

# 一般会員アンケート結果

# 質問項目

## A . 一般的質問

- 1) 性別
- 2) 年齢
- 3) 卒業年度
- 4) 専門分野
- 5) 現在の主たる職場はどこですか。
- 6) 現在の役職名
- 7) 現在お持ちの専門医資格の数(認定医・専門医・指導医など)

## B . 勤務に関する質問

- 1) 現在は大学の医局に所属していますか。
- 2) 現在の雇用形態
- 3) 年収はどれくらいですか(アルバイト含む)。
- 4) アルバイトはしていますか。
- 5) アルバイトによる収入は、全収入のうちで何割を占めますか。
- 6) 仕事時間は週何時間くらいですか(超過勤務含む)。
- 7) 年に携わる手術件数は何件くらいですか。
  - ・術者として
  - ・助手として
- 8) 当直回数は、月平均何回ですか。

# 質問項目

- 9)現在の勤務に対して満足感を感じていますか。
- 10)職場の上司からの理解や協力を得られていますか。
- 11)職場の同僚からの理解や協力を得られていますか。
- 12)転職したことがありますか。
- 13)専門分野を変更したことがありますか。
- 14)キャリア形成に障害となっているものを選択してください。
- 15)医師のキャリアを積む上で、支援が欲しいと思ったことは何ですか。
- 16)仕事内容に関し差別を感じたことがありますか。
- 17)昇進に関し差別を感じたことがありますか。
- 18)女性医師が外科医として勤務する場合支障となると感じますか。
- 19)女性医師は、特に妊娠・出産・子育て中に、休業、仕事内容の変更または仕事時間の短縮が必要となる場合がありますが、それについてどうお考えですか。
- 20)現在自分で仕事量を調節していますか。
- 21)今までに外科医をやめようと思ったことはありますか。
- 22)男子学生に、外科を進路として勧めますか。
- 23)女子学生に、外科を進路として勧めますか。

## C. 個人生活に関する質問

- 1)婚姻状況
- 2)仕事と個人的生活のどちらを重要視していますか。
- 3)趣味に費やす時間はどれくらいですか。

# 質問項目

## D. 未婚者の方にお尋ねします

- 1) 結婚したいと思いますか。
- 2) 結婚後に勤務の形態が変わる(または変えよう)と思いますか。
- 3) 子供を持ちたいと思いますか。
- 4) 子供が生まれた後に勤務の形態が変わる(または変えよう)と思いますか。

## E. 既婚者の方にお尋ねします

- 1) 結婚したのは何歳のときですか。
- 2) 配偶者の職業は何ですか。
- 3) 主として家事にかかわる人は誰ですか。
- 4) あなたが家事に費やす時間はどれくらいですか。
- 5) 結婚により勤務の形態は変わりましたか。

## F. 子育てに関する質問

- 1) お子さんはいらっしゃいますか。
- 2) お子さんは何人いらっしゃいますか。
- 3) お子さんの年齢は上から順に何歳ですか。
- 4) お子さんの出産前にお休みを取りましたか。
- 5) お子さんの出産後にお休みを取りましたか。
- 6) 育児によって勤務の形態は変わりましたか。

# 質問項目

- 7) 育児の主たる担い手は誰ですか。
- 8) 通常の勤務中にお子さんの世話をするところはどこですか。
- 9) 緊急時の勤務や当直時にお子さんの世話をする人は誰ですか。
- 10) お子さんが病気になったときに世話をする人は誰ですか。
- 11) 勤務先に育児の支援体制はありますか。

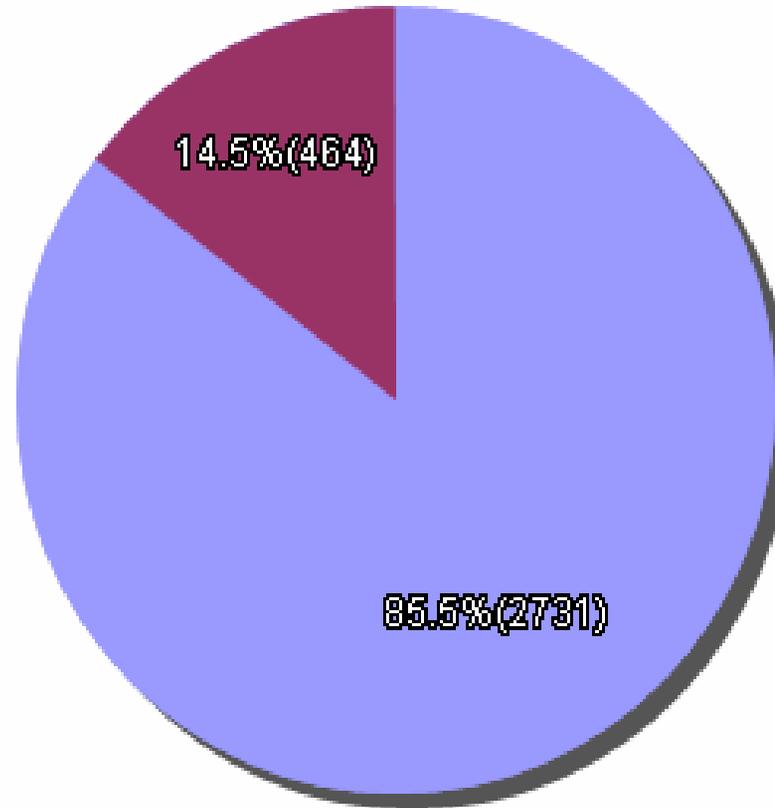
## G. 介護に関する質問

- 1) 介護をしなくてはならない方はいらっしゃいますか。
- 2) 介護の対象となっている方はどなたですか。
- 3) 介護の主たる担い手は誰ですか。

## H. その他

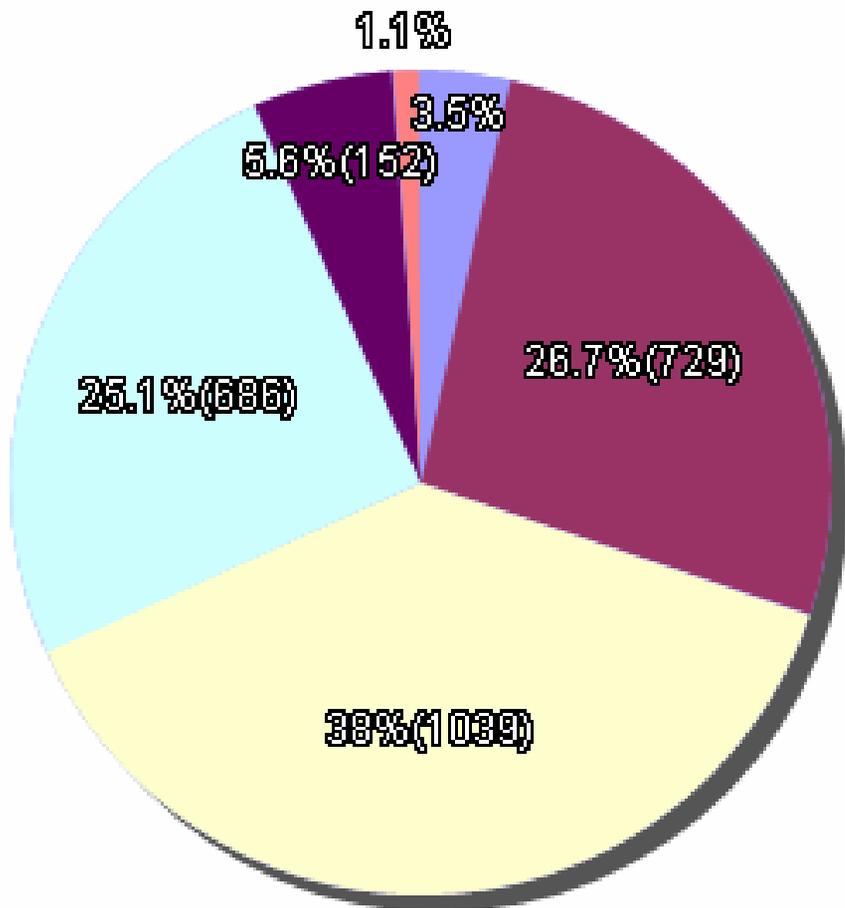
- 1) 女性外科医師の抱える問題点は何だと思われませんか。
- 2) 女性医師を働きやすくするために日本外科学会が取り組むべきことは何だと思われませんか。
- 3) 女性医師を働きやすくするために各病院あるいは経営母体(自治体、国、民間など)が取り組むべきことは何だと思われませんか。
- 4) 外科医師としての勤務を続ける上で育児や介護などにまつわる問題点や支援について何かご意見があればお書きください。
- 5) その他、本アンケートにつき何かご意見があればお書きください。

# 回答数

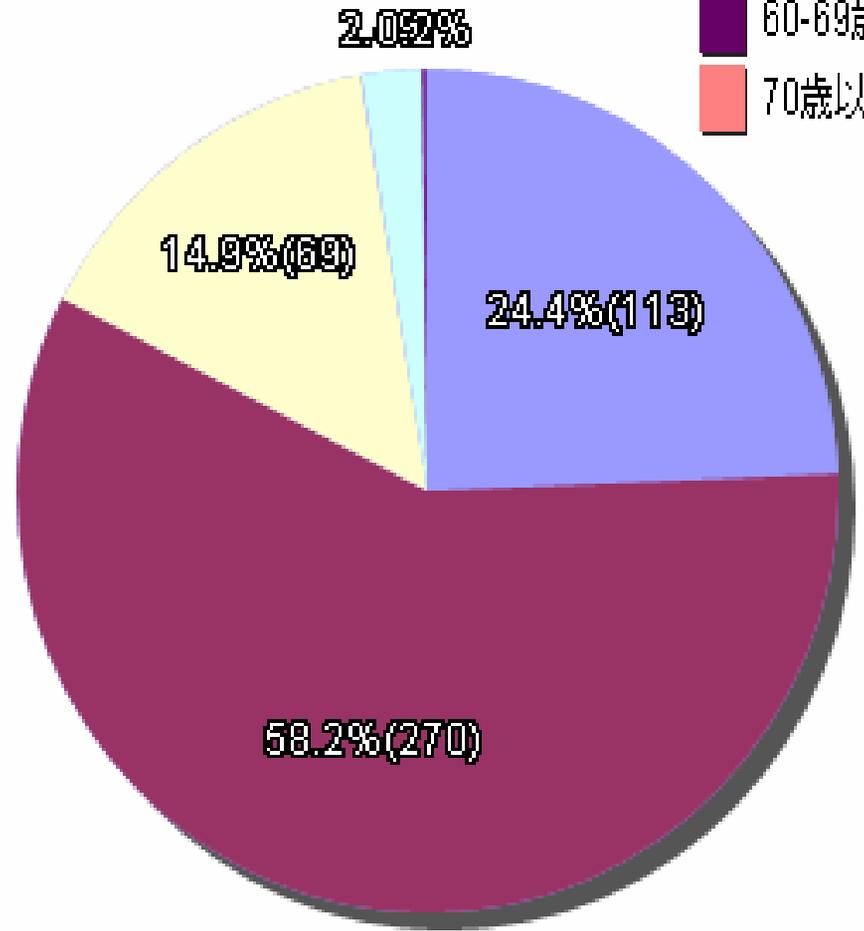


# 年齡

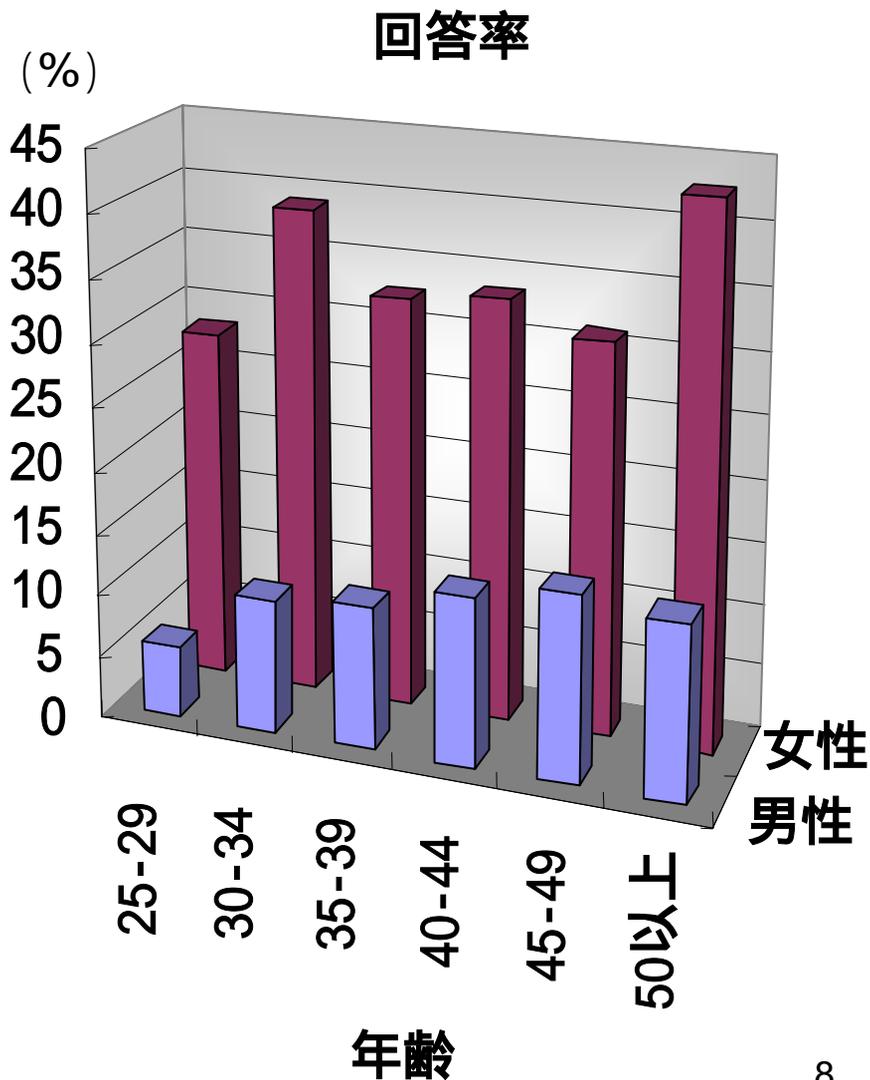
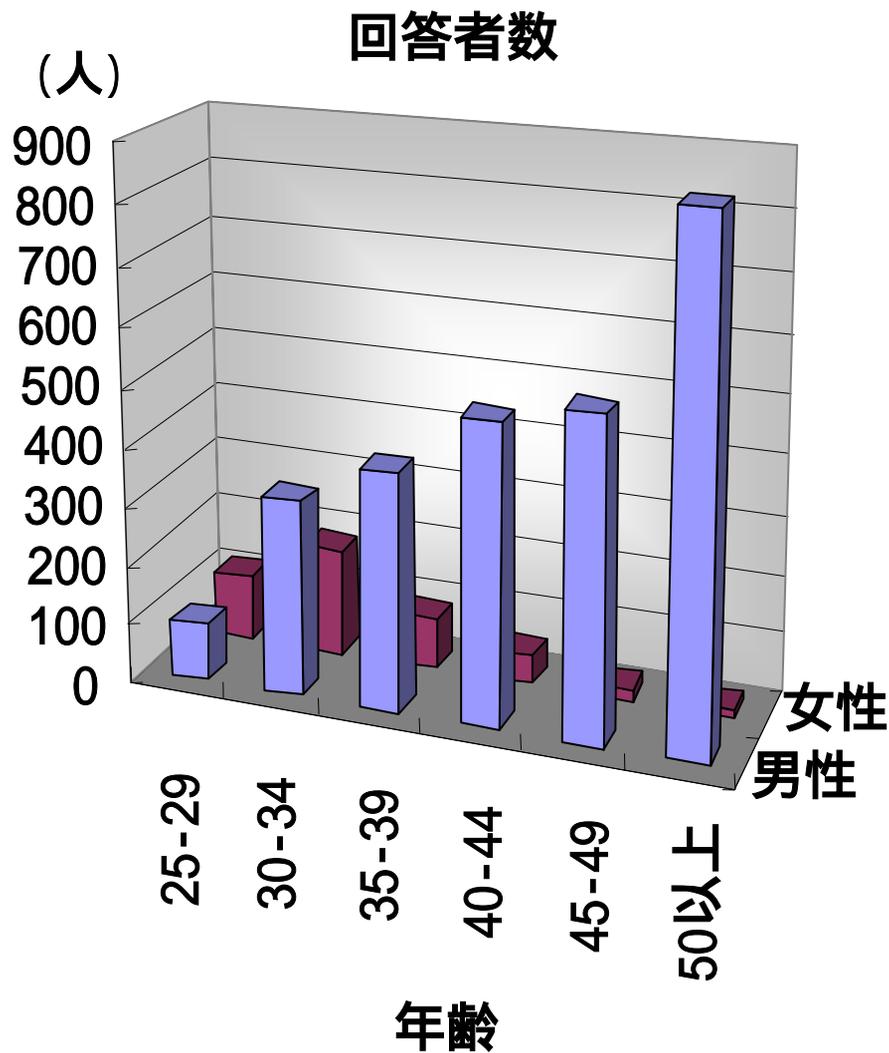
## 男性



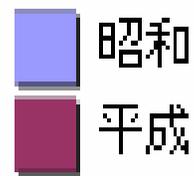
## 女性



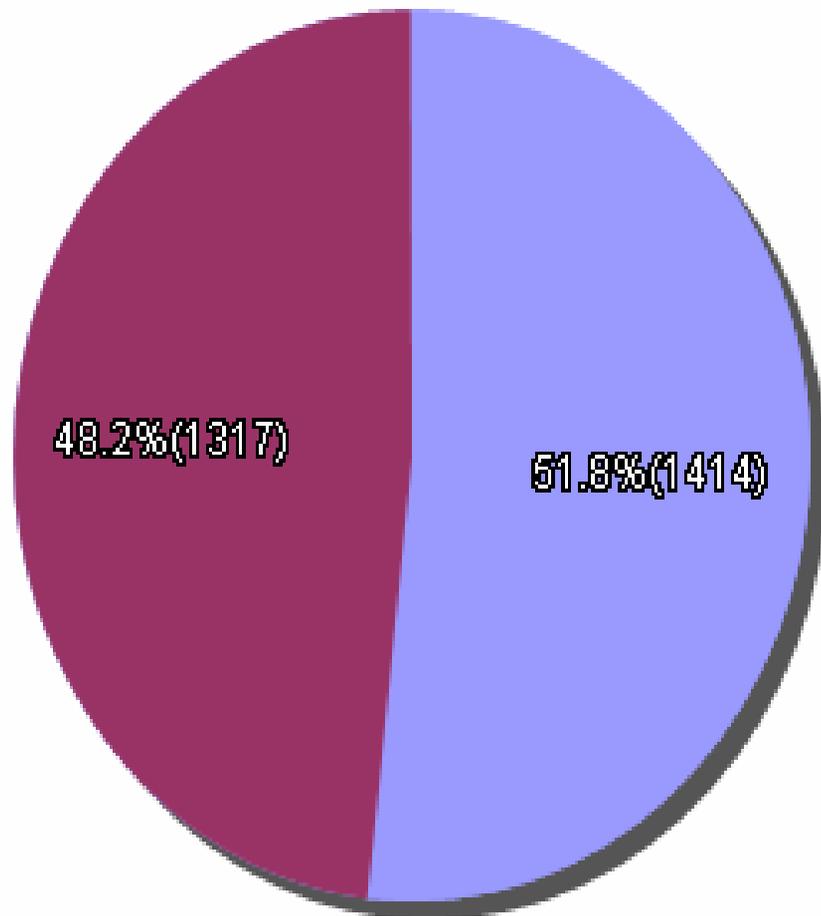
# 回答数と回答率(年齢別)



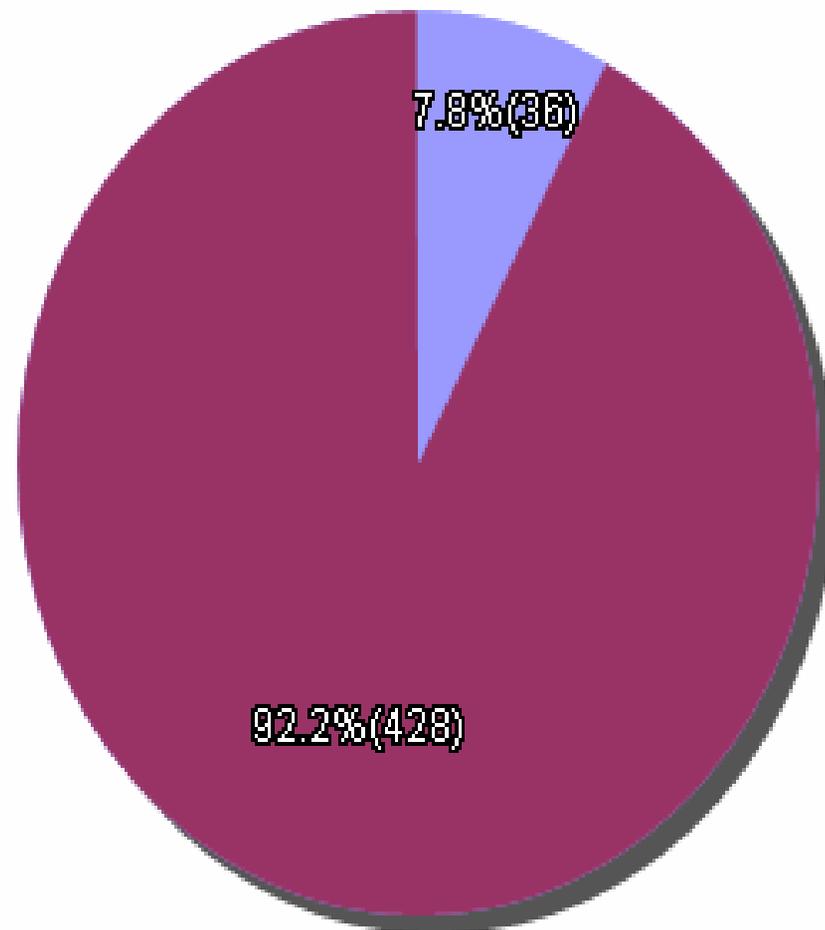
# 卒業年度



男性



女性



# 専門分野

## 男性

(男性)	回答数	
食道	368 (13%)	
胃	981 (36%)	
大腸・肛門	1027 (38%)	
肝胆脾	799 (29%)	
呼吸器	322 (12%)	
心臓	250 (9%)	
血管	245 (9%)	
乳腺内分泌	424 (16%)	
小児	111 (4%)	
救急、外傷、熱傷等	166 (6%)	
専門無し全般	327 (12%)	
その他	69 (3%)	

