

小牧市民病院外科研修プログラム

1. 小牧市民病院外科研修プログラムについて小牧市民病院外科研修プログラムの目的と使命。

- 1) 専攻医が医師として必要な基本的診療能力を習得すること
- 2) 専攻医が外科領域の専門的診療能力を習得すること
- 3) 上記に関する知識・技能・態度と高い倫理性を備えることにより、患者に信頼され、標準的な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる外科専門医となること
- 4) 外科専門医の育成を通して国民の健康・福祉に貢献すること
- 5) 外科領域全般からサブスペシャリティ領域（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺、内分泌外科）またはそれに準じた外科関連領域の専門研修を行い、それぞれの領域の専門医取得へと連動すること

2. 研修プログラムの施設群

小牧市民病院と連携施設（8施設）により専門研修施設群を構成します。

本専門研修施設群では 17名の専門研修指導医が専攻医を指導します。

専門研修基幹施設

名称	都道府県	1:消化器外科, 2:心臓血管外科, 3:呼吸器外科, 4:小児外科, 5:乳腺内分泌外科 6:その他（救急含む）	1. 統括責任者名 2. 統括副責任者名 3. その他
小牧市民病院	愛知県	1. 2. 3. 4. 5. 6	1. 望月能成 2. 小林大介 3. 野田純代 3. 稲石貴弘 3. 筒山将之 3. 寺本慎男 3. 間下直樹

専門研修連携施設

No.				連携施設担当者名
1	公立陶生病院	愛知県	1. 2. 3. 4. 5. 6	松下 英信
2	名古屋記念病院	愛知県	1	西 鉄生
3	名古屋大学医学部附属病院	愛知県	1. 2. 3. 4. 5	高見 秀樹
4	岡崎市民病院	愛知県	1. 2. 3. 4. 5. 6	石山 聡治
5	東濃厚生病院	愛知県	1	大谷 聡
6	江南厚生病院	愛知県	1. 5	石樽 清
7	西尾市民病院	愛知県	1	藤竹 信一
8	春日井市民病院	愛知県	1. 4. 5	林 友樹、渡邊真哉、 佐藤文哉

3. 専攻医の受け入れ数について（外科専門研修プログラム整備基準 5.5 参照）

本専門研修施設群の年間 NCD 登録数は約7000例で、専門研修指導医は17名のため、本年度の募集専攻医数は 5 名です。

4. 外科専門研修について

1) 外科専門医は初期臨床研修修了後、3 年の専門研修で育成されます。

➤ 3 年間の専門研修期間中、基幹施設または連携施設で最低 6 カ月以上の研修を行います。

➤ 専門研修の 3 年間の 1 年目、2 年目、3 年目には、それぞれ医師に求められる基本的診療能力・態度（コアコンピテンシー）と外科専門研修プログラム整備基準にもとづいた外科専門医に求められる知識・技術の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価して、基本から応用へ、さらに専門医としての実力をつけていくように配慮します。具体的な評価方法は後の項目で示します。

➤ サブスペシャルティ領域によっては外科専門研修を修了し、外科専門医資格を習得した年の年度初めに遡ってサブスペシャルティ領域専門研修の開始と認める場合があります。サブスペシャルティ領域連動型については現時点では未定です（2022 年4月）。

➤ 研修プログラムの修了判定には規定の経験症例数が必要です。（専攻医研修マニュアル-経験目標 2-を参照）

➤ 初期臨床研修期間中に外科専門研修基幹施設ないし連携施設で経験した症例（NCD に登録されていることが必須）は、研修プログラム統括責任者が承認した症例に限定して、手術症例数に加算することができます。（外科専門研修プログラム整備基準 2. 3. 3 参照）

2) 年次毎の専門研修計画

➤ 専攻医の研修は、毎年の達成目標と達成度を評価しながら進められます。以下に年次毎の研修内容・習得目標の目安を示します。なお、習得すべき専門知識や技能は専攻医研修マニュアルを参照してください。

専門研修 1 年目では、基本的診療能力および外科基本的知識と技能の習得を目標とします。専攻医は定期的開催されるカンファレンスや症例検討会、抄読会、院内主催のセミナーの参加、e-learning や書籍や論文などの通読、日本外科学会が用意しているビデオライブラリーなどを通して自らも専門知識・技能の習得を図ります。

- 専門研修 2 年目では、基本的診療能力の向上に加えて、外科基本的知識・技能を実際の診断・治療へ応用する力量を養うことを目標とします。専攻医はさらに学会・研究会への参加などを通して専門知識・技能の習得を図ります。
- 専門研修 3 年目では、チーム医療において責任を持って診療にあたり、後進の指導にも参画し、リーダーシップを発揮して、外科の実践的知識・技能の習得により様々な外科疾患へ対応する力量を養うことを目標とします。カリキュラムを習得したと認められる専攻医には、積極的にサブスペシャリティ領域専門医取得に向けた技能研修へ進みます。

