出）</li> <li>・ 専攻医：研修プログラム評価報告用紙の作成（書類は翌月に提出）</li> <li>・ 指導医・指導責任者：指導実績報告用紙の作成（書類は翌月に提出）</li> <li>・ 九州外科学会参加（発表）</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ その年度の研修終了</li> <li>・ 専攻医：年度の研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙を統括責任者へ提出</li> <li>・ 指導医・指導責任者：指導実績報告用紙を統括責任者へ提出</li> <li>・ 研修プログラム管理委員会開催</li> </ul>

## 5. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

専攻医研修マニュアルの到達目標 1（専門知識）、到達目標 2（専門技能）、到達目標 3（学問的姿勢）、到達目標 4（倫理性、社会性など）を参照してください。

## 6. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の修得（専攻医研修マニュアル-到達目標 3-参照）

- ・ 基幹施設および連携施設それぞれにおいて医師および看護スタッフによる治療および管理方針の症例検討会を行い、専攻医は積極的に意見を述べ、同僚の意見を聴くことにより、具体的な治療と管理の論理を学びます。
- ・ 外科カンファレンス：外科手術症例を術前に疾患の内容と手術内容の妥当性を検討します。
- ・ 外科グループカンファレンス：主に入院前の患者の病状の確認と手術適応を含む治療方針について検討します。

- キャンサーボード：複数の臓器に広がる進行・再発例や、重症の内科合併症を有する症例、非常に稀で標準治療がない症例などの治療方針決定について、内科など関連診療科、病理部、放射線科、緩和ケア科、看護スタッフなどによる合同カンファレンスを行います。
- 基幹施設と連携施設による症例検討会：各施設の専攻医や若手専門医による研修発表会を毎年7月に外科集談会として行い、発表内容、スライド資料の良否、発表態度などについて指導的立場の医師や同僚・後輩から質問を受けて討論を行います。
- 各施設において抄読会や勉強会を実施します。専攻医は最新のガイドラインを参照するとともにインターネットなどによる情報検索を行います。
- 大動物を用いたトレーニング設備や教育DVDなどを用いて積極的に手術手技を学びます。
- 日本外科学会の学術集会（特に教育プログラム）、e-learning、その他各種研修セミナーや各病院内で実施されるこれらの講習会などで下記の事柄を学びます。
  - 標準的医療および今後期待される先進的医療
  - 医療倫理
  - 医療安全
  - 院内感染対策

## 7. 学問的姿勢について

専攻医は、医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習することが求められます。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョンを日々の学習により解決し、今日のエビデンスでは解決し得ない問題は臨床研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につけます。学会には積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表します。さらにえられた成果は論文として発表し、公に広めるとともに批評を受ける姿勢を身につけます。研修期間中に以下の要件を満たす必要があります。

（専攻医研修マニュアル-到達目標3-参照）

- 日本外科学会定期学術集会1回以上参加
- 指定の学術集会や学術出版物に、筆頭者として症例報告や臨床研究の結果を発表

## 8. 医師に必要な核となる能力、倫理性、社会性などについて

（専攻医研修マニュアル-到達目標3-参照）

医師として求められる核となる能力には態度、倫理性、社会性などが含まれています。内容を具体的に示します。

- 1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナリズム）

- 医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。
- 2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること
    - 患者の社会的・遺伝学的背景もふまえて患者ごとに的確な医療を目指します。
    - 医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応をマニュアルに沿って実践します。
  - 3) 臨床の現場から学ぶ態度を修得すること
    - 臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につけます。
  - 4) チーム医療の一員として行動すること
    - チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動します。
    - 的確なコンサルテーションを実践します。
    - 他のメディカルスタッフと協調して診療にあたります。
  - 5) 後輩医師に教育・指導を行うこと
    - 自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形成的指導が実践できるように学生や初期研修医および後輩専攻医を指導医とともに受け持ち患者を担当し、チーム医療の一員として後輩医師の教育・指導を担います。
  - 6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること
    - 健康保険制度を理解し保健医療をメディカルスタッフと協調し実践します。
    - 医師法・医療法、健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解します。
    - 診断書、証明書が記載できます。

## 9. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

### 1) 施設群による研修

本研修プログラムでは JCHO 九州病院を基幹施設とし、地域の連携施設とともに病院施設群を構成してします。専攻医はこれらの施設群をローテートすることにより、多彩で偏りのない充実した研修を行うことが可能となります。これは専攻医が専門医取得に必要な経験を積むことに大変有効です。JCHO 九州病院だけの研修では末梢血管や内分泌外科の経験が不十分となります。この点、地域の連携病院で多彩な症例を多数経験することで医師としての基本的な力を獲得します。このような理由から施設群内の複数の施設で研修を行うことが非常に大切です。JCHO 九州病院外科研修プログラムのどのコースに進んでも指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分配慮します。施設群における研修の順序、期間等については、専攻医数や個々の専攻医の希