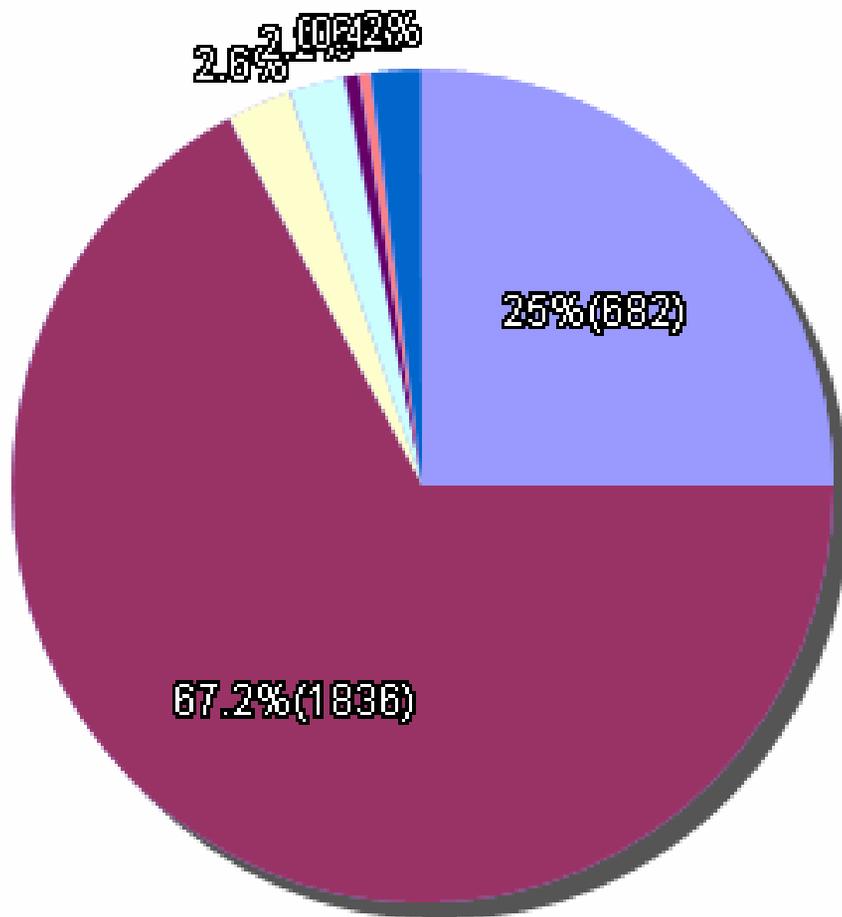
## 女性

(女性)	回答数	
食道	22 (5%)	
胃	76 (16%)	
大腸・肛門	86 (19%)	
肝胆脾	47 (10%)	
呼吸器	36 (8%)	
心臓	31 (7%)	
血管	22 (5%)	
乳腺内分泌	151 (33%)	
小児	42 (9%)	
救急、外傷、熱傷等	16 (3%)	
専門無し全般	114 (25%)	
その他	21 (5%)	

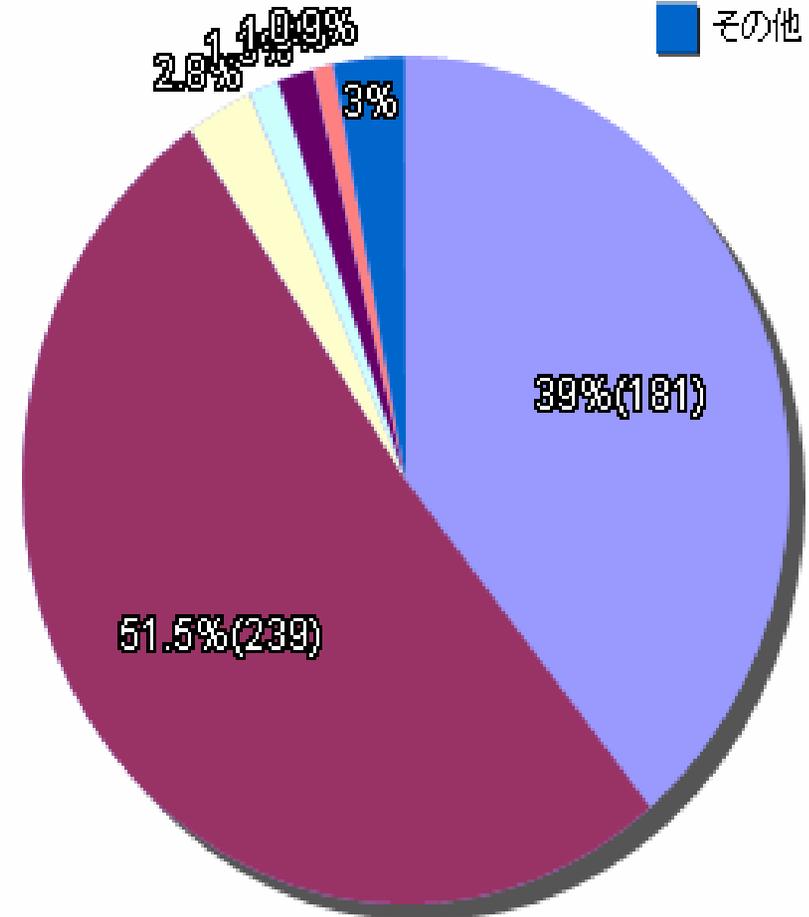
# 主たる職場

- 大学病院
- 一般病院
- 診療所
- 開業
- 研究所
- 留学
- その他

男性

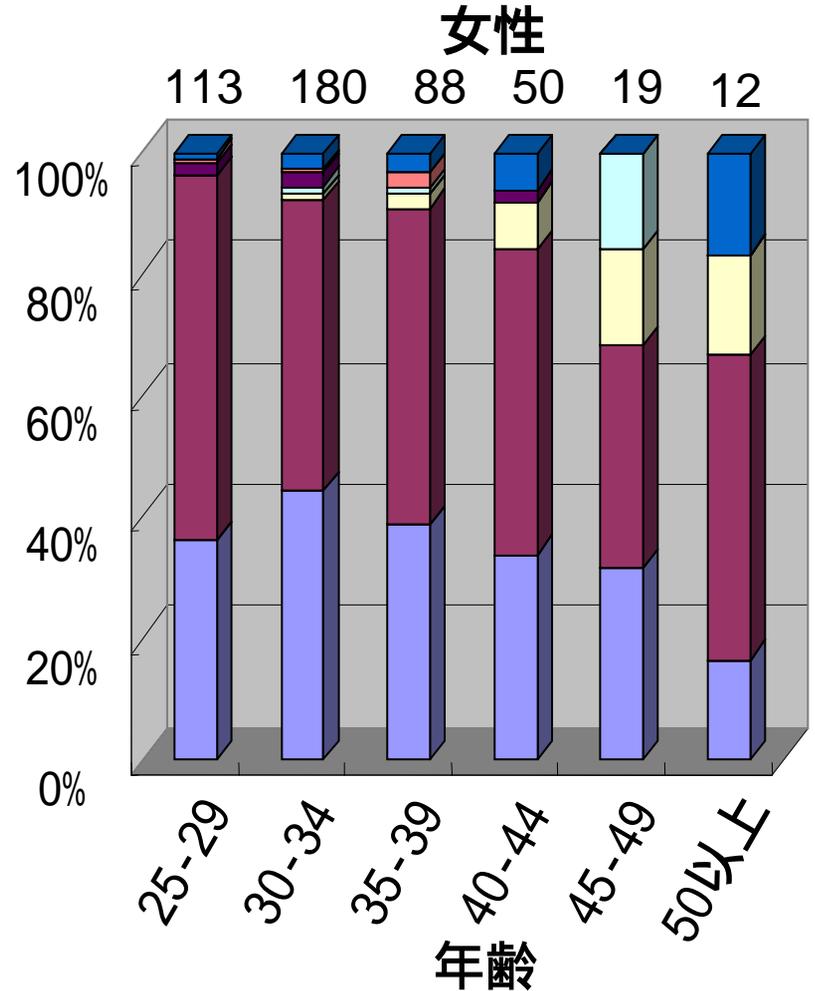
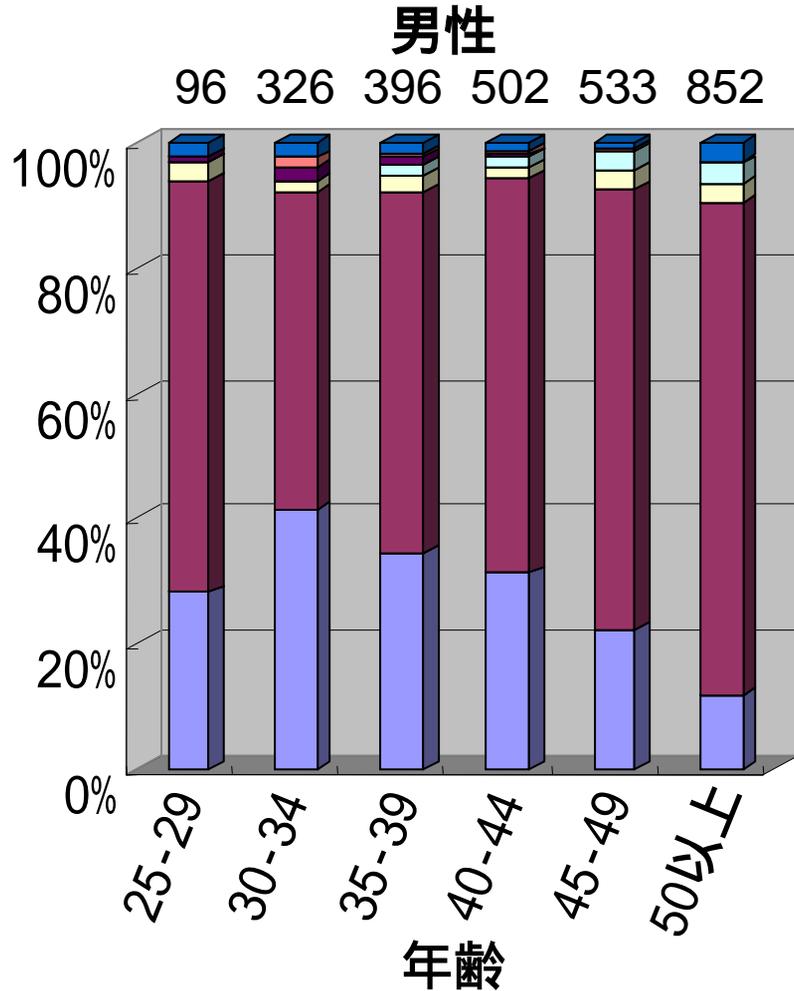


女性



# 主たる職場 年齢別

■ 大学病院   
 ■ 一般病院   
 ■ 診療所   
 ■ 開業   
 ■ 研究所   
 ■ 留学   
 ■ その他

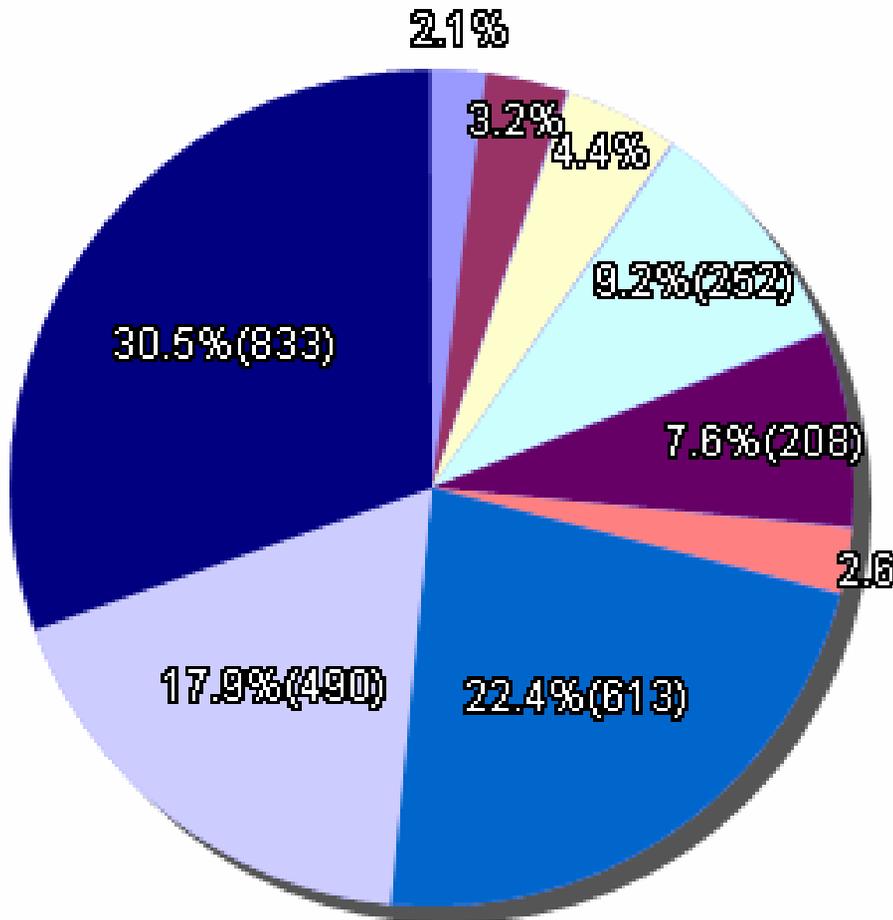


上段の数字は各年齢層での回答者数を示す

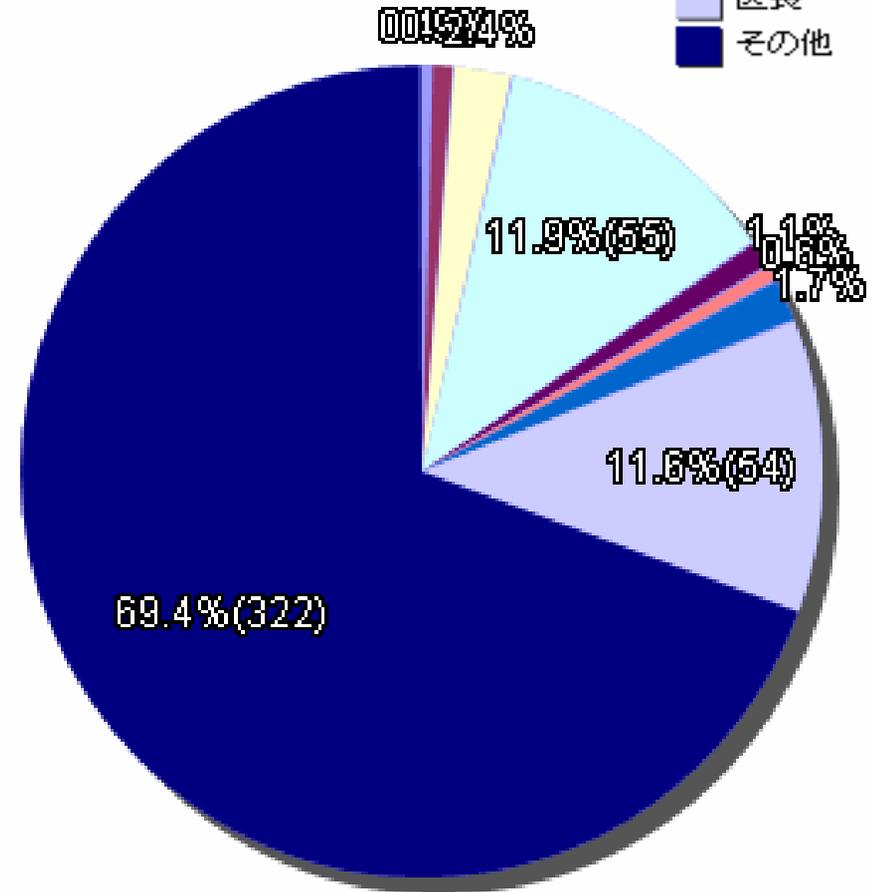
# 職階

- 教授
- 准教授
- 講師
- 助教
- 病院長
- 施設長
- 診療部長
- 医長
- その他

## 男性



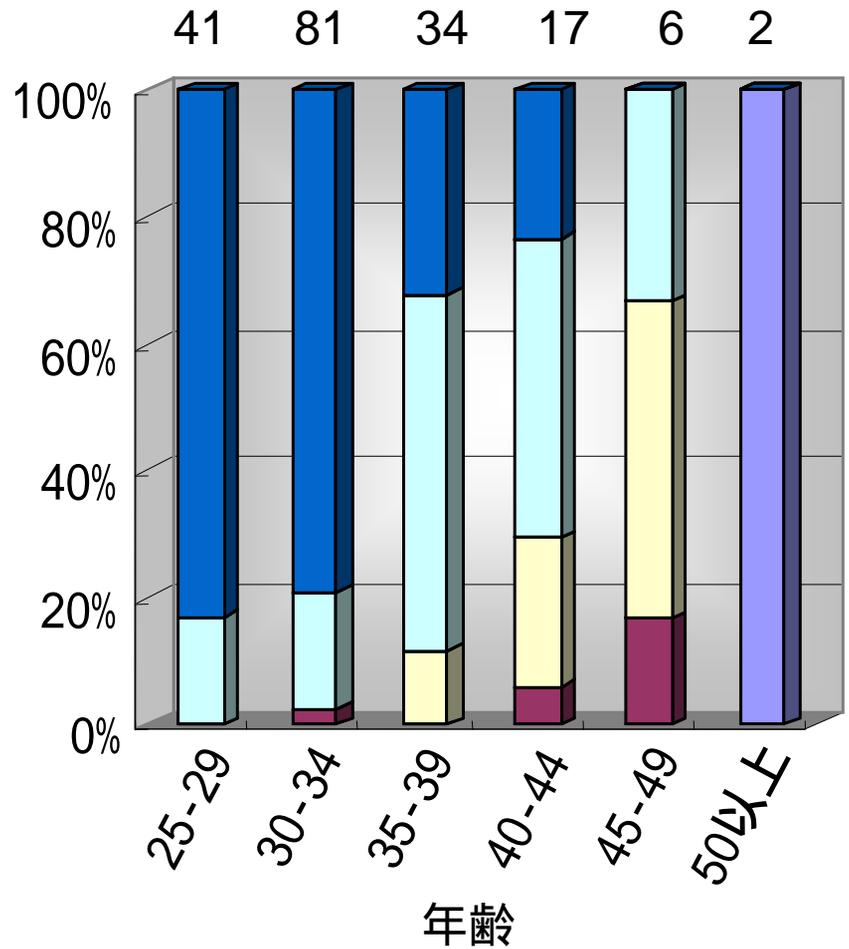
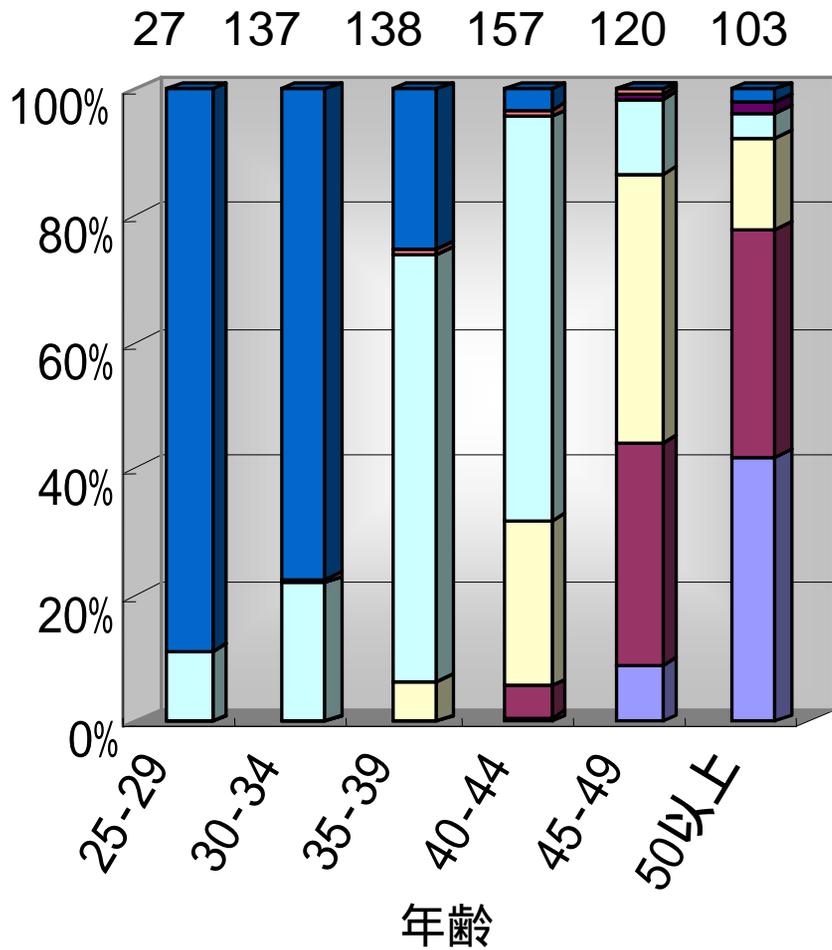
## 女性