(具体例)

下図に小牧市民病院外科研修プログラムの 1 例を示します。専門研修 1・2 年目は基幹施設（あるいは連携施設）、専門研修 3 年目については、6 ヶ月間は連携施設（あるいは基幹施設）での研修です。

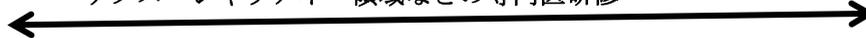
各自の研修状況に応じて連携施設での研修期間はかわります。また研修病院が3施設以上に及ぶこともあります。

	1年次	2年次	3年次	4年次以降
パターン1	基幹施設	基幹施設	連携施設	基幹あるいは連携施設
パターン2	連携施設	連携施設	基幹施設	基幹あるいは連携施設

外科専門医研修



サブスペシャリティ領域などの専門医研修



- 小牧市民病院外科研修プログラムでの 3 年間の施設群ローテーションにおける研修内容と予想される経験症例数を下記に示します。どのコースであっても内容と経験症例数に偏り、不公平がないように十分配慮します。小牧市民病院外科研修プログラムの研修期間は 3 年間としていますが、習得が不十分な場合は習得できるまで期間を延長することになります（未修了）。一方で、カリキュラムの技能を習得したと認められた専攻医には、積極的にサブスペシャリティ領域専門医取得に向けた技能教育を開始します。

・専門研修 1年目

基幹施設あるいは連携施設のうちのいずれかに所属し研修を行います。一般外科/

麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌経験症例 200 例以上（術者 30例以上）

・専門研修 2, 3 年目

基幹施設あるいは連携施設のうちいずれかに所属し研修を行います。3年目のうちの最低 6 ヶ月間以上は別の連携施設あるいは基幹施設で研修を行います。また、経験不足症例に関しては適宜各領域をローテートします。

一般外科/麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌経験症例 350例以上/2 年（術者 120例以上/2 年）

・サブスペシャリティ領域などの専門医連動コース

小牧市民病院でサブスペシャリティ領域（消化器外科，心臓・血管外科，呼吸器外科，乳腺，内分泌外科）または外科関連領域の専門研修を開始します。

3) 研修の週間計画および年間計画

基幹施設（小牧市民病例）

	月	火	水	木	金	土	日
8:00-8:30 抄読会、勉強会					○		
16:30-17:30 手術症例合同カンファレンス (外科、消化器内科、放射線科、病理診断科)			○				
8:00-8:30 術前、病棟カンファレンス			○				
16:30-17:00 術後、病棟カンファレンス					○		
9:00-12:00 外来			○				
9:00- 手術		○			○		
13:00- 手術	○		○	○			
9:00-11:00 総回診	○						
9:00-11:00 病棟業務			○	○			
15:00-17:00 病棟業務		○			○		
8:00-8:30 ビデオカンファレンス		○					
16:00-16:30 乳腺手術カンファレンス			○				
17:30-17:45 M&Mカンファレンス (月1)			○				
17:30-18:00 乳腺病理カンファレンス				○			
17:30-18:00 キャンサーボード (月1)				○			

連携施設（西尾市民病院例）

	月	火	水	木	金	土	日
8:00-8:30 抄読会			○				
8:30-9:00 朝カンファレンス			○	○			
8:00-8:30 朝カンファレンス	○	○					
7:45-8:45 病棟カンファレンス					○		
8:45-12:00 午前外来	○	○	○	○	○		
9:30- 手術	○	○	○	○	○		
9:00-10:30 総回診	○	○	○	○	○		
9:00-9:30 休日回診						○	○
7:45-8:30 消化器内科・放射線科・外科合同カンファレンス				○			
7:45-8:30 病理合同カンファレンス(月1回)				○			
8:30-9:00 マンモグラフィー症例検討会	○						

研修プログラムに関連した全体行事の年間スケジュール（案）

月	・全体行事予定
4	・外科専門研修開始。専攻医および指導医に提出用資料の配布（小牧市民病院ホームページ）、日本外科学会参加（発表）
5	・研修修了者：専門医認定審査申請・提出
7	・愛知臨床外科学会参加（発表）
8	・研修修了者：専門医認定審査（筆記試験）
10	・東海外科学会参加（発表）
2	・専攻医：研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙の作成（年次報告） （書類は翌月に提出） ・専攻医：研修プログラム評価報告用紙の作成（書類は翌月に提出） ・指導医・指導責任者：指導実績報告用紙の作成（書類は翌月に提出）
3	・その年度の研修終了 ・専攻医：その年度の研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙を提出 ・指導医・指導責任者：前年度の指導実績報告用紙の提出 ・研修プログラム管理委員会開催