望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、JCHO 九州病院外科専門研修プログラム管理委員会が決定します。

## 2) 地域医療の経験（専攻医研修マニュアル-経験目標 3-参照）

地域の連携病院では責任を持って多くの症例を経験することができます。また、地域医療における病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療などの意義について学ぶことができます。以下に本研修プログラムにおける地域医療についてまとめます。

- 本研修プログラムの連携施設には、その地域における地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院、地域中小病院）が入っています。そのため、連携施設での研修中に以下の地域医療の研修が可能です。
- 地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践します。
- 消化器がん患者の緩和ケアなど、ADL の低下した患者に対して、在宅医療や緩和ケア専門施設などを活用した医療を立案します。

## 10. 専門研修の評価について（専攻医研修マニュアル-VI-参照）

専門研修中の専攻医と指導医の相互評価は施設群による研修とともに専門研修プログラムの根幹となるものです。専門研修の1年目、2年目、3年目のそれぞれに、核となる能力と外科専門医に求められる知識・技能の修得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価します。このことにより、基本から応用へ、さらに専門医として独立して実践できるまで着実に実力をつけていくように配慮しています。

## 11. 専門研修プログラム管理委員会について（外科専門研修プログラム整備基準項目 37 参照）

基幹施設である JCHO 九州病院には、専門研修プログラム管理委員会と専門研修プログラム統括責任者を置きます。連携施設群には、専門研修プログラム連携施設担当者と専門研修プログラム委員会組織が置かれます。JCHO 九州病院専門研修プログラム管理委員会は、専門研修プログラム統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、外科プログラム統括責任者の2名、および連携施設担当委員などで構成されます。研修プログラムの改善へ向けての会議には専門医取得直後の若手医師代表が加わります。専門研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行います。

## 1 2. 専攻医の就業環境について

- 1) 専門研修基幹施設および連携施設の外科責任者は専攻医の労働環境改善に努めます。
- 2) 専門研修プログラム統括責任者または専門研修指導医は専攻医のメンタルヘルスに配慮します。
- 3) 専攻医の勤務時間、当直、給与、休日は労働基準法に準じて各専門研修基幹施設、各専門研修連携施設の施設規定に従います。

## 1 3. 修了判定について

3年間の研修期間における年次毎の評価表および3年間の実地経験目録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の外科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年（3年目あるいはそれ以後）の3月末に研修プログラム統括責任者または研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定をします。

## 1 4. 外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

専攻医研修マニュアル VIII を参照してください。

## 1 5. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

研修実績および評価の記録

日本外科学会のホームページにある研修実績管理システムを用いて、専攻医は研修実績（NCD登録）を記載し、指導医による形成的評価、フィードバックを受けます。総括的評価は外科専門研修プログラム整備基準に沿って、少なくとも年1回行います。

この研修実績管理システムにて、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を保管します。さらに専攻医による専門研修施設および専門研修プログラムに対する評価も保管します。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用います。

- 専攻医研修マニュアル別紙「専攻医研修マニュアル」参照。
- 指導者マニュアル別紙「指導医マニュアル」参照。

➤ 専攻医研修実績記録フォーマット

「専攻医研修実績記録」に研修実績を記録し、手術症例はNCDに登録します。

➤ 指導医による指導とフィードバックの記録

「専攻医研修実績記録」に指導医による形成的評価を記録します。

## 16. 専攻医の採用と修了

[採用方法]

JCHO 九州病院外科専門研修プログラム管理委員会は、毎年5月頃から説明会等を行い、外科専攻医を募集します。プログラムへの応募者は、指定された期日までに研修プログラム責任者宛に応募書類を提出してください。申請書は、

(1) JCHO 九州病院の website (<https://kyusyu.jcho.go.jp/>) よりダウンロード

(2) 電話で問い合わせ (093-641-5111)

(3) e-mail で問い合わせ (soumu@kyusyu.jcho.go.jp)

以上のいずれの方法でも入手可能です。

原則として12月中旬までに選考を行い、採否を決定して本人に文書で通知します。応募者および選考結果については12月のJCHO九州病院外科専門研修プログラム管理委員会において報告します。

研修開始届け研修を開始した専攻医は、各年度の5月31日までに以下の専攻医氏名報告書を、日本外科学会事務局および、外科研修委員会に提出します。

- 専攻医の氏名と医籍登録番号、日本外科学会会員番号、専攻医の卒業年度
- 専攻医の履歴書（様式15-3号）
- 専攻医の初期研修修了証

[修了要件]

専攻医研修マニュアル参照