# 職階 年齢別 大学病院

男性

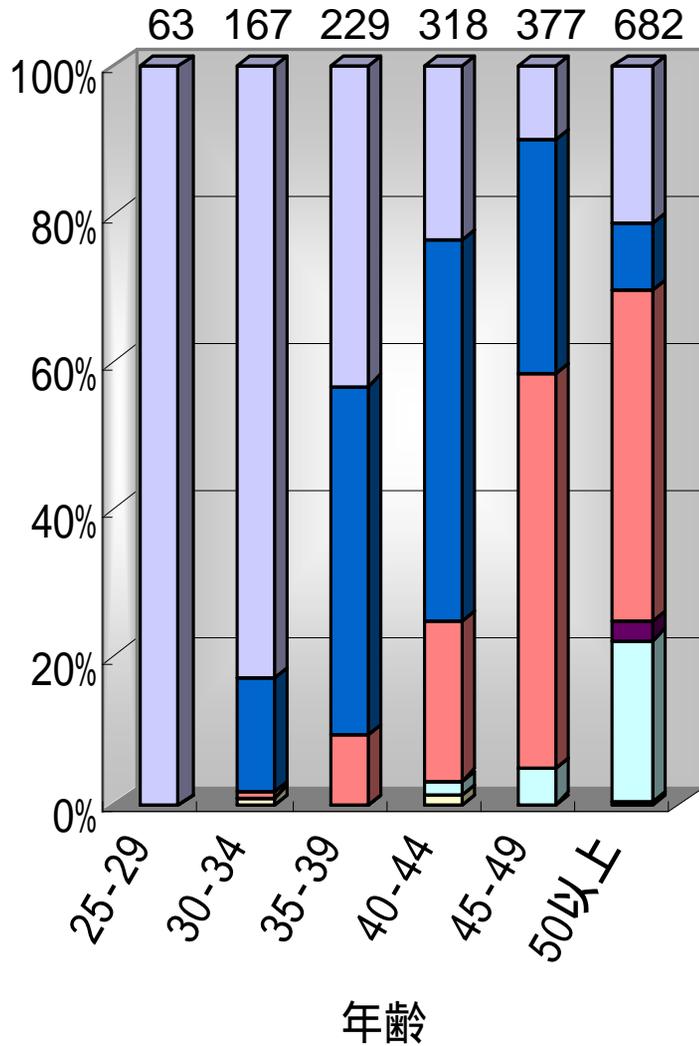
女性



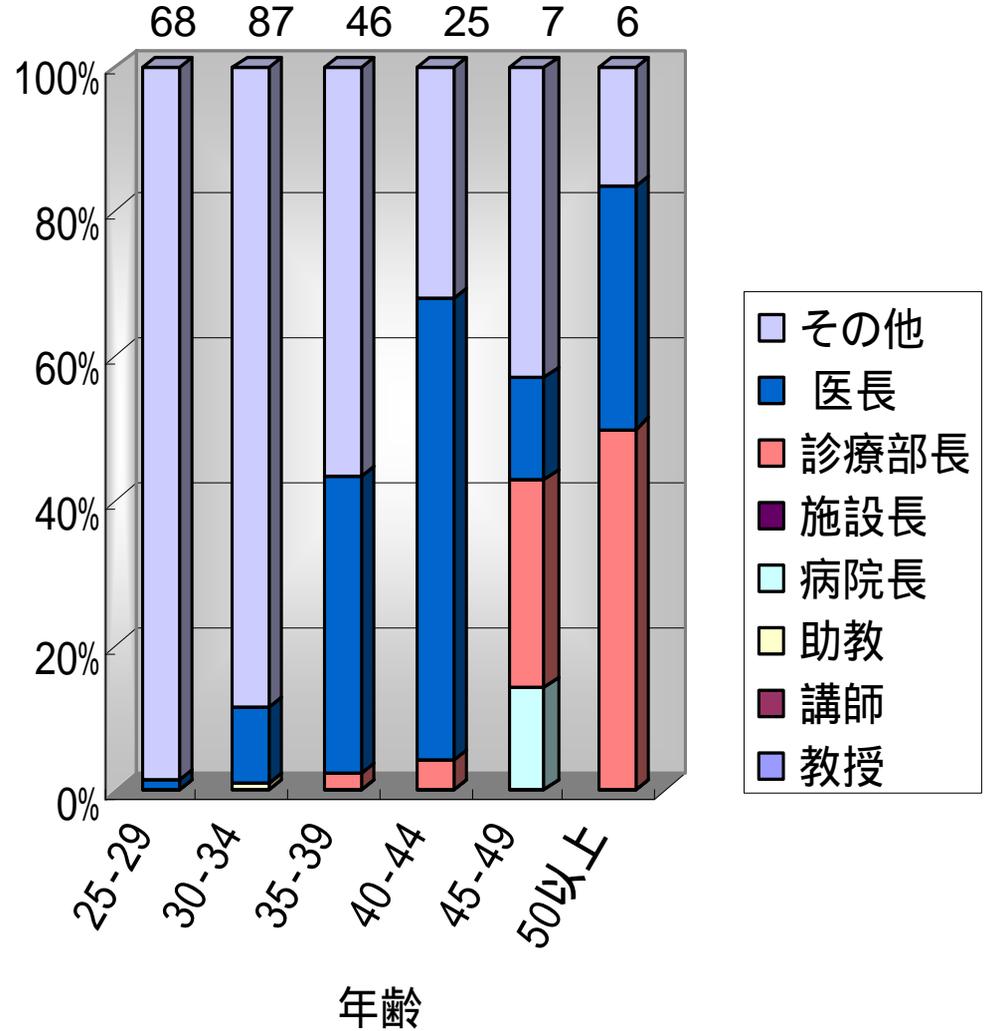
教授
  准教授
  講師
  助教
  診療部長
  医長
  その他

# 職階 年齢別 一般病院

## 男性



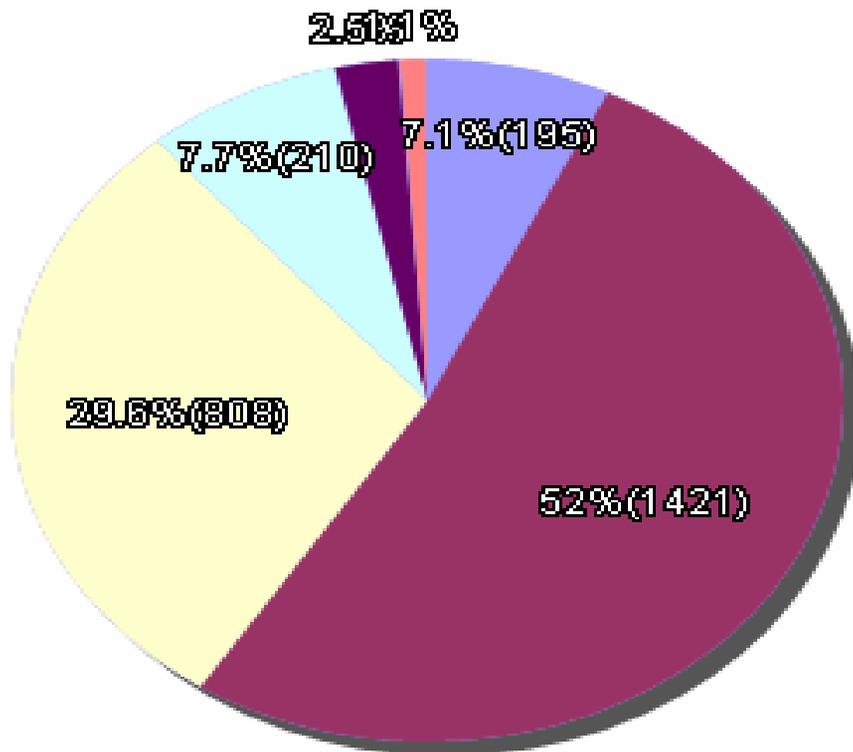
## 女性



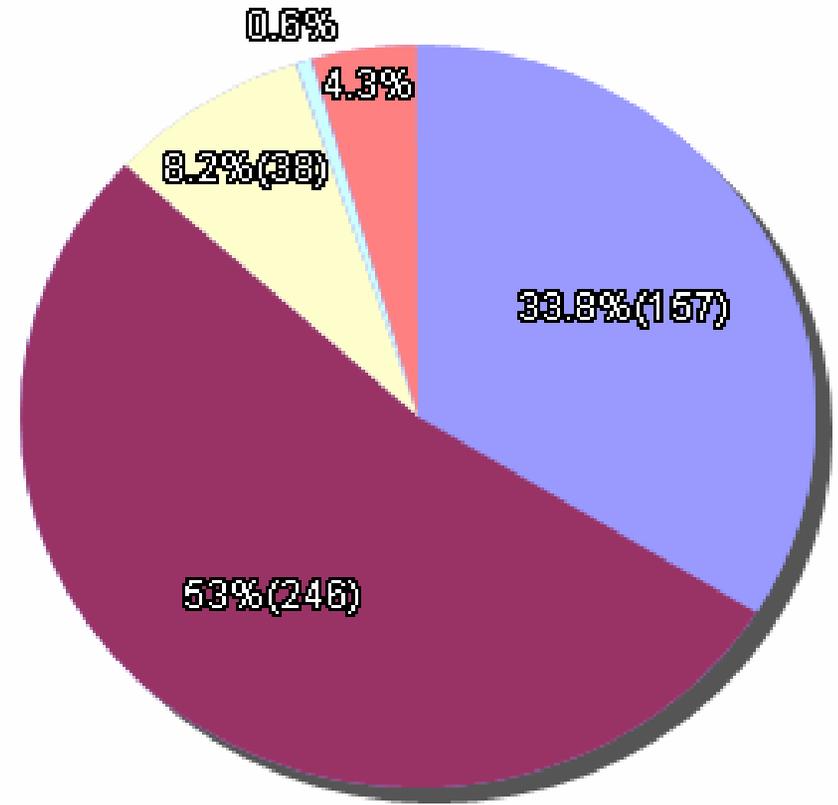
- その他
- 医長
- 診療部長
- 施設長
- 病院長
- 助教
- 講師
- 教授

# 専門医資格数

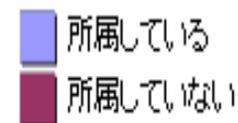
男性



女性

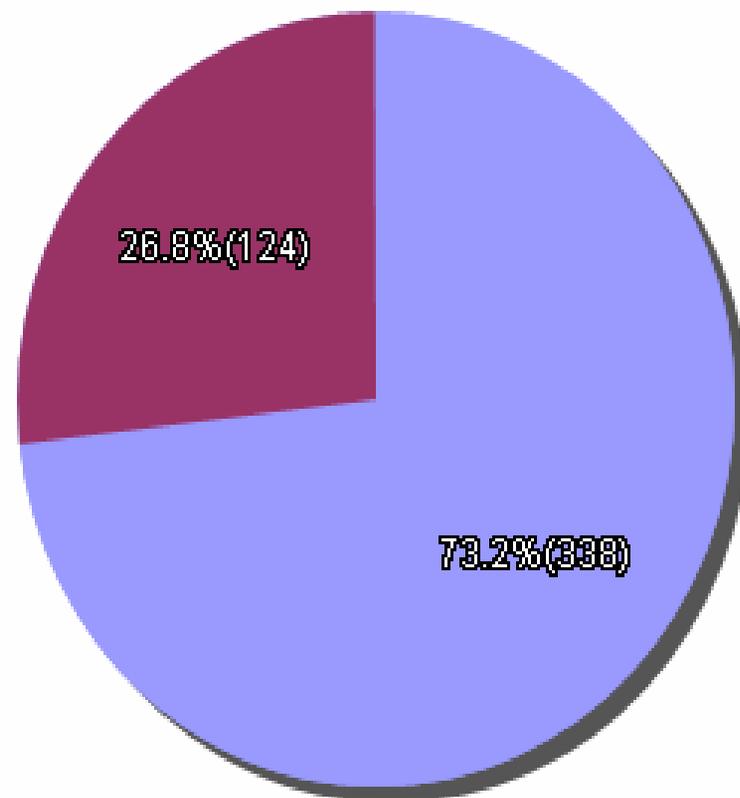
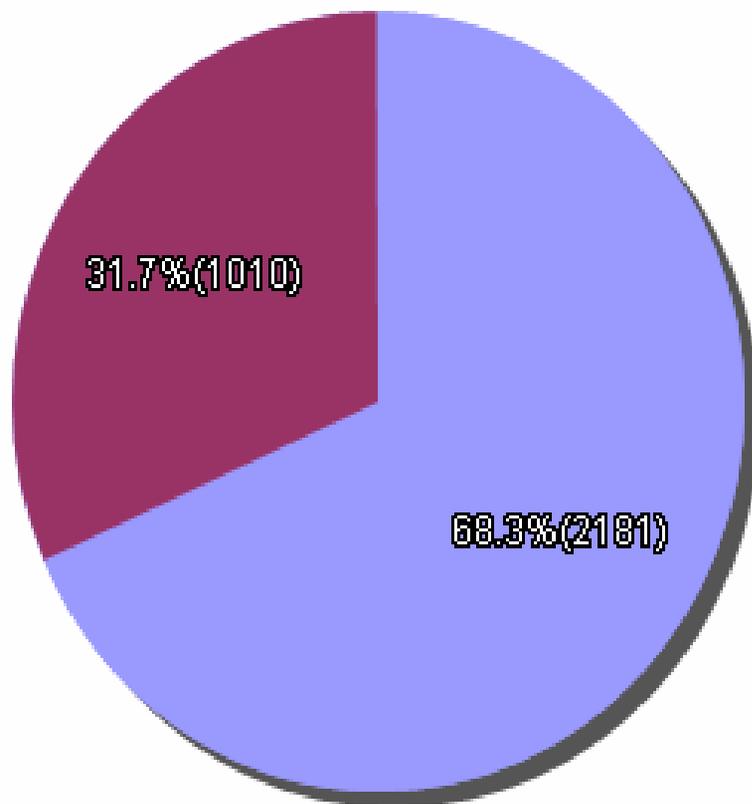


# 大学の医局の所属について



男性

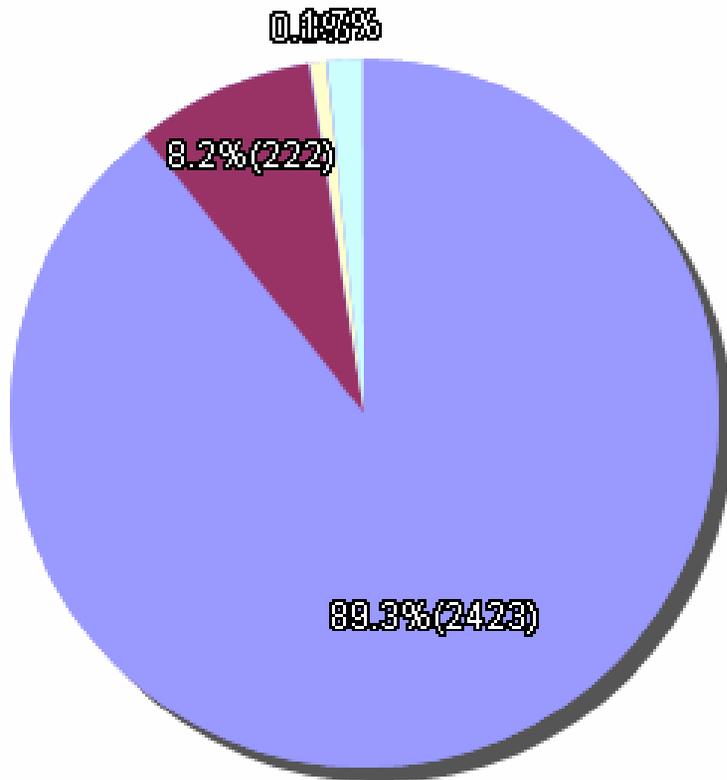
女性



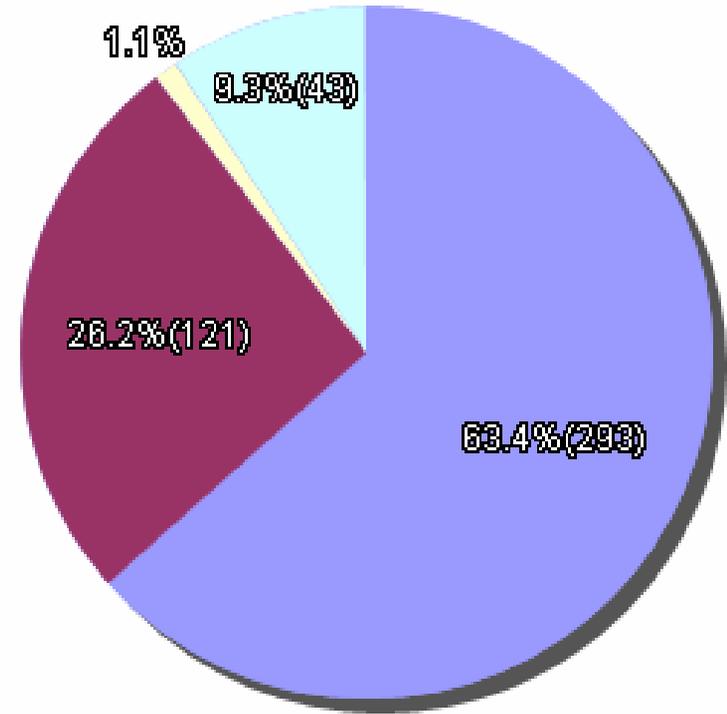
# 就労形態

- その他
- 非活動
- 非常勤
- 常勤

----- 男性 -----



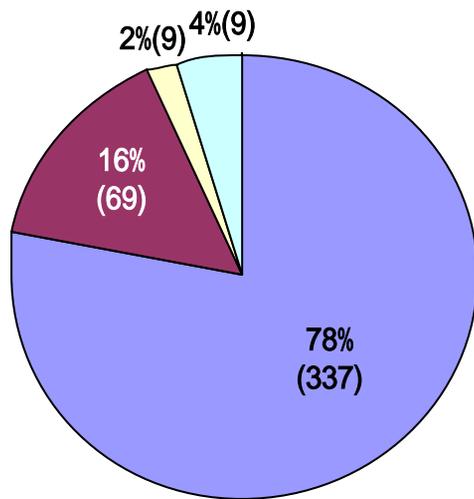
----- 女性 -----



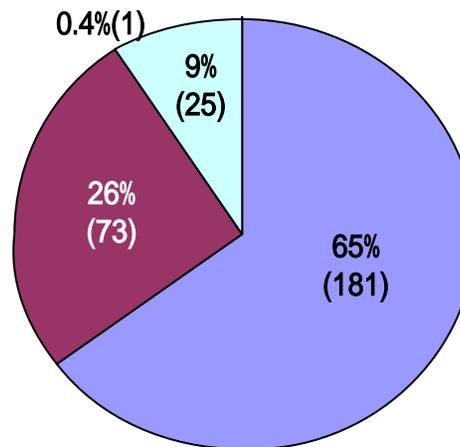
# 勤務形態 (性別・子供の有無別)



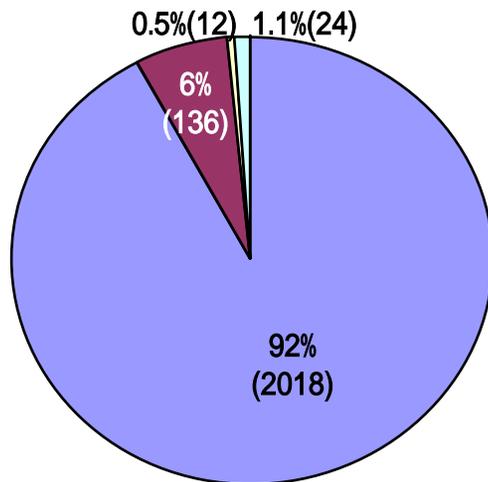
男性 子供なし



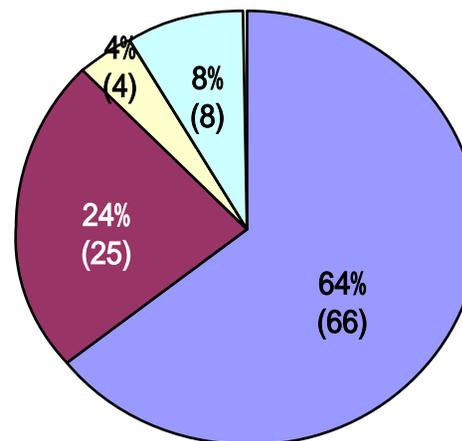
女性 子供なし



男性 子供あり



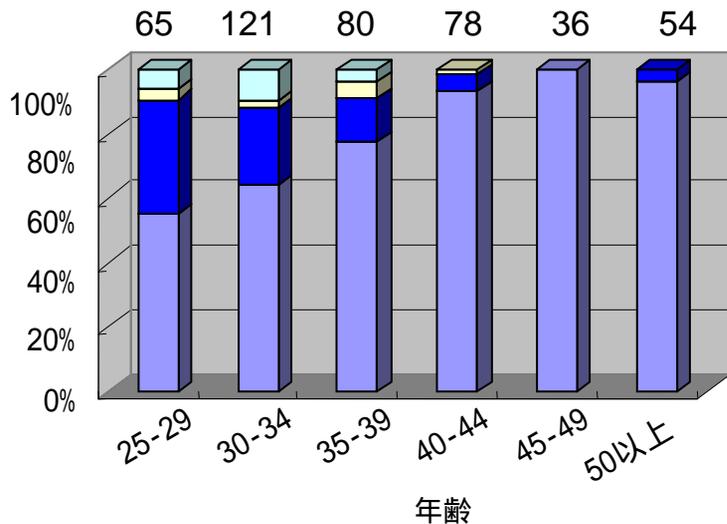
女性 子供あり



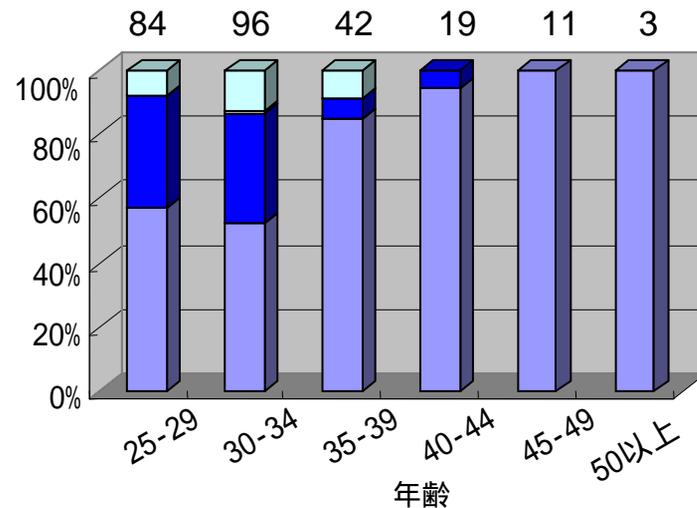
# 勤務形態 年齢別

■ 常勤 
 ■ 非常勤 
 ■ 非活動 
 ■ その他

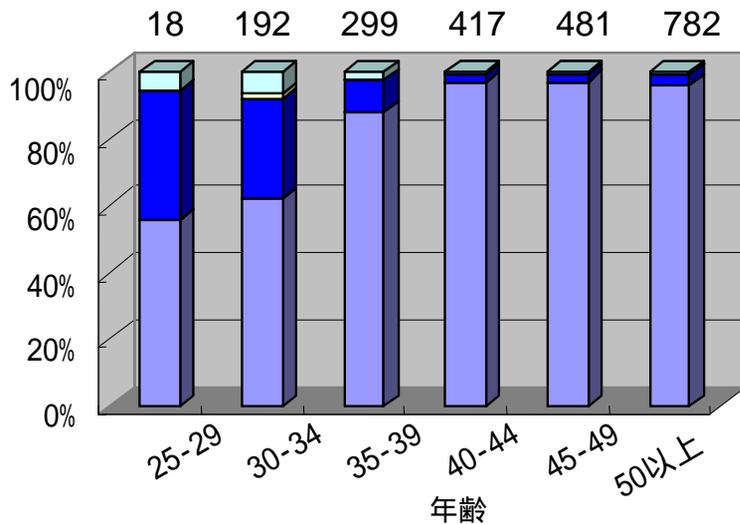
男性子供なし



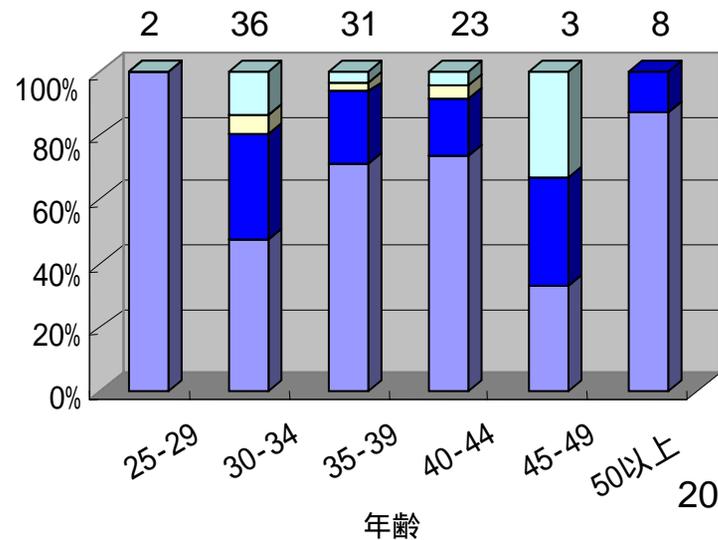
女性子供なし



男性子供あり



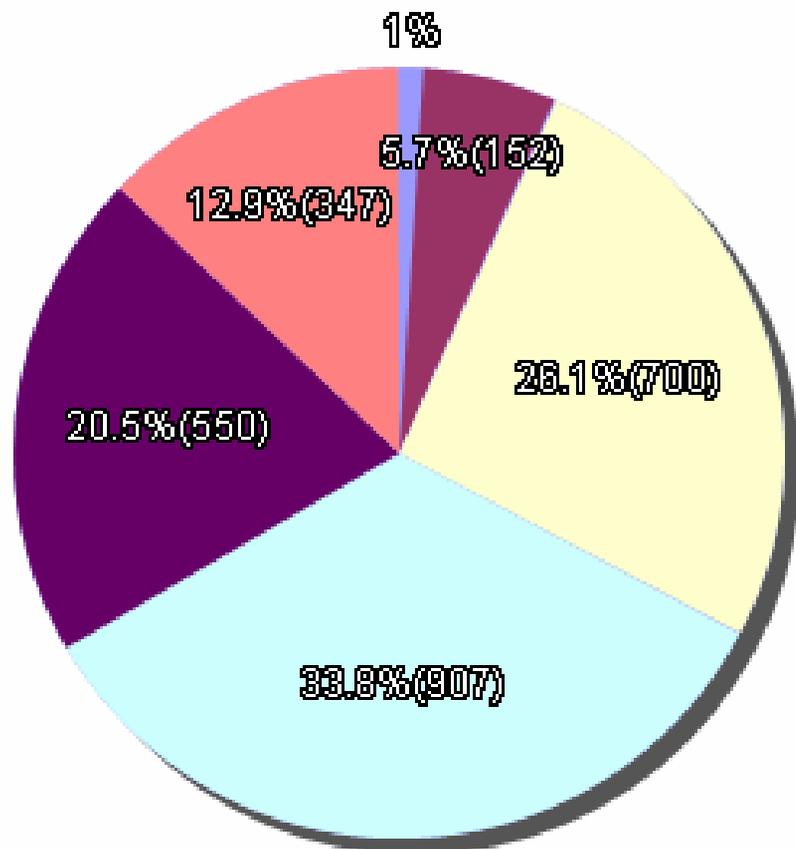
女性子供あり



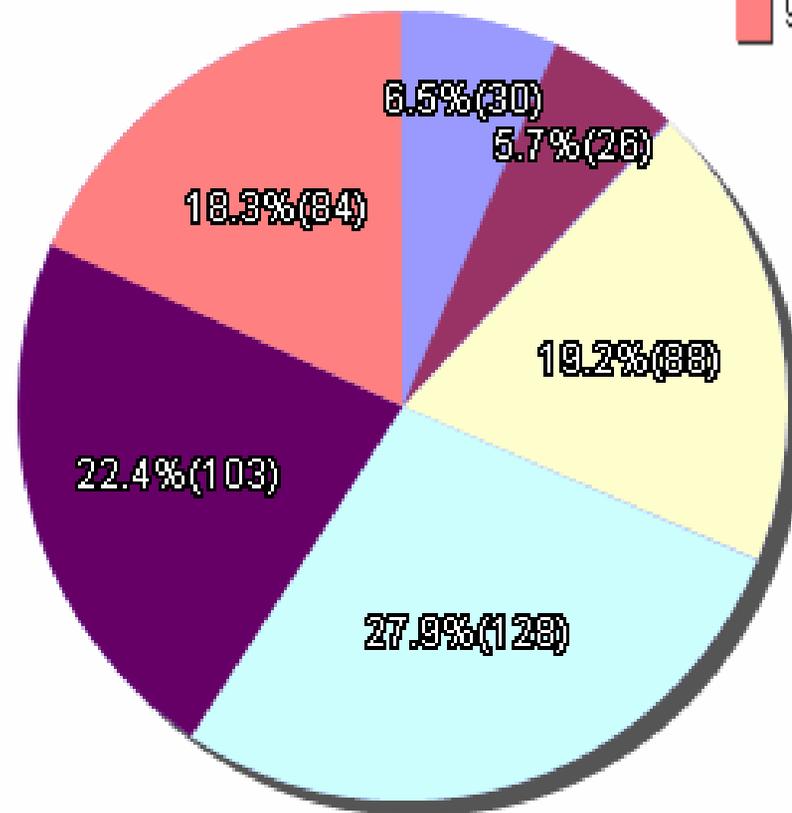
# 1週間の勤務時間(超過勤務含む)