5. 専攻医の到達目標（習得すべき知識・技能・態度など）

➤ 専攻医研修マニュアルの到達目標 1（専門知識）、到達目標 2（専門技能）、到達目標 3（学問的姿勢）、到達目標 4（倫理性、社会性など）を参照してください。

6. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得

（専攻医研修マニュアル-到達目標 3-参照）

- 基幹施設および連携施設それぞれにおいて医師および看護スタッフによる治療および管理方針の症例検討会を行い、専攻医は積極的に意見を述べ、同僚の意見を聴くことにより、具体的な治療と管理の論理を学びます。
- 消化器内科・放射線科・病理科合同カンファレンス：手術症例を中心に消化器内科・放射線科とともに術前画像診断を検討し、切除検体の病理診断と対比いたします。
- 術後・病棟カンファレンス：術前診断と対比し手術症例の術中診断および術式を検討します。また病棟症例の治療方針および治療経過についても検討します。
- M&Mカンファレンス：術後合併症併発症例や術後死亡症例について検討します。
- ビデオカンファレンス：内視鏡手術症例の閲覧により手術手技の検討を行います。
- 乳腺外科カンファレンス：手術症例を中心に病理結果、術前画像診断を検討し手術を含めた治療方針を検討します。
- 乳腺病理カンファレンス：病理科とともに生検検体および切除検体について臨床診断と対比して検討します。
- CancerBoard：複数の臓器に広がる進行・再発例や、重症の内科合併症を有する症例、非常に稀で標準治療がない症例などの治療方針決定について、内科など関連診療科、病理科、放射線科、緩和、看護スタッフなどによる合同カンファレンスを行います。

- ▶ 基幹施設と連携施設による症例検討会：各施設の専攻医や若手専門医による研修発表会を年に1回行い、発表内容、スライド資料の良否、発表態度などについて指導的立場の医師や同僚・後輩から質問を受けて討論を行います。
- ▶ 各施設において抄読会や勉強会を実施します。専攻医は最新のガイドラインを参照するとともにインターネットなどによる情報検索を行います。大動物を用いたトレーニング設備での研修に参加したり、教育DVDなどを用いて積極的に手術手技を学びます。
- ▶ 日本外科学会の学術集会（特に教育プログラム）、e-learning、その他各種研修セミナーや各病院内で実施されるこれらの講習会などで以下の事柄（*標準的医療 *医療倫理 *医療安全 *院内感染対策）を学びます。

7. 学問的姿勢について

専攻医は、医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習することが求められます。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョン研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につけます。学会には積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表します。さらにえられた成果は論文として発表し、公に広めるとともに批評を受ける姿勢を身につけます。

研修期間中に以下の要件を満たす必要があります。（専攻医研修マニュアル 到達目標 3-参照）

- ▶ 日本外科学会定期学術集会に1回以上参加
- ▶ 指定の学術集会や学術出版物に、筆頭者として症例報告や臨床研究の結果を発表

8. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて
(専攻医研修マニュアル-到達目標 4-参照)

医師として求められるコアコンピテンシーには態度、倫理性、社会性などが含まれています。内容を具体的に示します。

1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること

(プロフェッショナリズム)

▶ 医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。

2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること

▶ 患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ患者ごとの的確な医療を目指します。

▶ 医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応をマニュアルに沿って実践します。

3) 臨床の現場から学ぶ態度を習得すること

▶ 臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につけます。

4) チーム医療の一員として行動すること

▶ チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動します。

▶ 的確なコンサルテーションを実践します。

▶ 他のメディカルスタッフと協調して診療にあたります。

5) 後輩医師に教育・指導を行うこと

▶ 自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形成的指導が実践できるように、指導医とともに学生や初期研修医および後輩専攻医の受け持ち患者を担当し、チーム医療の一員として後輩医師の教育・指導を担います。

6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること

▶ 健康保険制度を理解し保健医療をメディカルスタッフと協調し実践します。

- ▶ 医師法・医療法、健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解します。
- ▶ 診断書、証明書を記載できます。

9. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

1) 施設群による研修

本研修プログラムでは小牧市民病院を基幹施設とし、地域の交通において結びつきの強い愛知県および岐阜県東濃地区を中心に連携病院施設群を構成しています。専攻医はこれらの施設群をローテーションすることにより、多彩で偏りのない充実した研修を行うことが可能となります。これは専攻医が専門医取得に必要な経験を積むことに大変有効です。地域の連携病院で多彩な症例を多数経験することで医師としての基本的な力を獲得します。このような理由から施設群内の複数の施設で研修を行うことが非常に大切です。小牧市民病院外科研修プログラムのどのコースに進んでも指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分配慮します。

施設群における研修の順序、期間等については、専攻医数や個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、専門研修プログラム管理委員会が決定します。