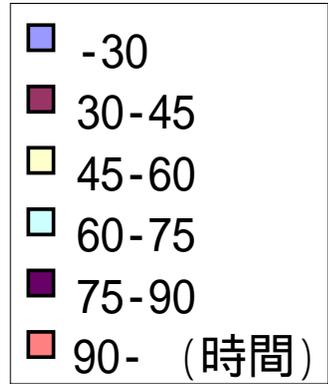
男性



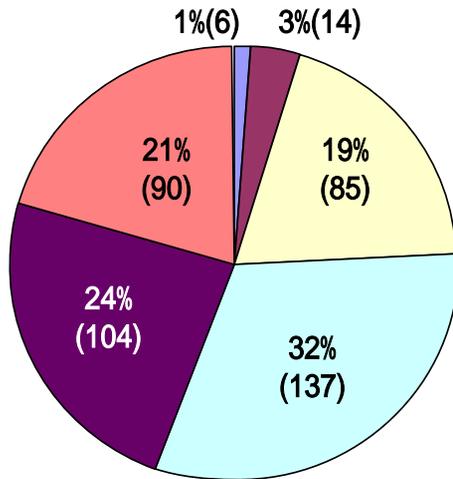
女性



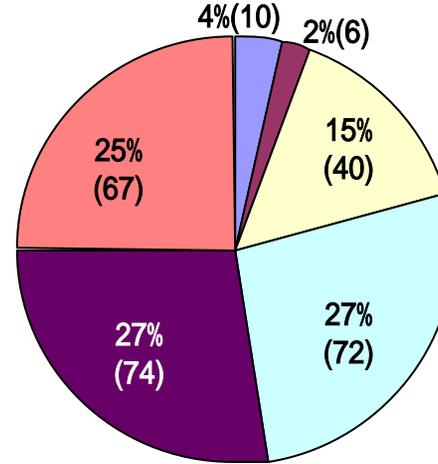
# 週労働時間 (性別・子供の有無別)



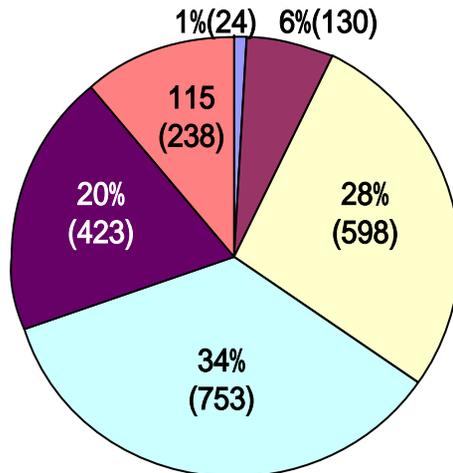
男性 子供なし



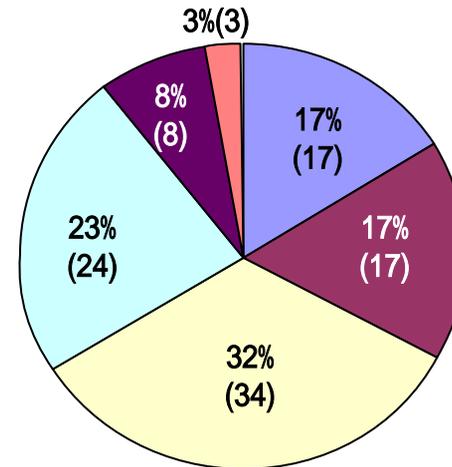
女性 子供なし



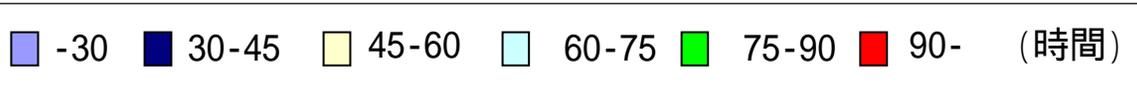
男性 子供あり



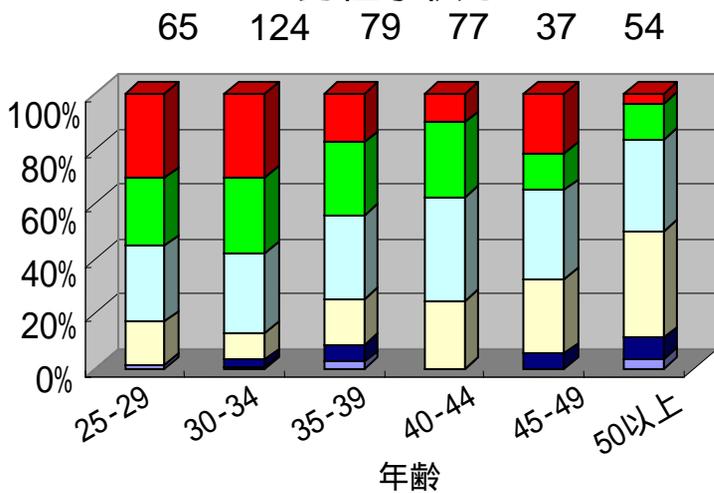
女性 子供あり



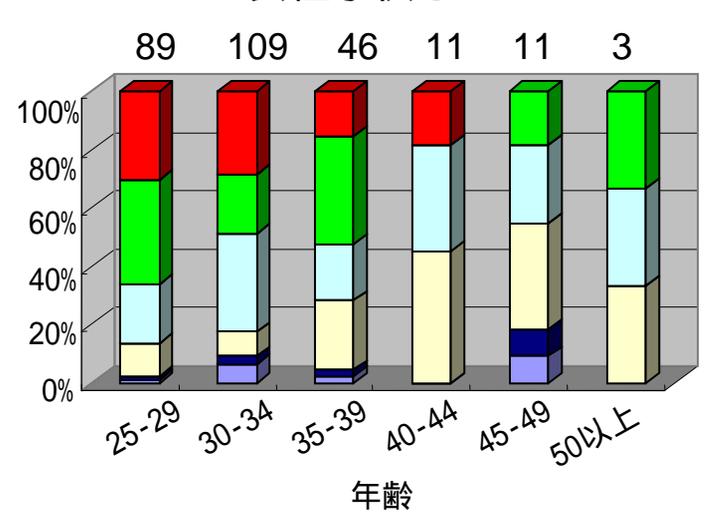
# 週労働時間 年齢別



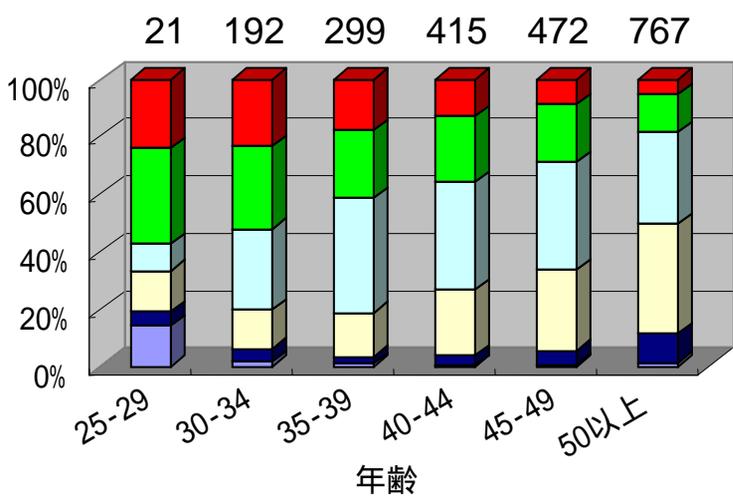
男性子供なし



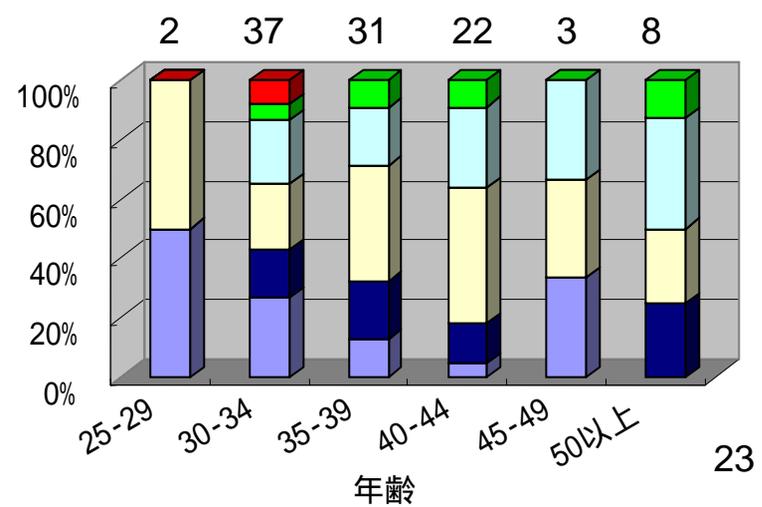
女性子供なし



男性子供あり



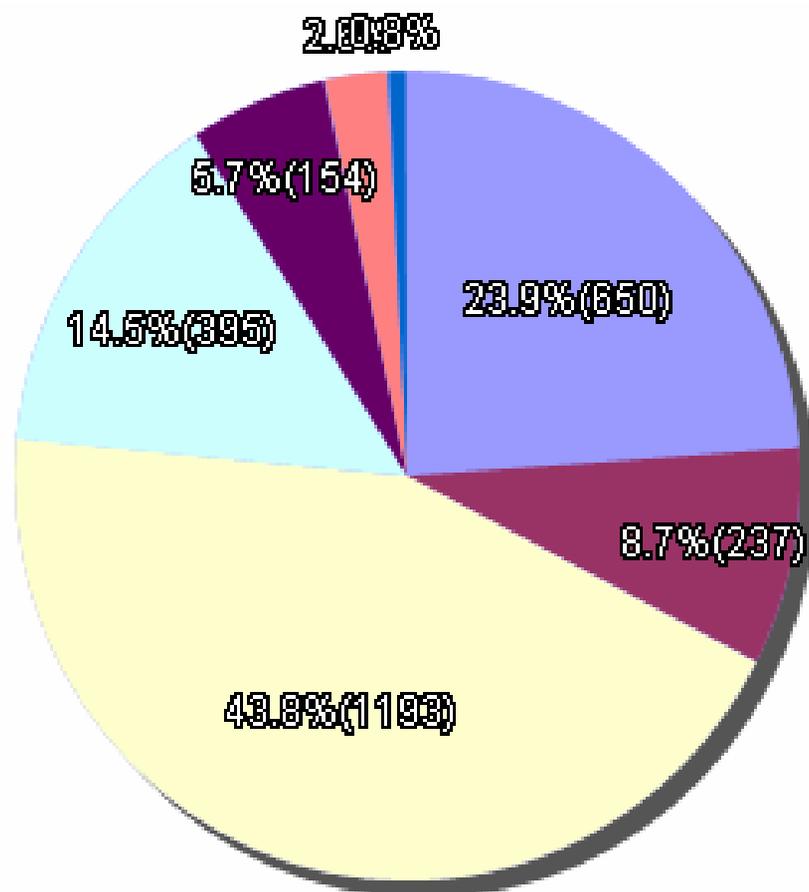
女性 子供あり



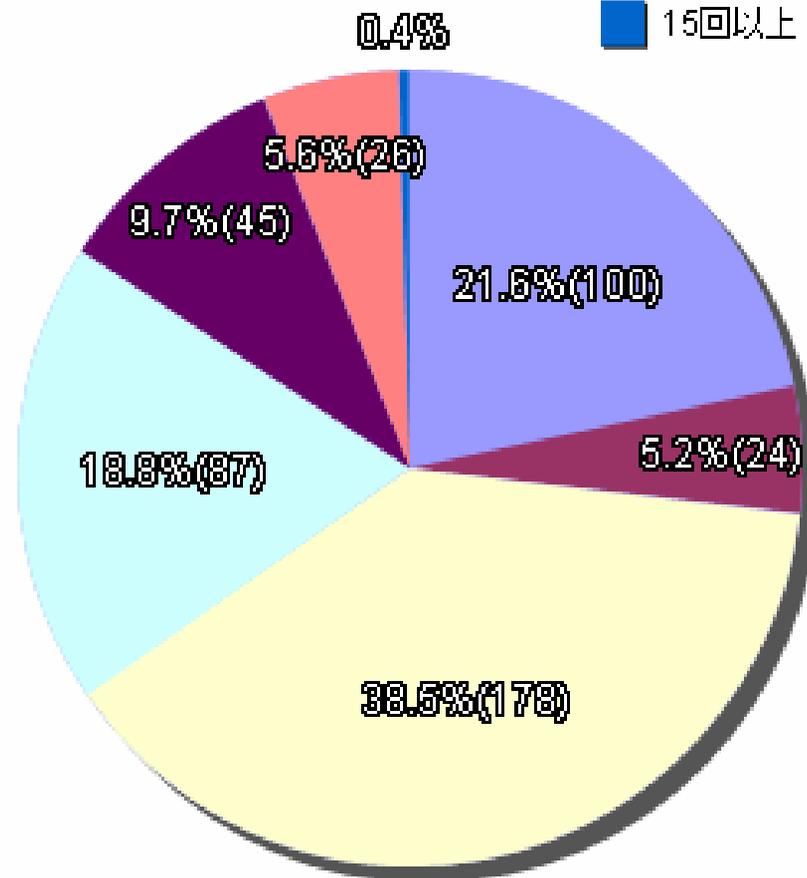
# 1ヶ月間の平均当直回数

- やっていない
- 1回未満
- 2 - 4回
- 5 - 7回
- 7 - 10回
- 10 - 15回
- 15回以上

男性



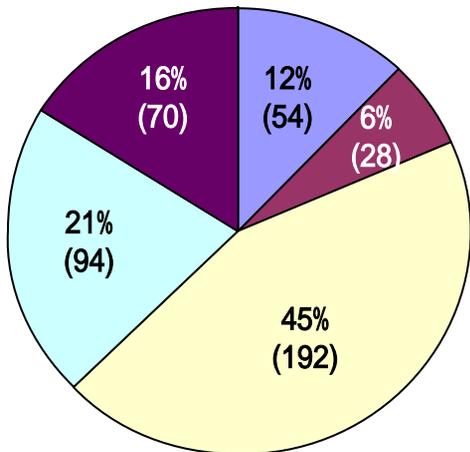
女性



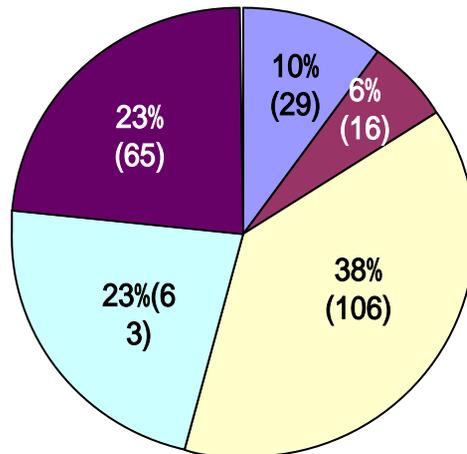
# 1ヶ月間の平均当直回数 (性別・子供の有無別)



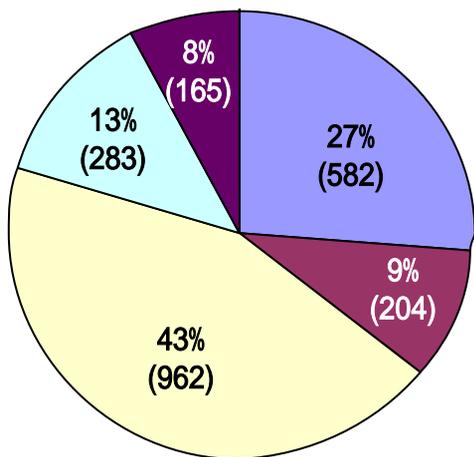
男性 子供なし



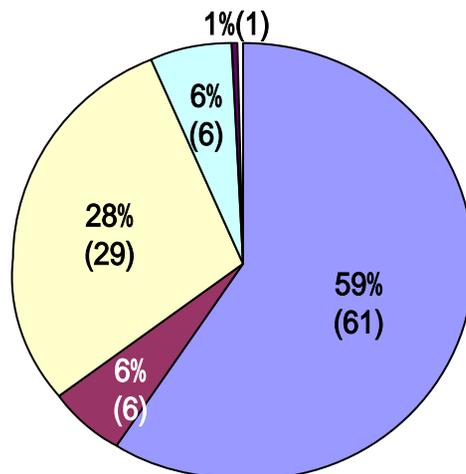
女性 子供なし



男性 子供あり



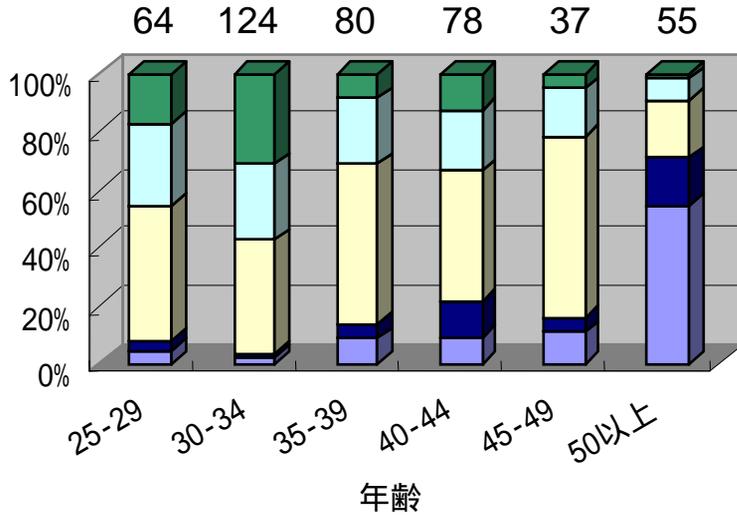
女性 子供あり



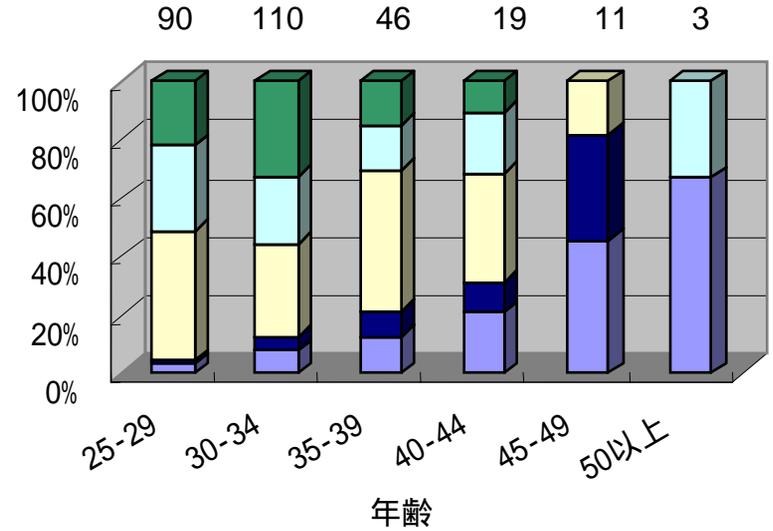
# 月間当直回数 年齢別



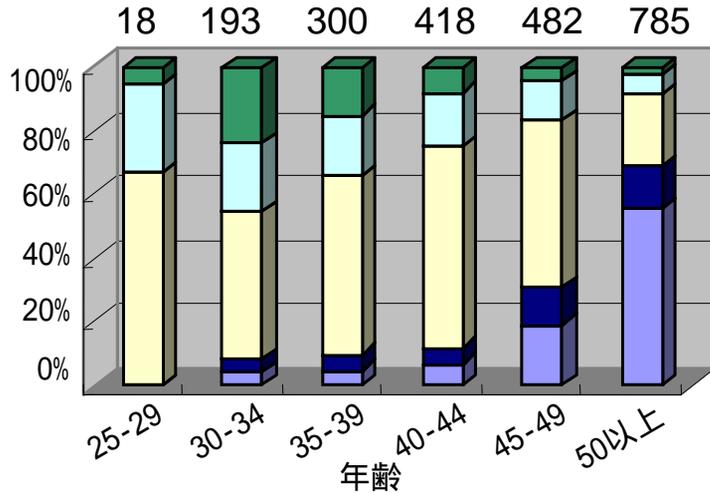
男性子供なし



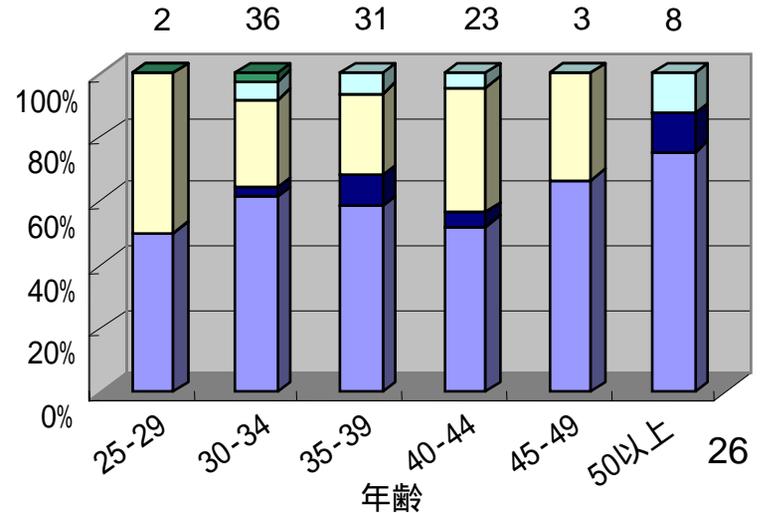
女性子供なし



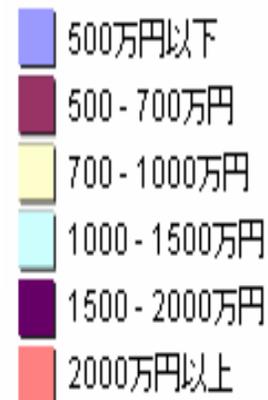
男性子供あり



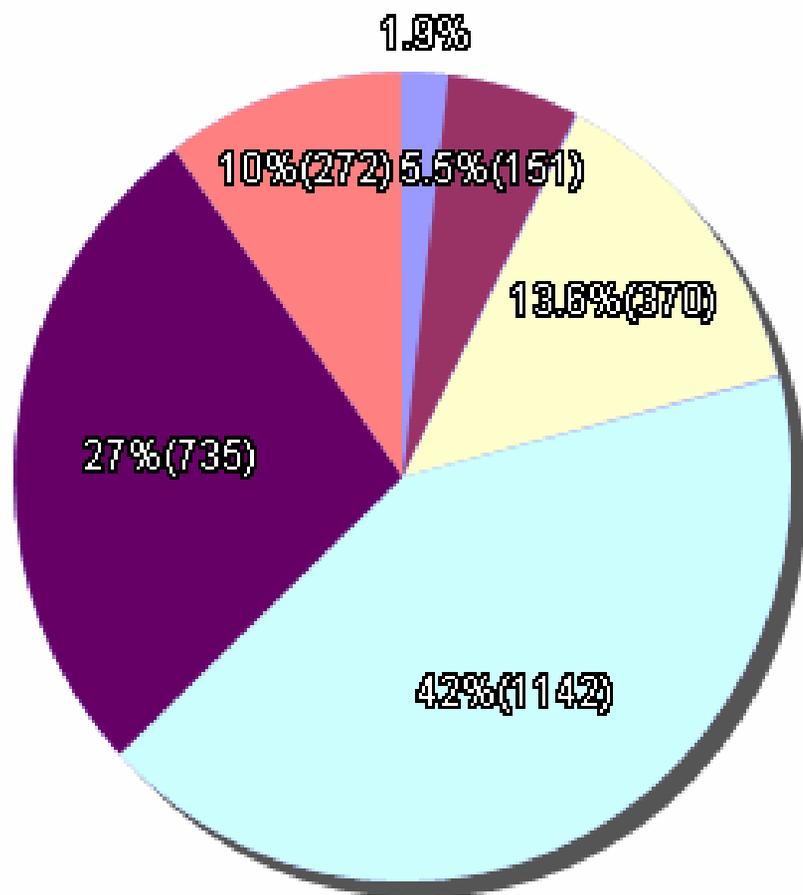
女性子供あり



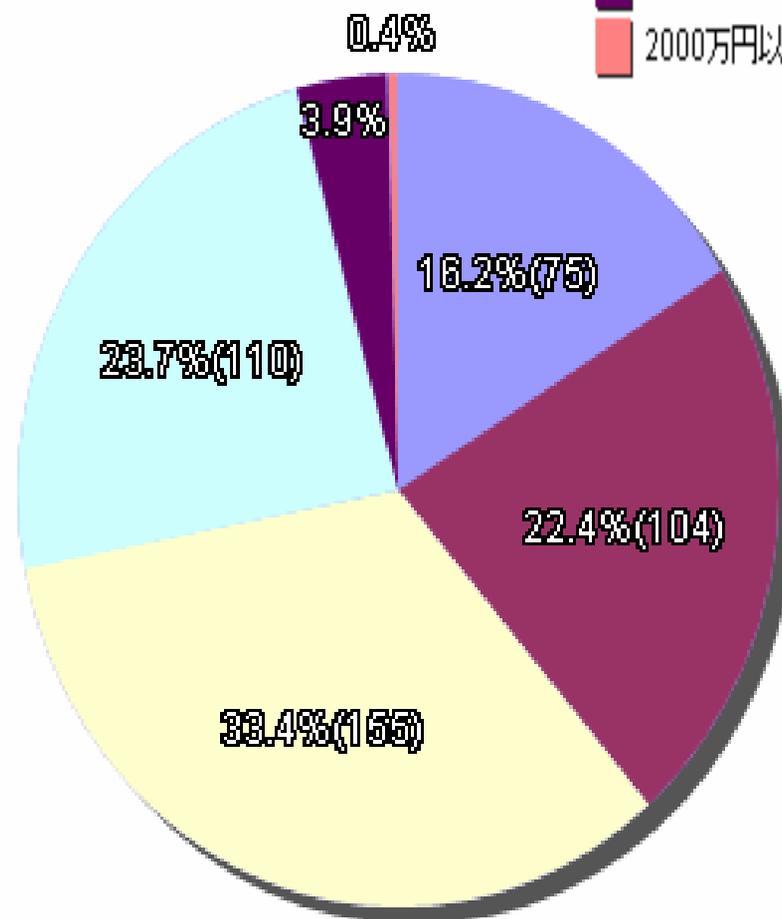
# 年収(アルバイト含む)



男性



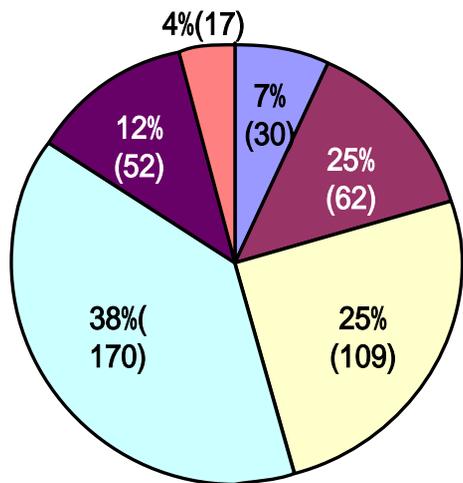
女性



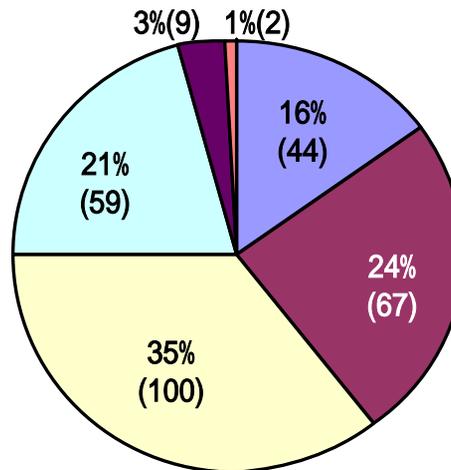
# 年間収入 (性別・子供の有無別)