2) 地域医療の経験（専攻医研修マニュアル-経験目標 3-参照）

地域の連携病院では責任を持って多くの症例を経験することができます。また、地域医療における病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療などの意義について学ぶことができます。以下に本研修プログラムにおける地域医療についてまとめます。

本研修プログラムの連携施設には、その地域における地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院、地域中小病院）が入っています。そのため、連携施設での研修中に以下の地域医療（過疎地域も含む）の研修が可能です。

- ▶ 地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践します。
- ▶ 消化器がん患者の緩和ケアなど、ADL の低下した患者に対して、在宅医療や緩和ケア専門施設などを活用した医療を立案します。

1 0． 専門研修の評価について（専攻医研修マニュアル-VI-参照）

専門研修中の専攻医と指導医の相互評価は施設群による研修とともに専門研修プログラムの根幹となるものです。

専門研修の1年目、2年目、3年目のそれぞれに、コアコンピテンシーと外科専門医に求められる知識・技能の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価します。このことにより、基本から応用へ、さらに専門医として独立して実践できるまで着実に実力をつけていくように配慮しています。専攻医研修マニュアル VI を参照してください。

1 1． 専門研修プログラム管理委員会について

（外科専門研修プログラム整備基準 6.4 参照）

基幹施設である小牧市民病院には、専門研修プログラム管理委員会と、専門研修プログラム統括責任者を置きます。連携施設群には、専門研修プログラム連携施設担当者と専門研修プログラム委員会組織が置かれます。小牧市民病院外科研修プログラム管理委員会は、専門研修プログラム統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、外科の6つの分野（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺内分泌外科、救急を含むその他）の研修指導担当者、および連携施設担当委員などで構成されます。研修プログラムの改善へ向けての会議には専門医取得直後の若手医師代表が加わります。専門研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行います。

1 2. 専攻医の就業環境について

- 1) 専門研修基幹施設および連携施設の外科責任者は専攻医の労働環境改善に努めます。
- 2) 専門研修プログラム統括責任者または専門研修指導医は専攻医のメンタルヘルズに配慮します。
- 3) 専攻医の勤務時間、当直、給与、休日は労働基準法に準じて各専門研修基幹施設、各専門研修連携施設の施設規定に従います。

1 3. 修了判定について

3年間の研修期間における年次毎の評価表および3年間の実地経験記録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の外科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年(3年目あるいはそれ以後)の3月末に研修プログラム統括責任者または研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定をします。

1 4. 外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
専攻医研修マニュアルⅧを参照してください。

1 5. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

研修実績および評価の記録

外科学会のホームページにある書式（専攻医研修マニュアル、研修目標達成度評価報告用紙、専攻医研修実績記録、専攻医指導評価記録）を用いて、専攻医は研修実績（NCD登録）を記載し、指導医による形成的評価、フィードバックを受けます。総括的評価は外科専門研修プログラム整備基準に沿って、少なくとも年 1 回行います。

小牧市民病院にて、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）研修実績、研修評価を保管します。さらに専攻医による専門研修施設および専門研修プログラムに対する評価も保管します。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用います。

- 専攻医研修マニュアル 別紙「専攻医研修マニュアル」参照。
 - 指導者マニュアル 別紙「指導医マニュアル」参照。
 - 専攻医研修実績記録フォーマット
- 「専攻医研修実績記録」に研修実績を記録し、手術症例はNCDに登録します。
- 指導医による指導とフィードバックの記録
- 「専攻医研修実績記録」に指導医による形成的評価を記録します。

1 6. 専攻医の採用と修了

➤ 採用方法

小牧市民病院外科専門研修プログラム管理委員会は、毎年 7 月から説明会等を行い、外科専攻医を募集します。プログラムへの応募者は、11月

15日までに研修プログラム責任者宛に所定の形式の『小牧市民外科研修プログラム応募申請書』および履歴書を提出してください。

申請書は(1)小牧市民病院の website (<http://www.komakihp.gr.jp/>)よりダウンロード、(2)電話で問い合わせ(0568-76-4131)、(3) e-mailで問い合わせ

(gene@komakihp.gr.jp) のいずれの方法でも入手可能です。原則として 11月中に書類選考および面接を行い、採否を決定して本人に文書で通知します。応募者および選考結果については 12 月の小牧市民病院外科研修プログラム管理委員会において報告します。

➤ 研修開始届け

研修を開始した専攻医は、各年度の 5 月31 日にまでに以下の専攻医氏名報告書を、日本外科学会事務局および、外科研修委員会に提出します。

- ・専攻医の氏名と医籍登録番号、日本外科学会会員番号、専攻医の卒業年度
- ・専攻医の履歴書（様式 15-3 号）
- ・専攻医の初期研修修了証

➤ 修了要件

専攻医研修マニュアル参照