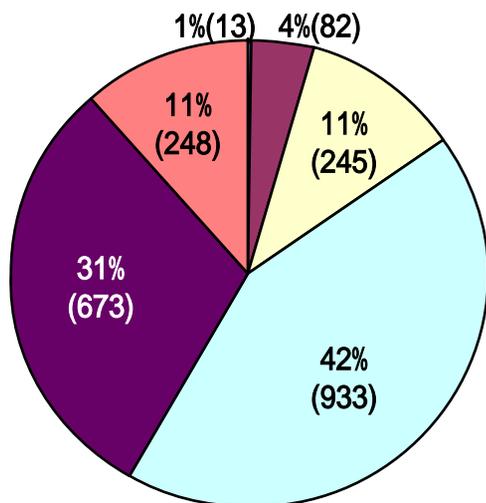
男性 子供なし



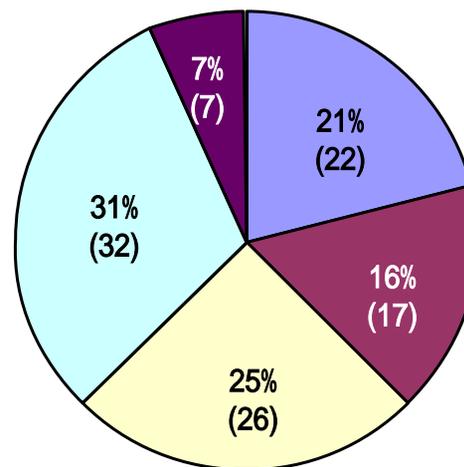
女性 子供なし



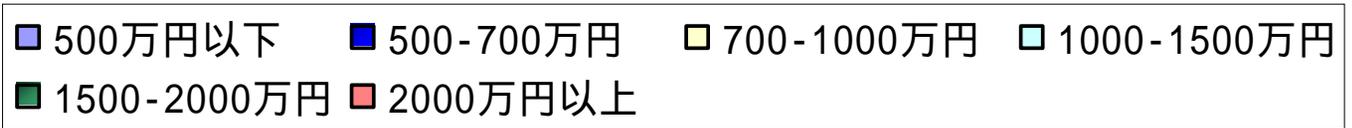
男性 子供あり



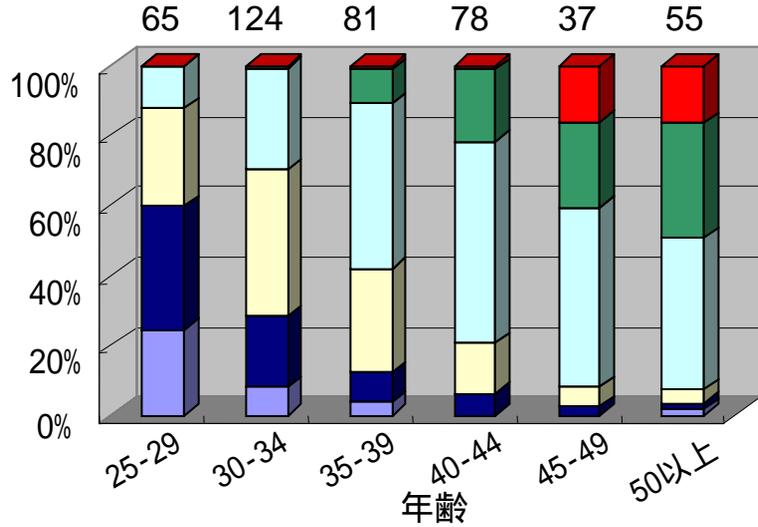
女性 子供あり



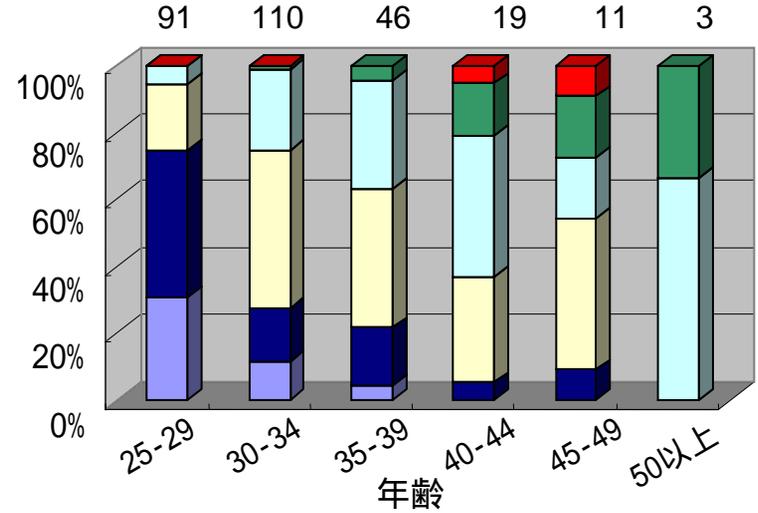
# 収入 年齢別



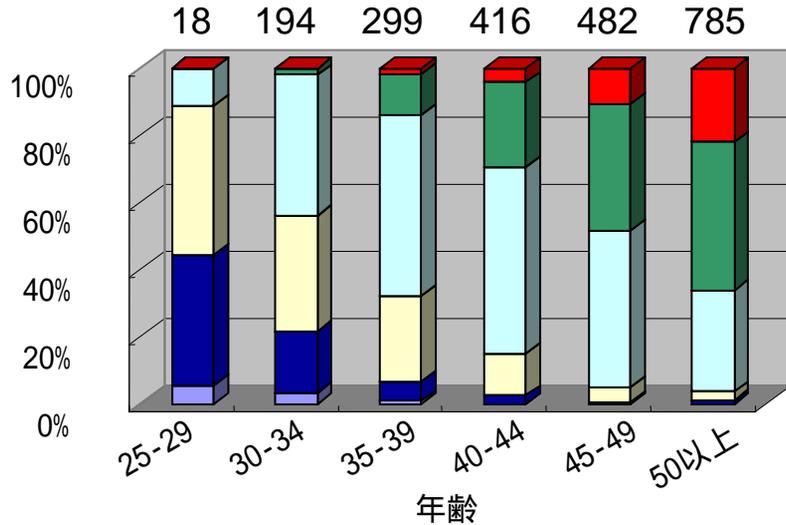
男性子供なし



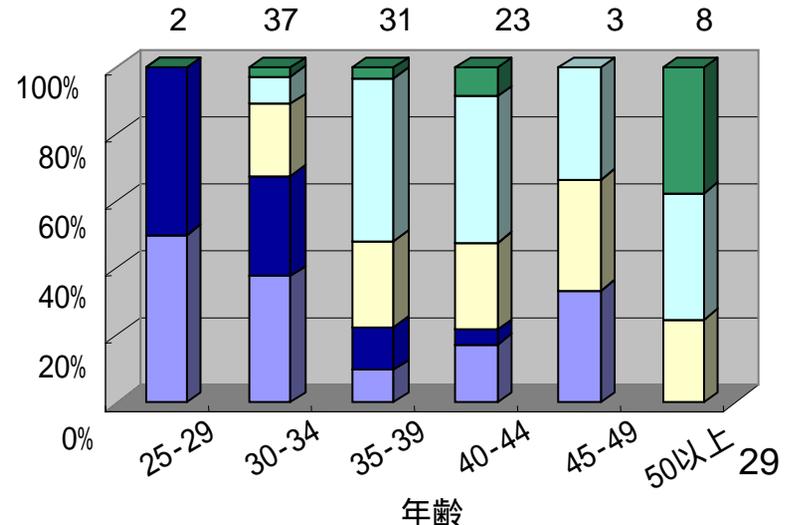
女性子供なし



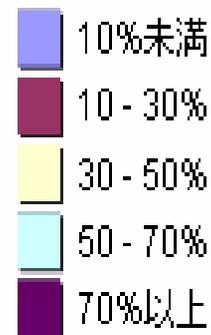
男性子供あり



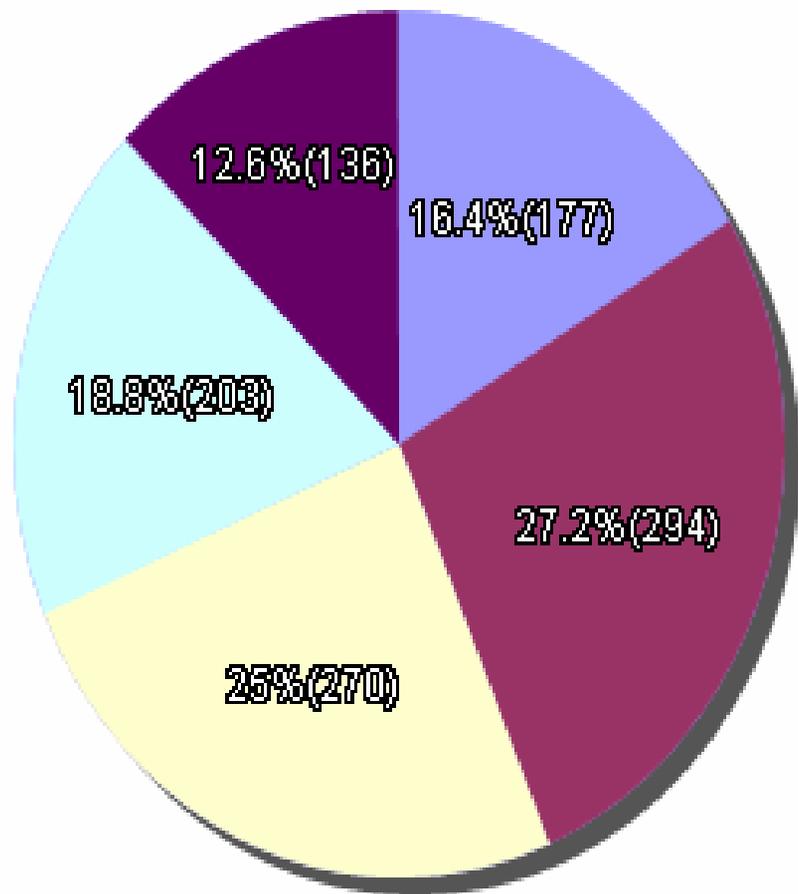
女性子供あり



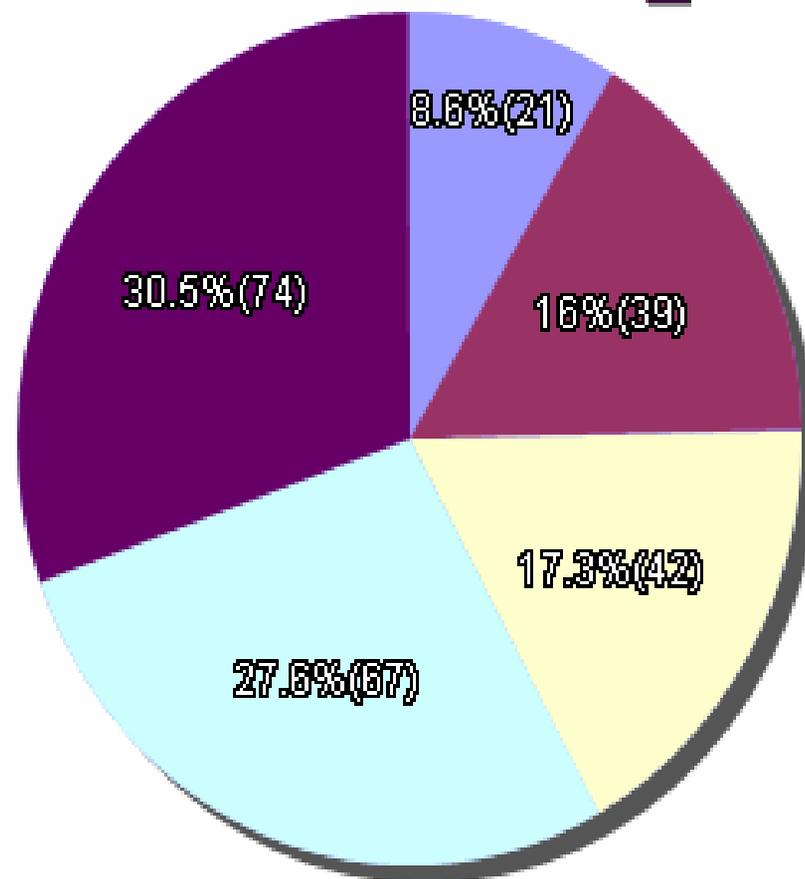
# 収入に占めるアルバイト比率



男性



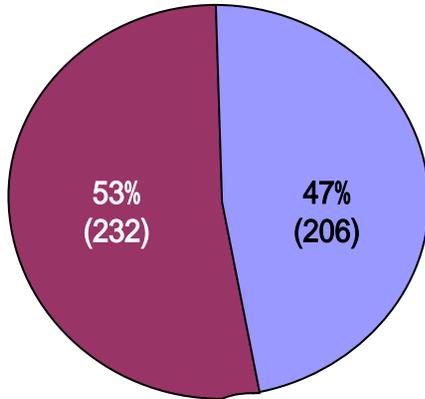
女性



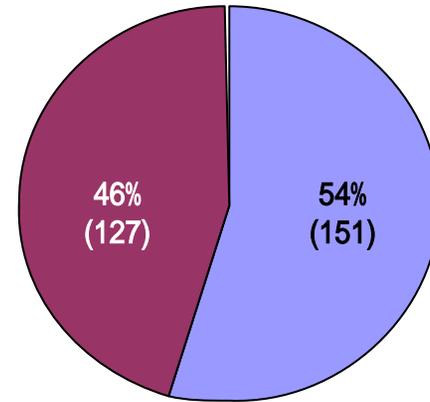
# アルバイトの有無



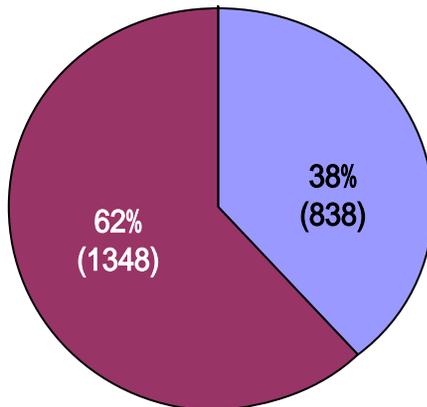
男性 子供なし



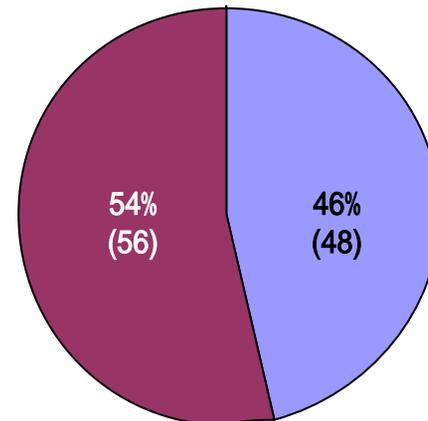
女性 子供なし



男性 子供あり



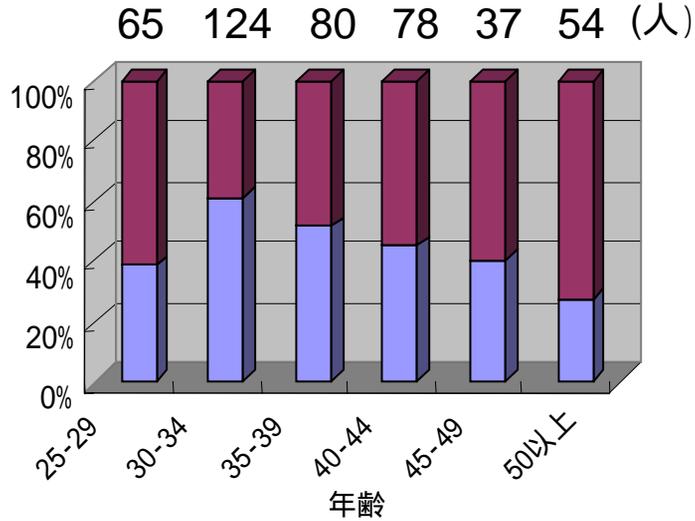
女性 子供あり



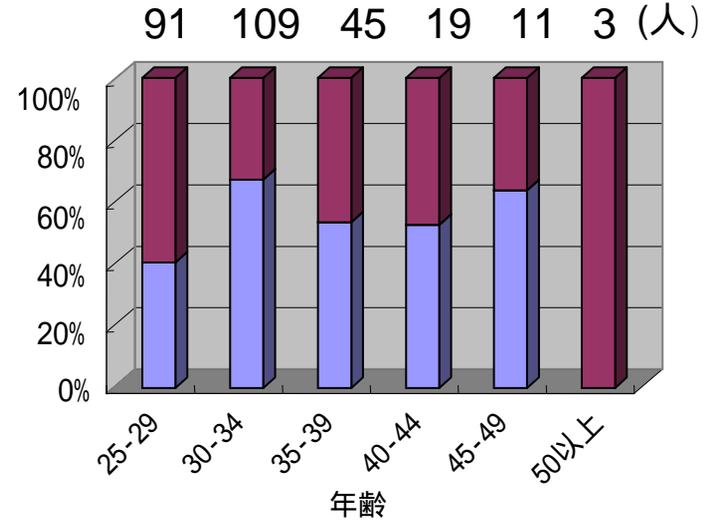
# アルバイトの有無 年齢別



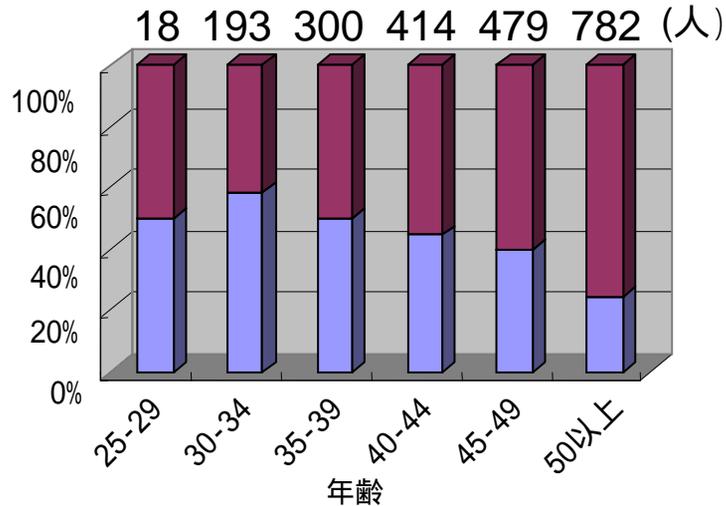
男性 子供なし



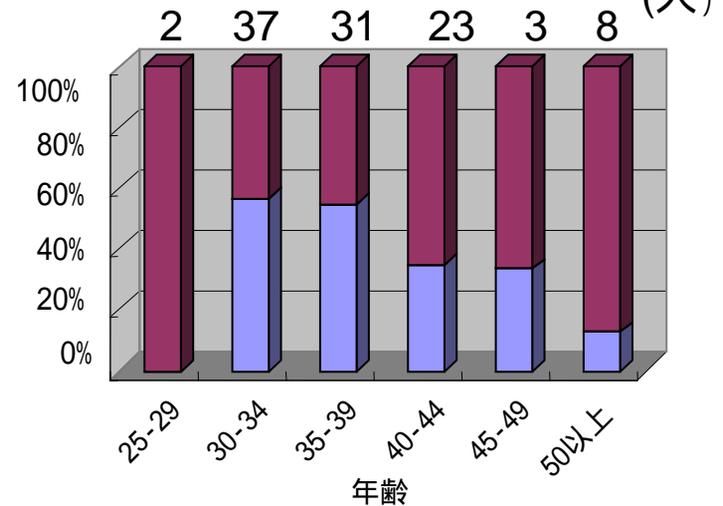
女性 子供なし



男性 子供あり



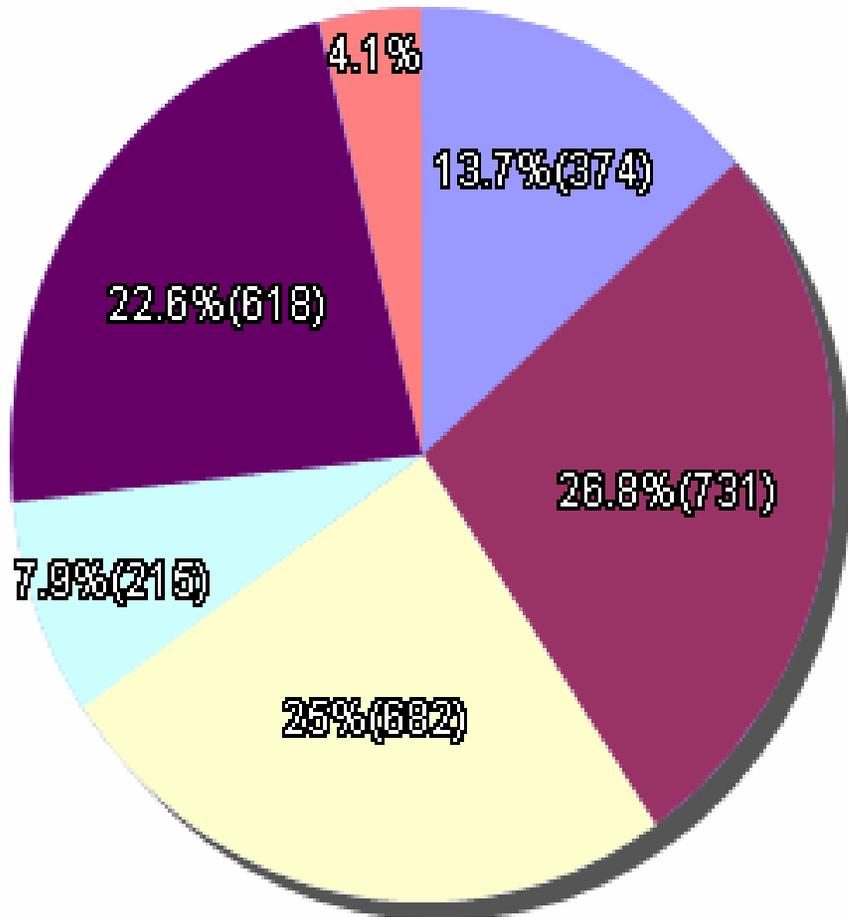
女性 子供あり



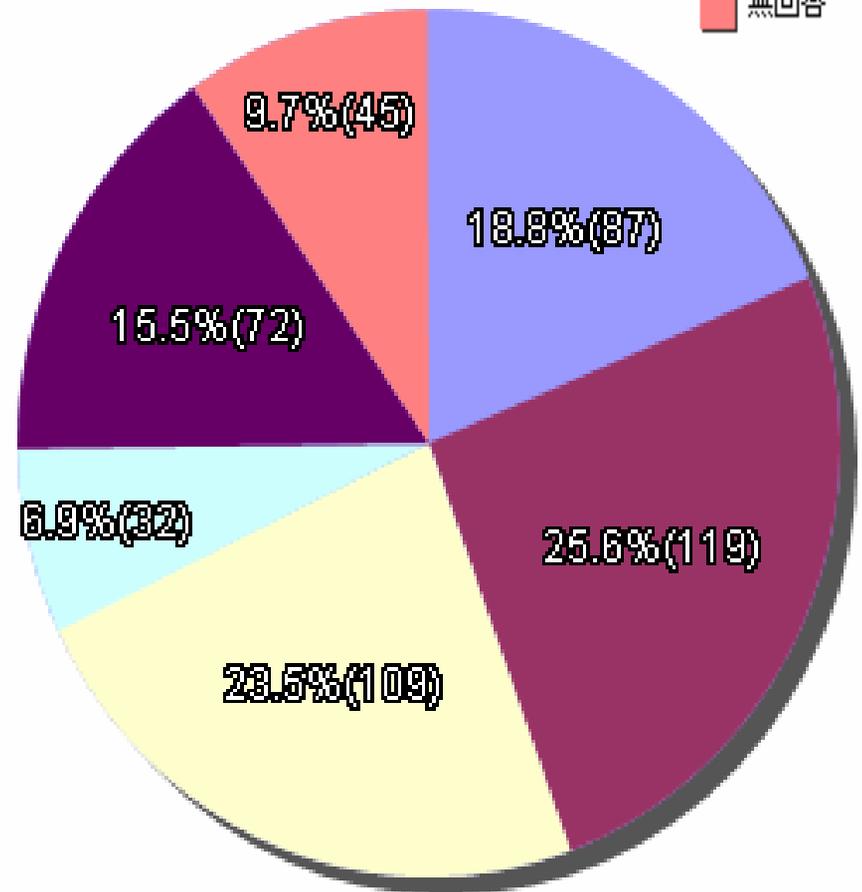
# 年間平均術者数

- 10件未満
- 10-39件
- 40-69件
- 70-99件
- 100件以上
- 無回答

## 男性



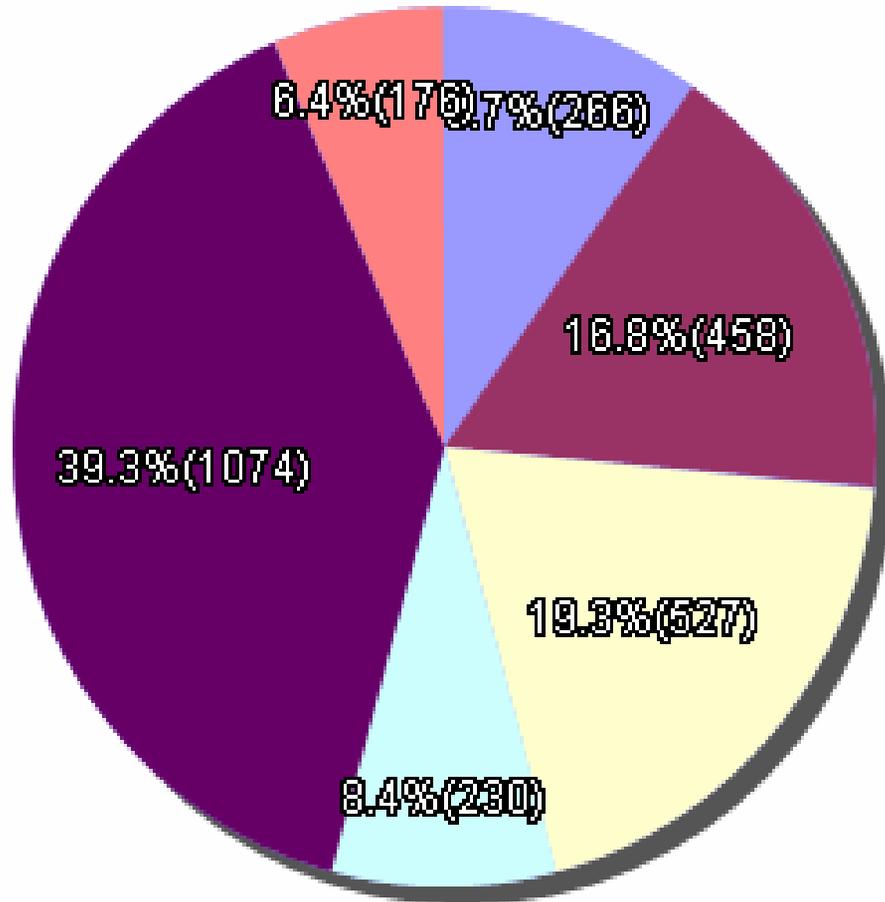
## 女性



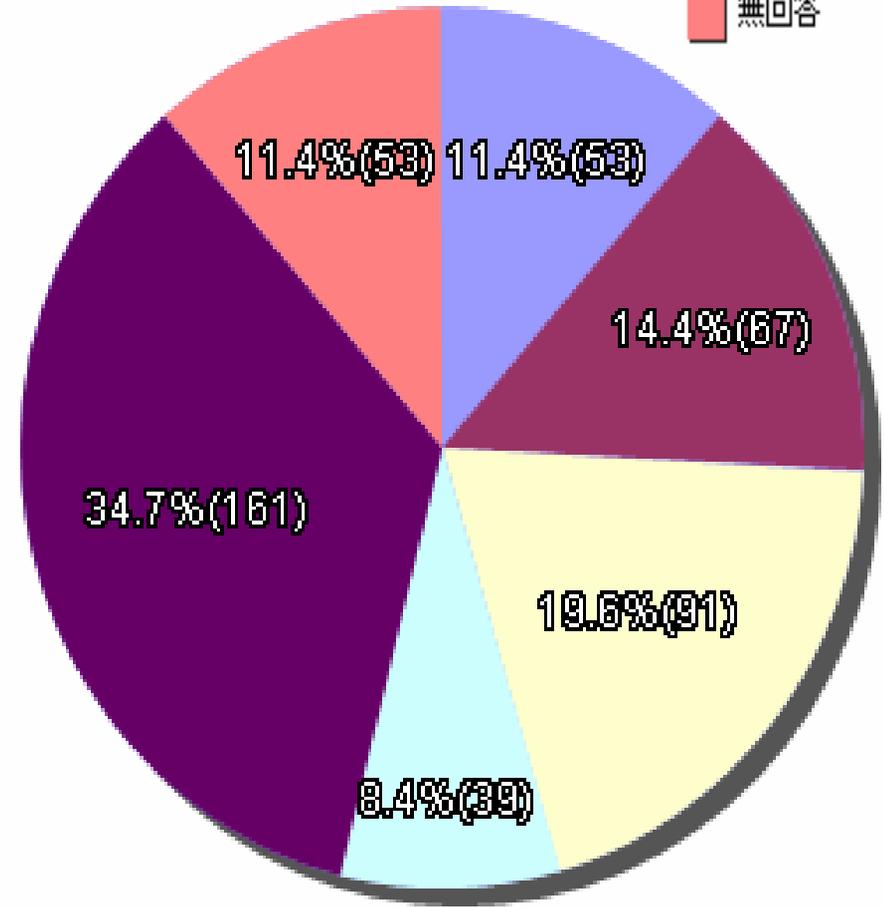
# 年間平均助手数

- 10件未満
- 10-39件
- 40-69件
- 70-99件
- 100件以上
- 無回答

男性



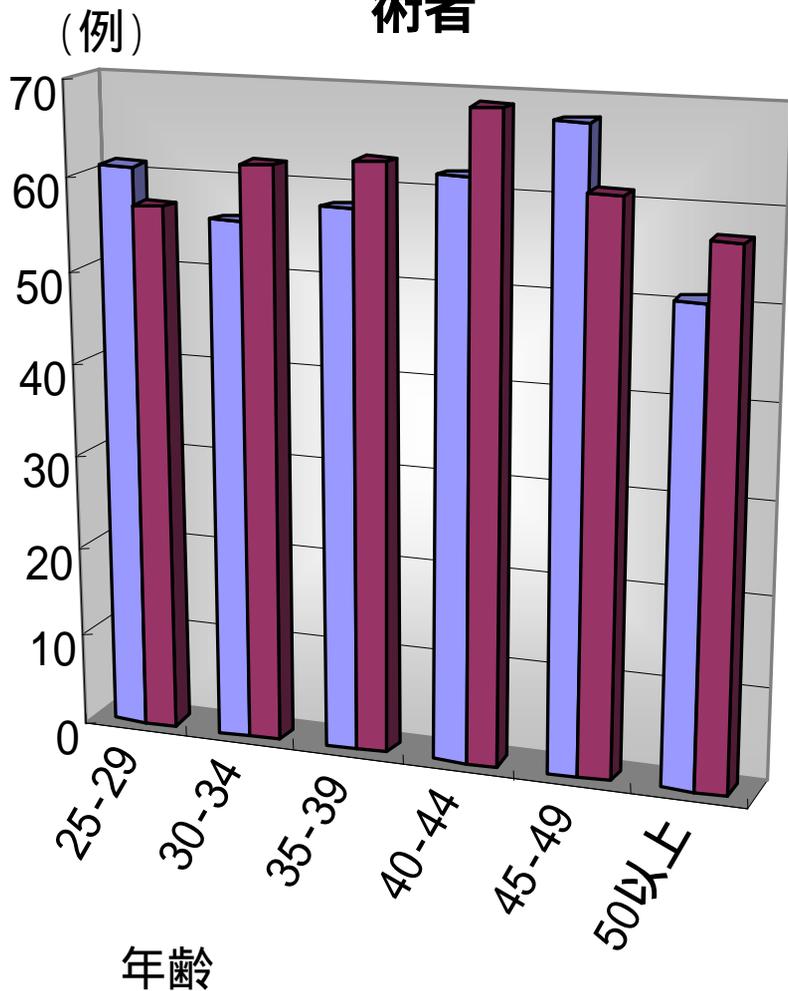
女性



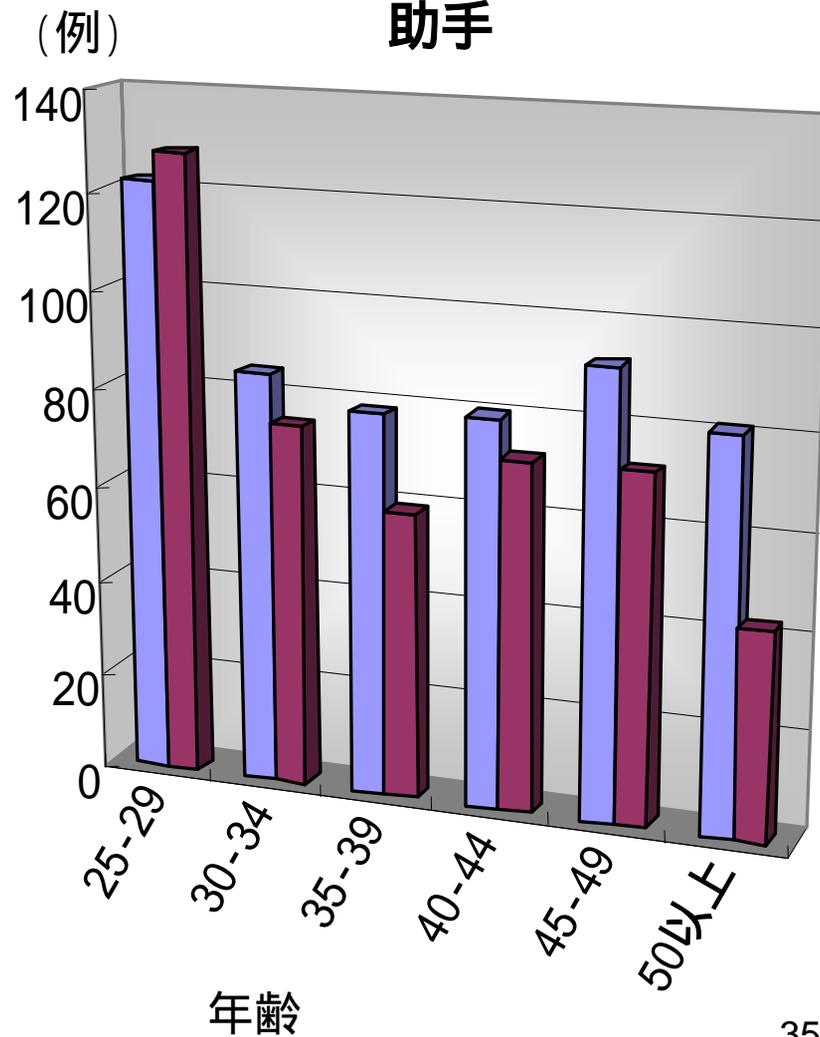
# 年間平均術者数・助手数 年齢別

■ 男性  
■ 女性

## 術者



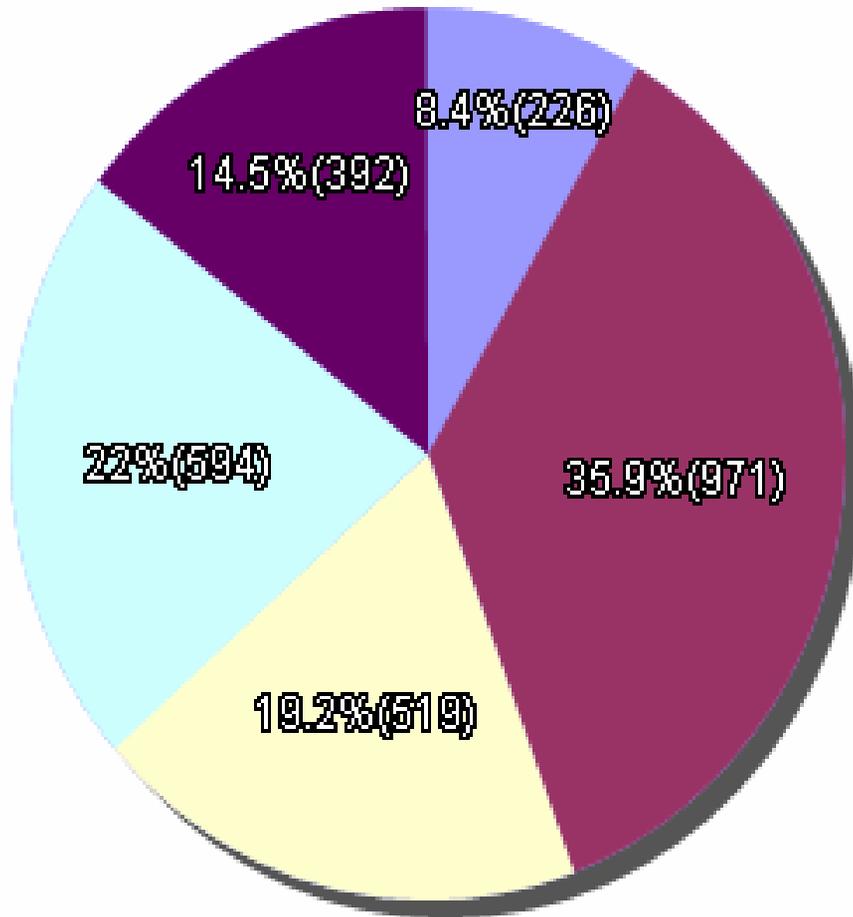
## 助手



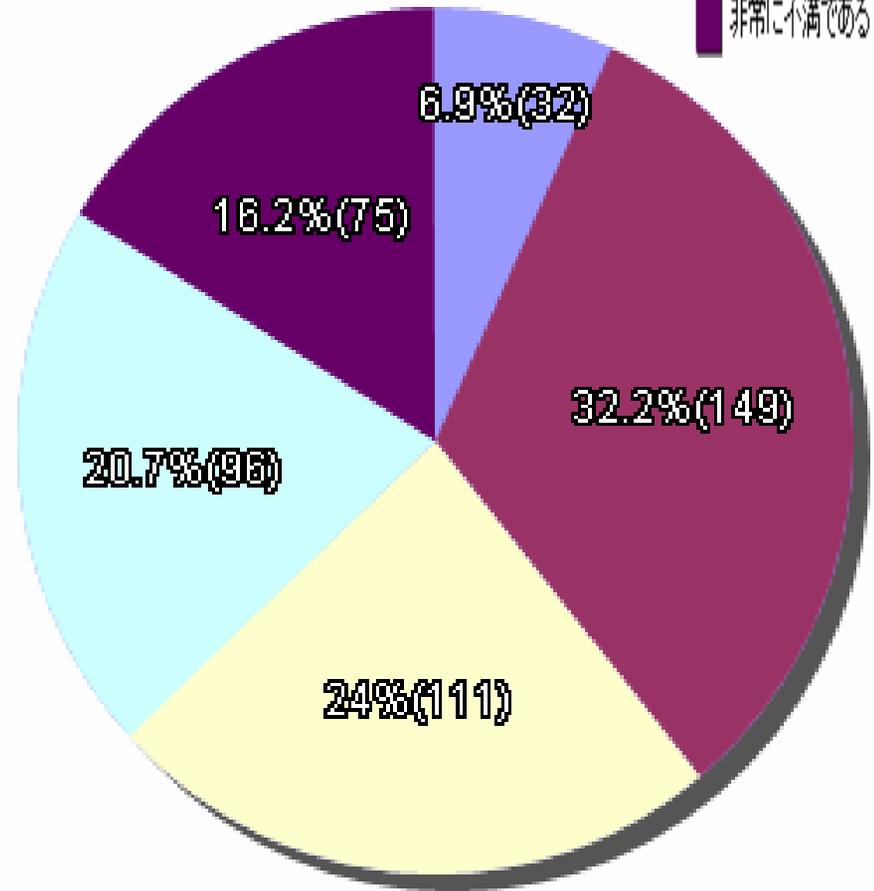
# 勤務満足度

- 非常に満足している
- 少しは満足している
- どちらともいえない
- 少し不満である
- 非常に不満である

男性



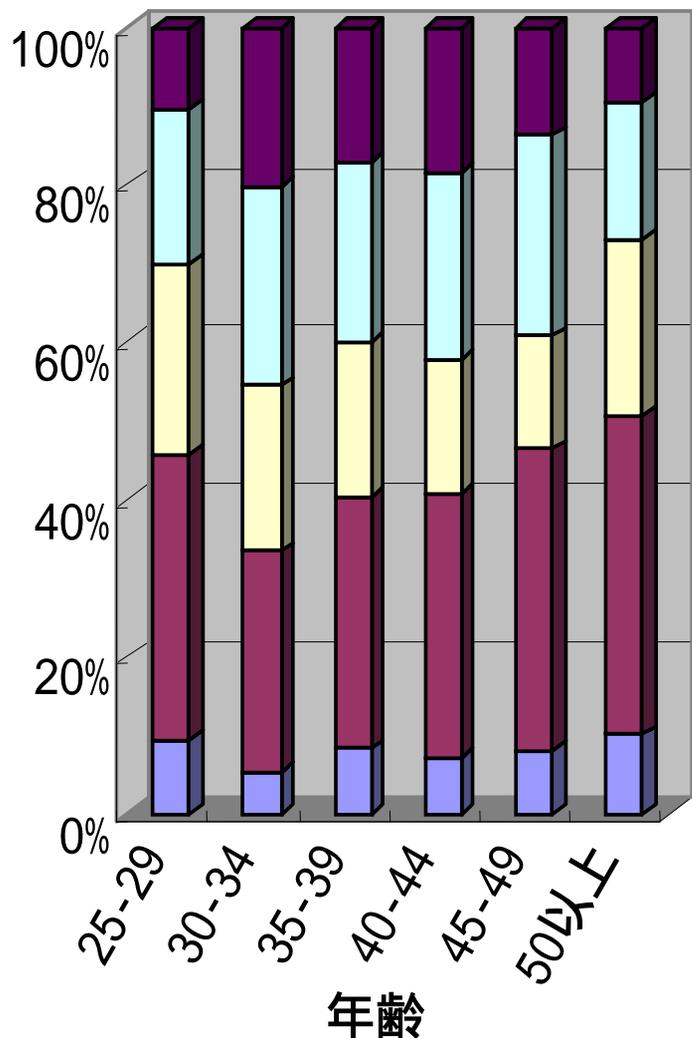
女性



# 勤務満足度 年齢別

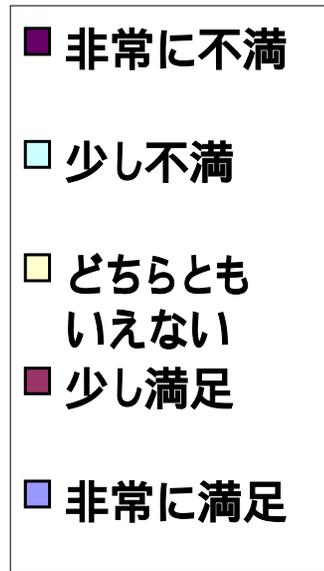
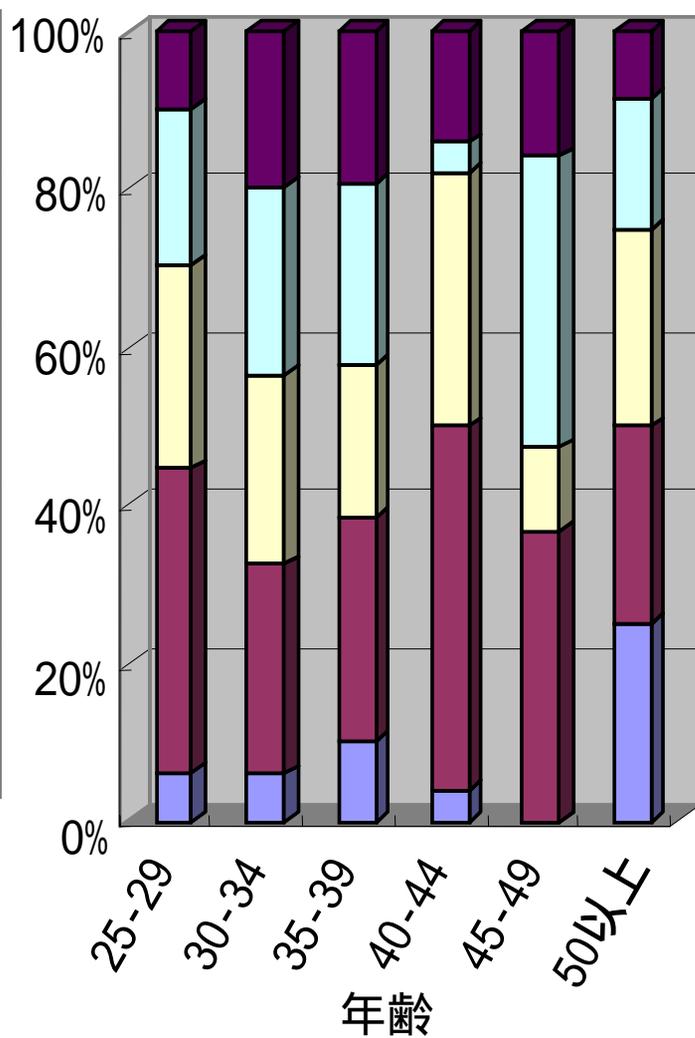
男性

96 329 395 499 532 851



女性

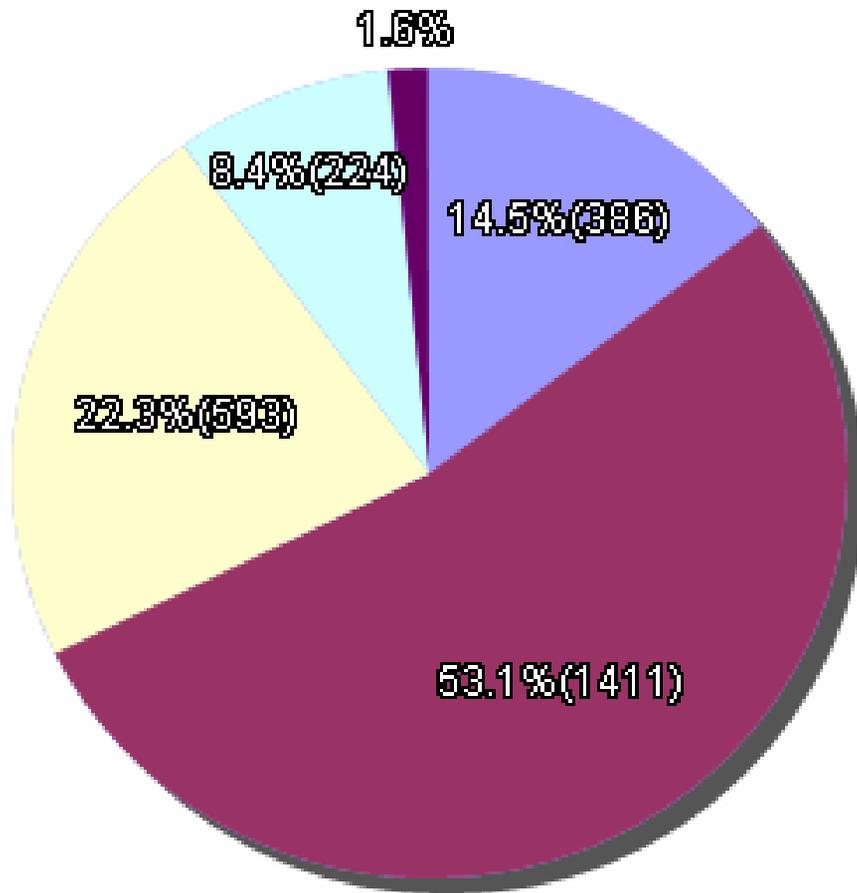
112 182 88 50 19 12



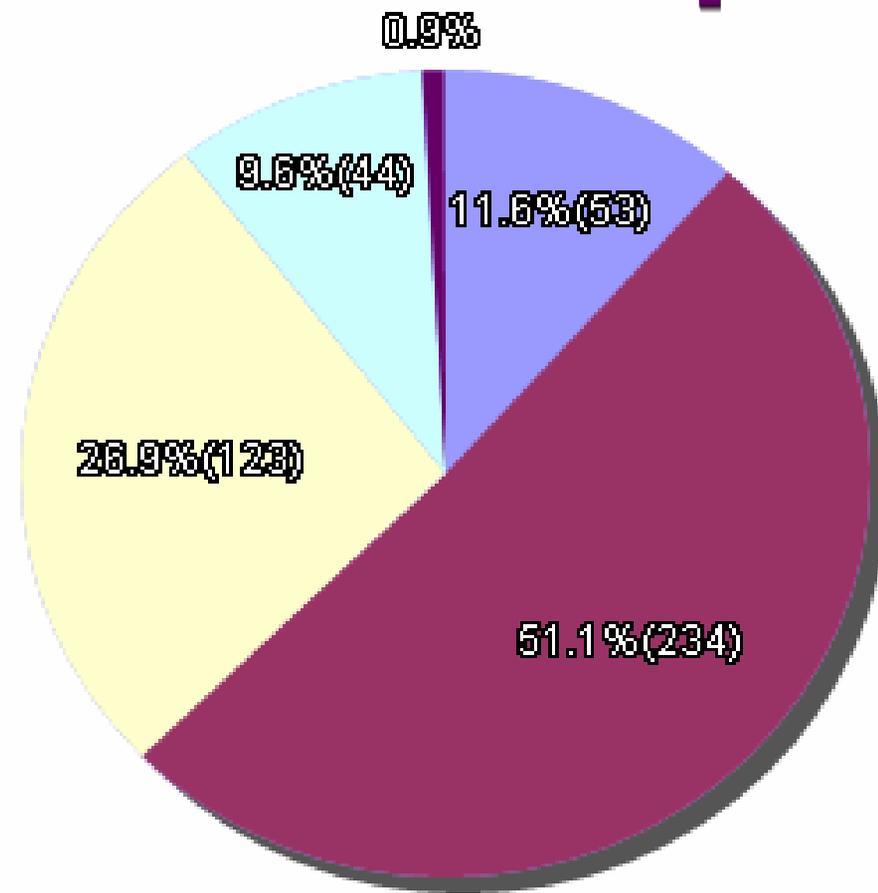
# 上司から理解を得られているか

- 常に得られている
- 得られることが多い
- どちらともいえない
- 得られないことが多い
- まったく得られない

男性

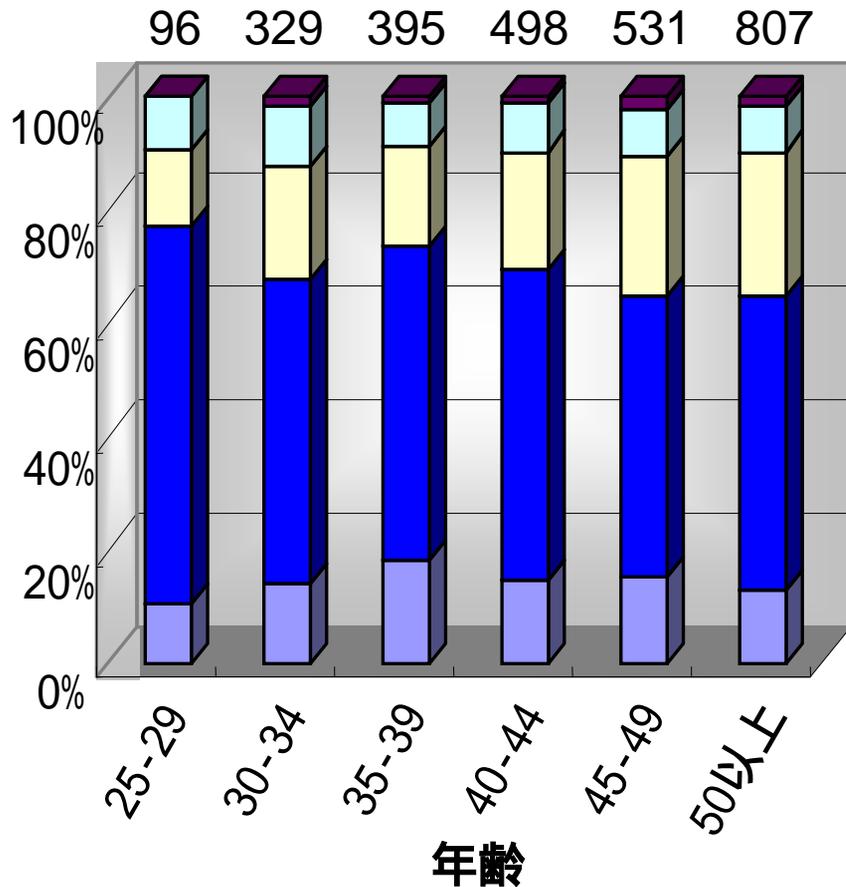


女性

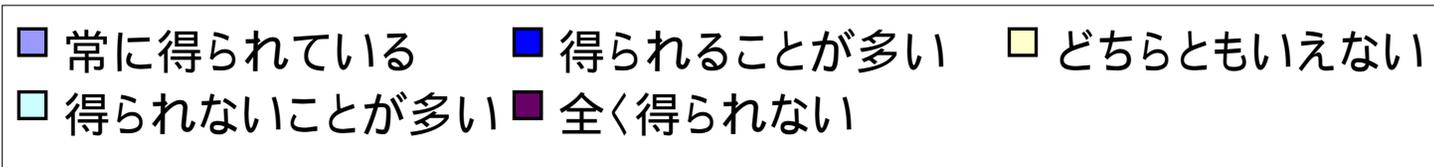
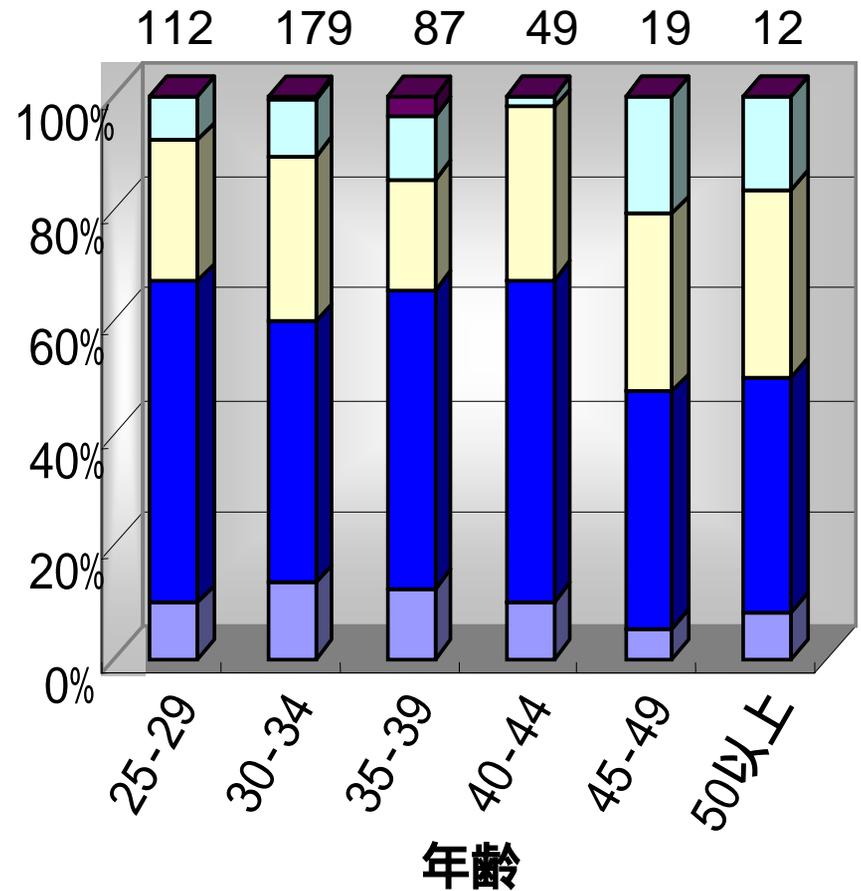


# 上司から理解を得られているか 年齢別

男性



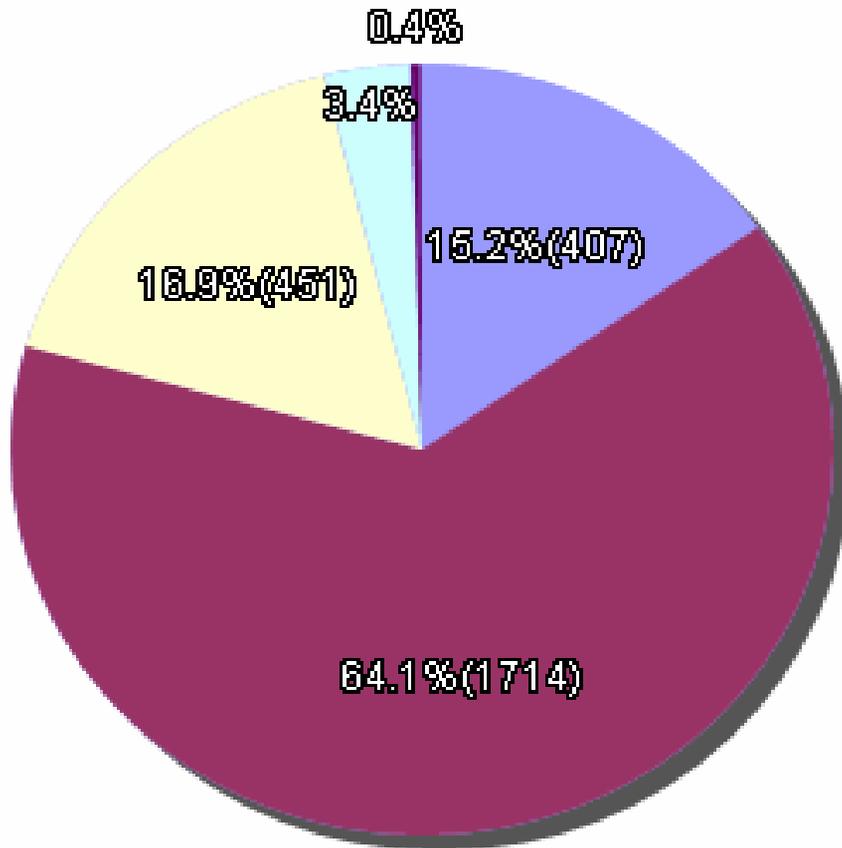
女性



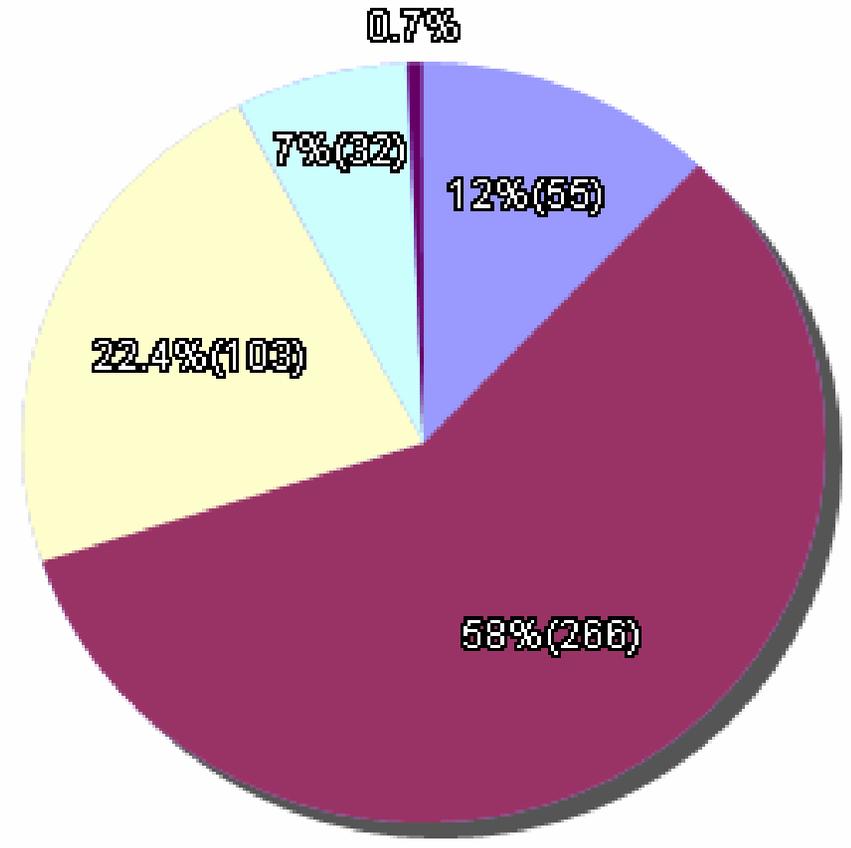
# 同僚から理解を得られているか

- 常に得られている
- 得られることが多い
- どちらともいえない
- 得られないことが多い
- まったく得られない

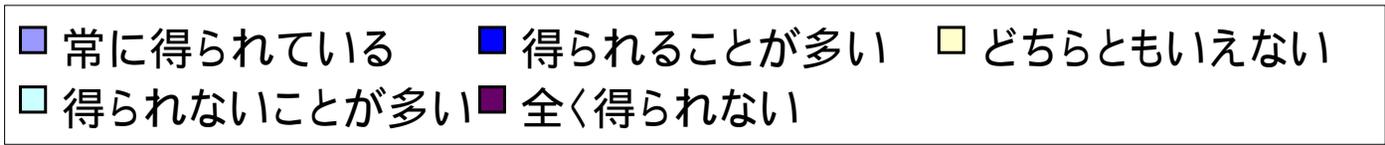
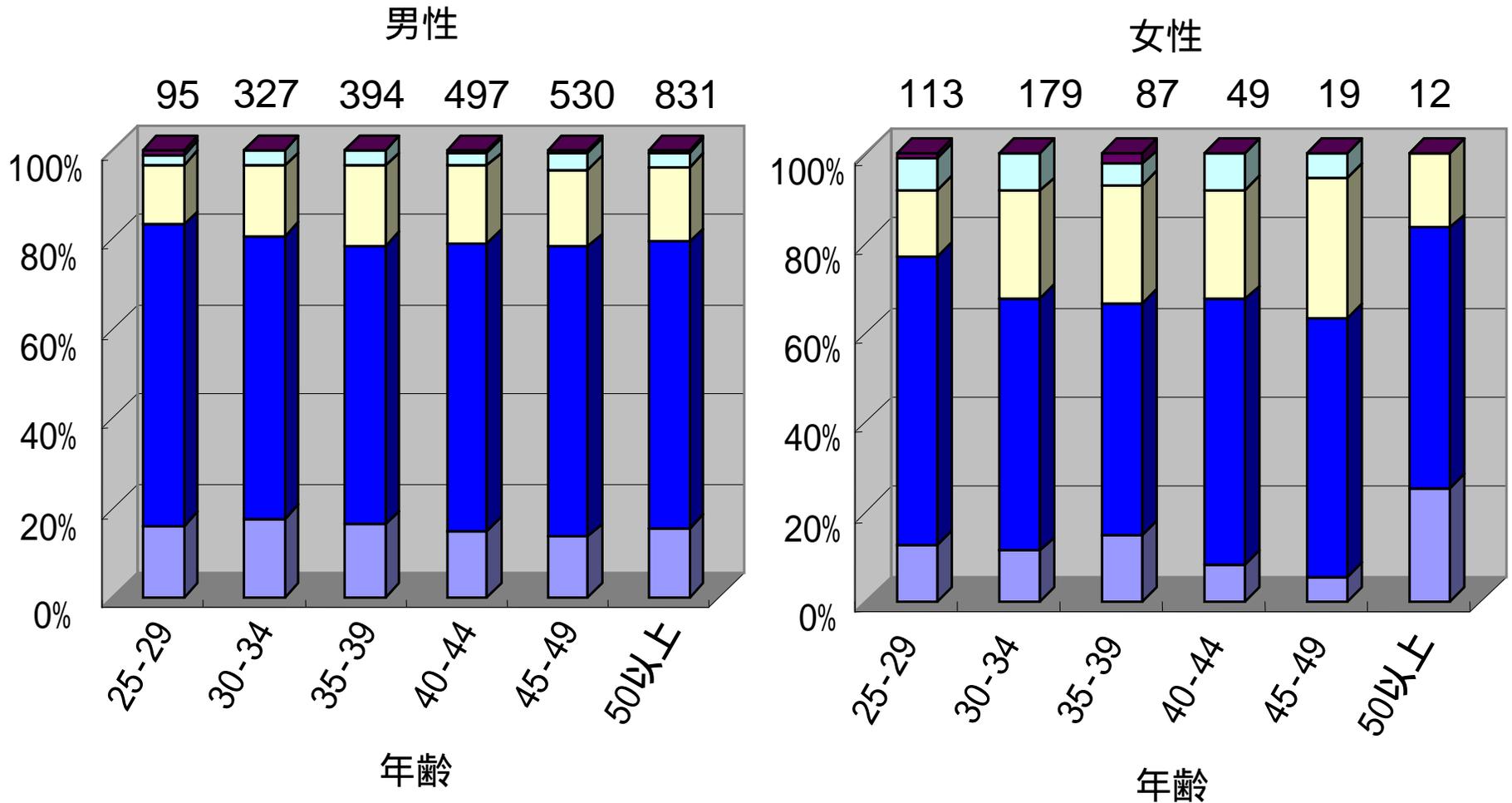
男性



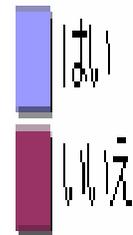
女性



# 同僚から理解を得られているか 年齢別

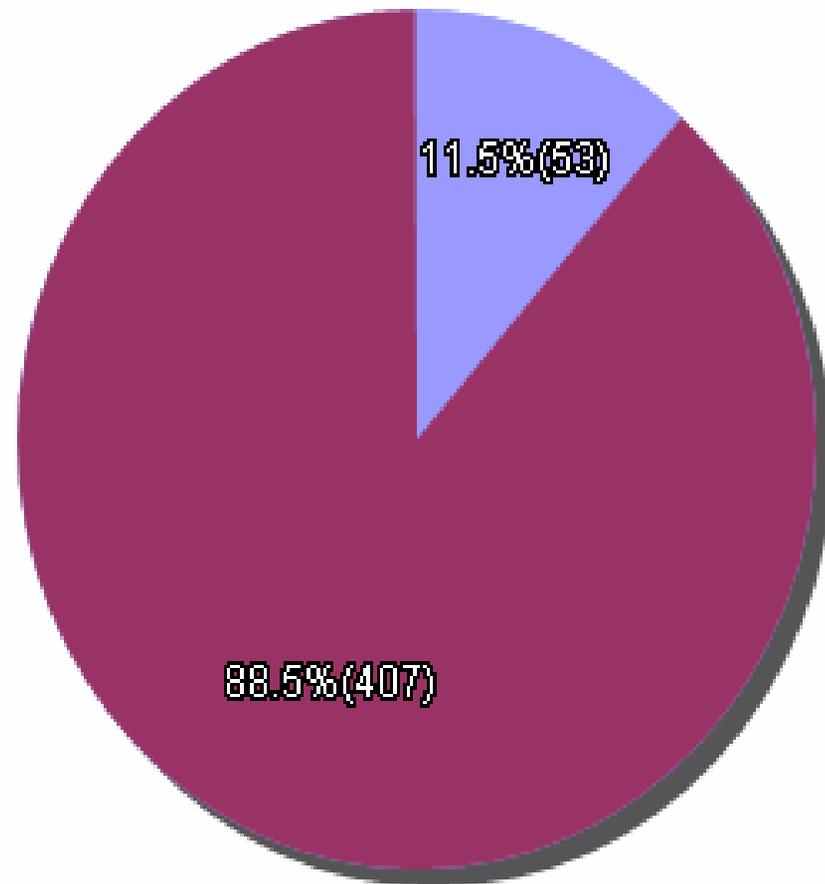
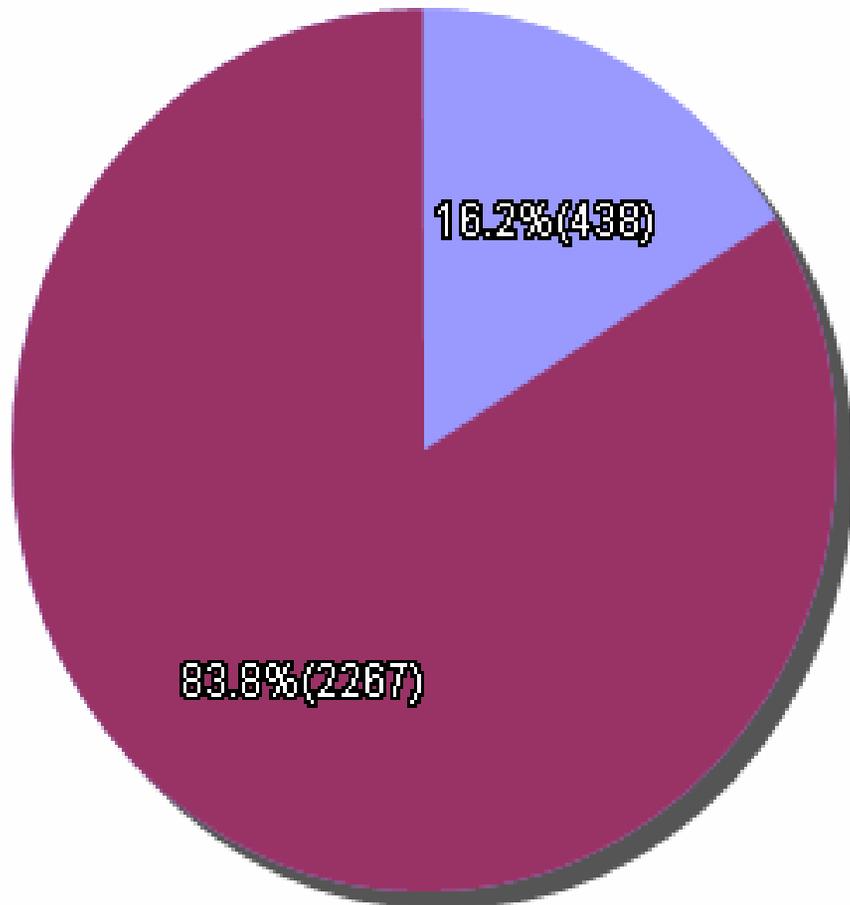


# 転職したことがありますか

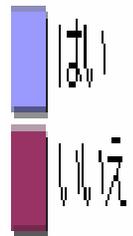


男性

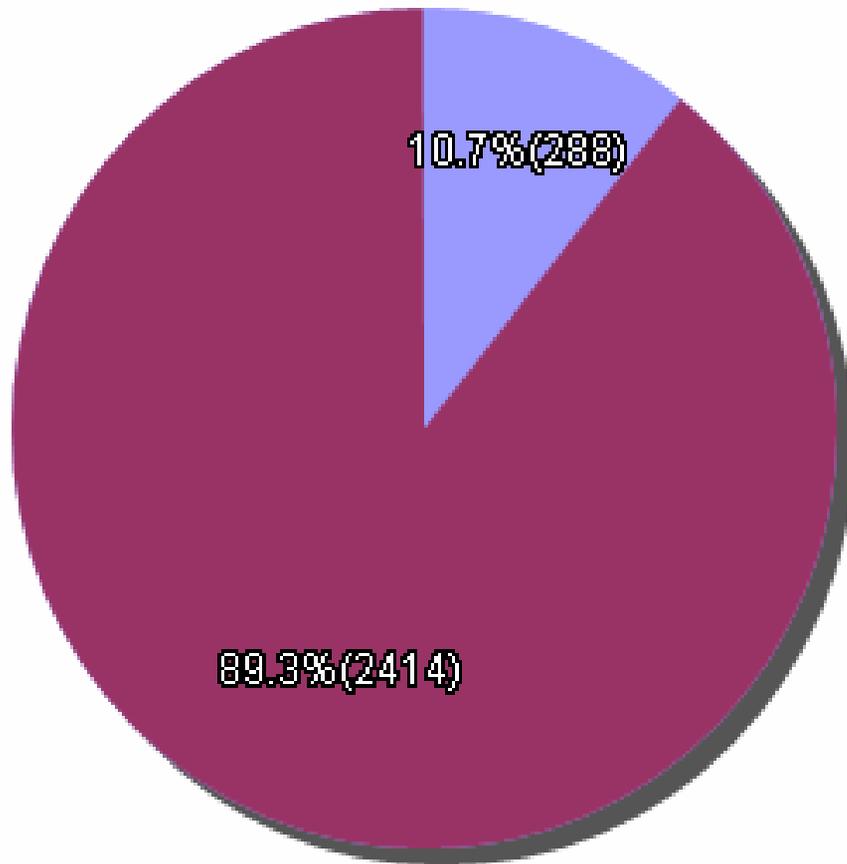
女性



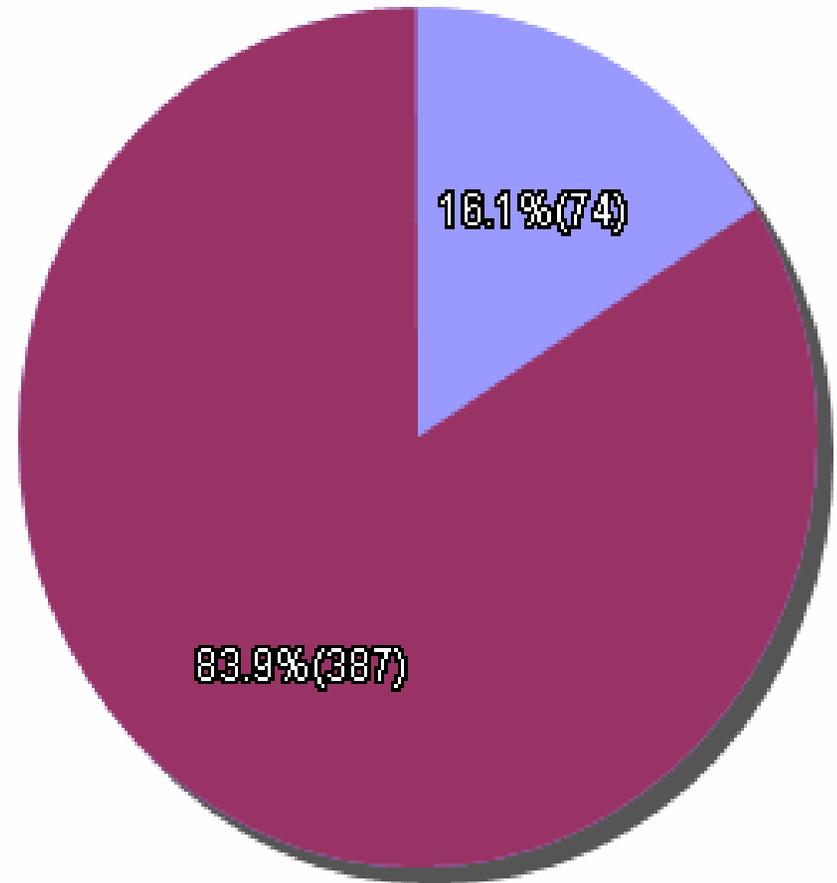
# 専門分野を変更したことがありますか



男性



女性

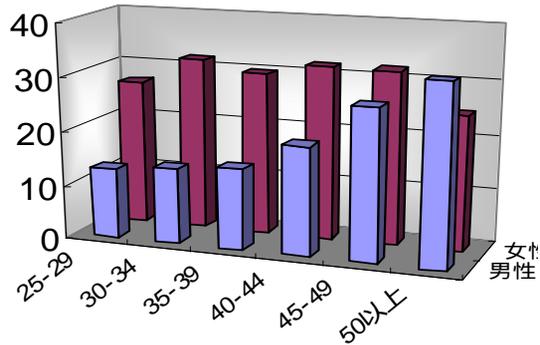


# キャリア形成に障害となっているものを選択してください

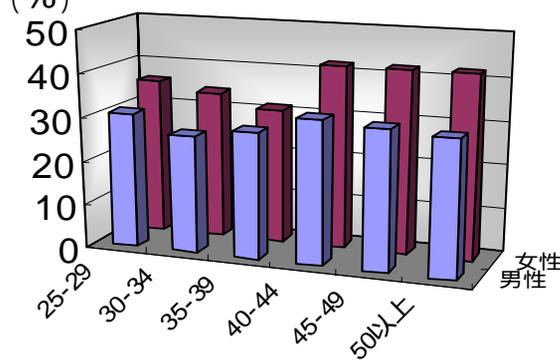
	回答数		男性	回答数		女性
		(%)			(%)	
自分の体調・体力	653	(24%)		141	(30%)	
自分の能力	838	(31%)		164	(35%)	
労働条件の悪さ	1139	(42%)		167	(36%)	
職場での専門教育を受けられない	484	(18%)		84	(18%)	
職場での支援のなさ	581	(21%)		82	(18%)	
職場の人間関係	412	(15%)		77	(17%)	
適した就職先が探せない	266	(10%)		45	(10%)	
結婚	85	(3%)		106	(23%)	
出産・育児	97	(4%)		171	(37%)	
子供の教育	259	(9%)		70	(15%)	
職場の性差別	6	(0%)		61	(13%)	
家族の支援のなさ	89	(3%)		32	(7%)	
配偶者の転勤・留学	38	(1%)		43	(9%)	
金銭的な問題	570	(21%)		38	(8%)	
その他	114	(4%)		27	(6%)	

# キャリア形成の障害となっているもの(性別・年齢別)

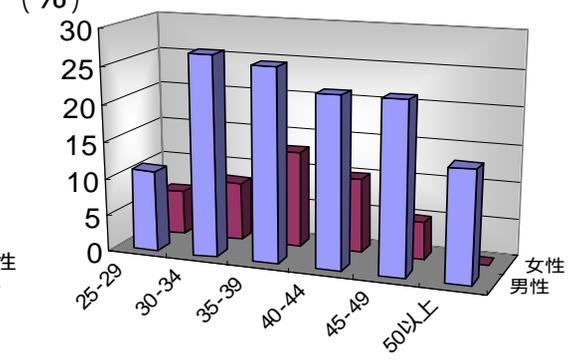
(%) 自分の体調・体力



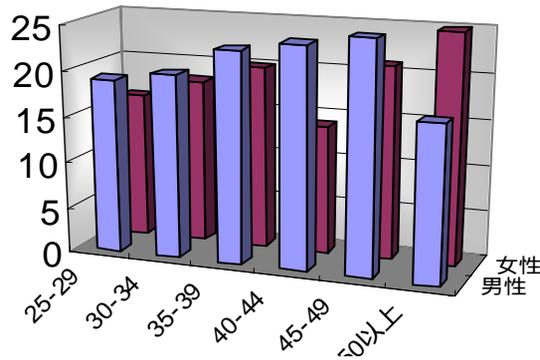
(%) 自分の能力



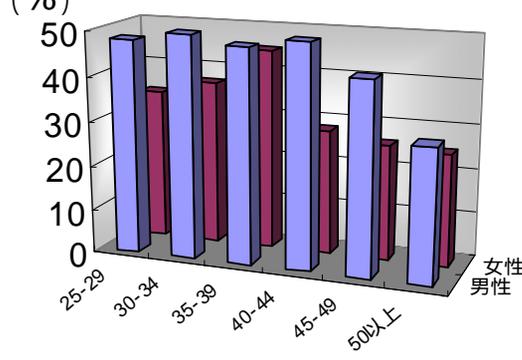
(%) 金銭的な問題



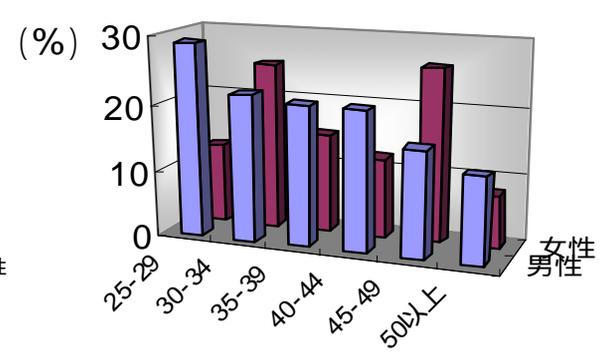
(%) 職場での支援のなさ



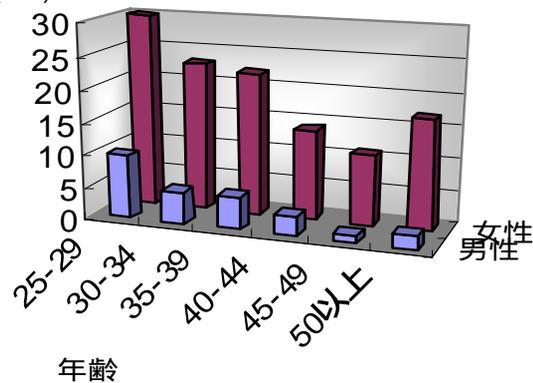
(%) 労働条件の悪さ



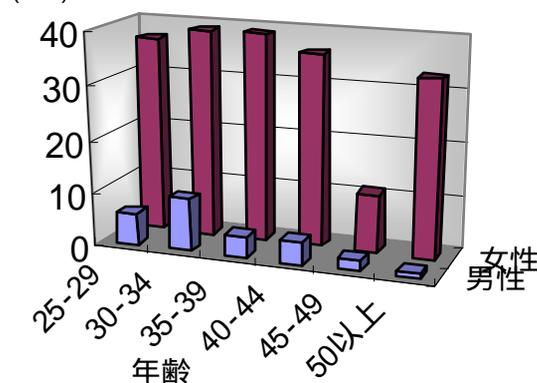
職場で専門教育を受けられない



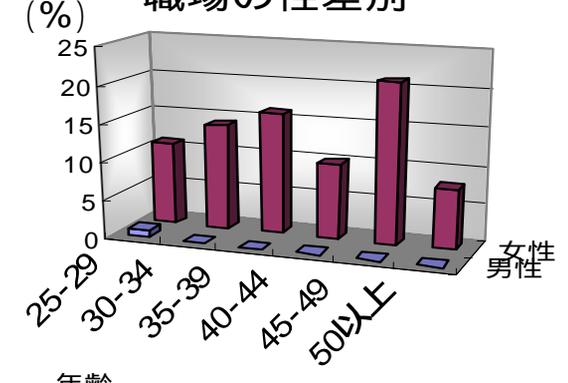
(%) 結婚



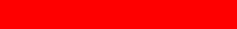
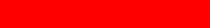
(%) 出産・育児



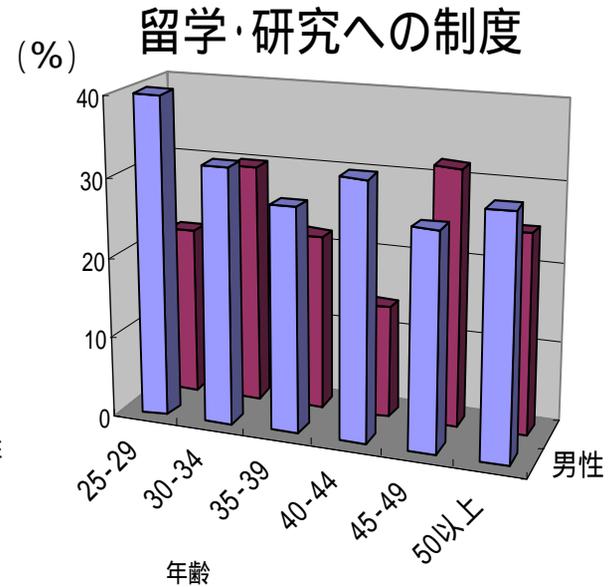
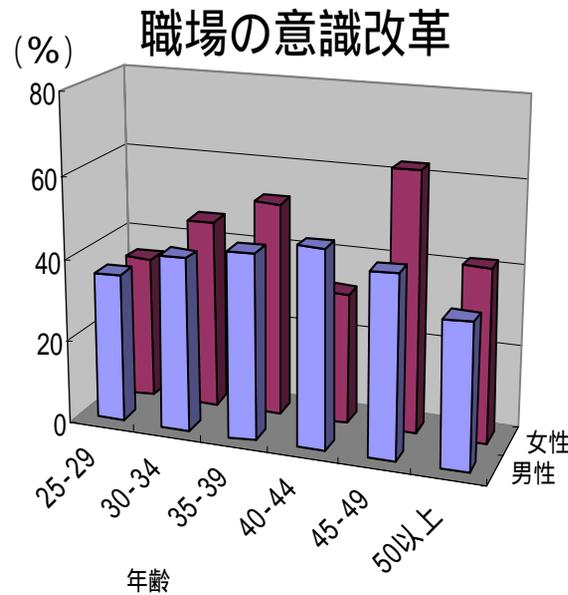
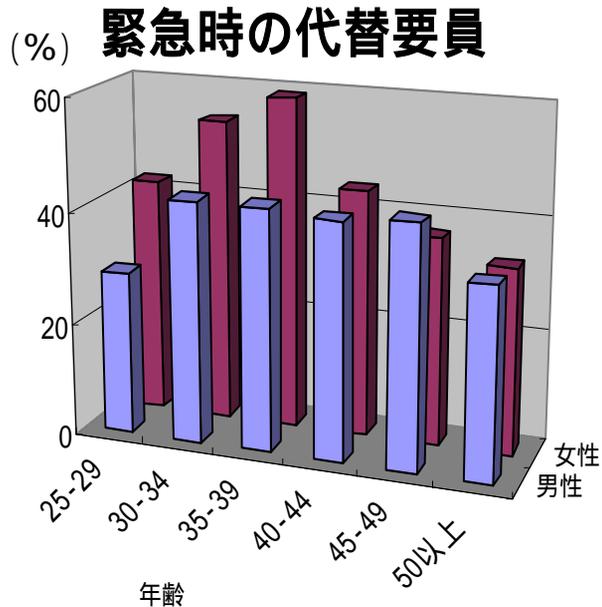
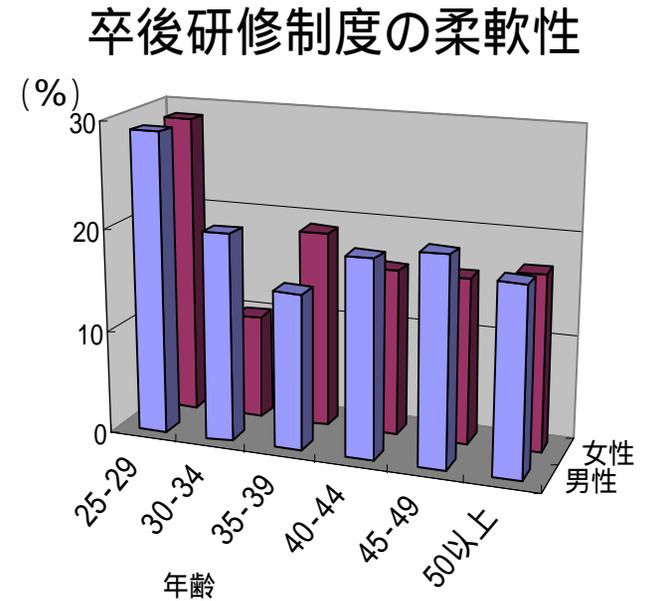
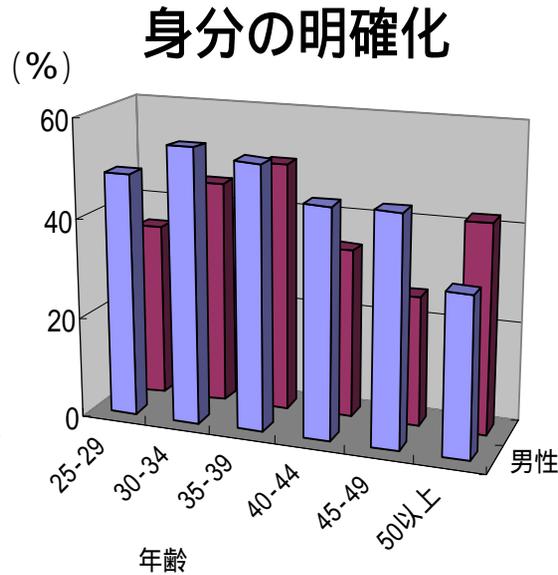
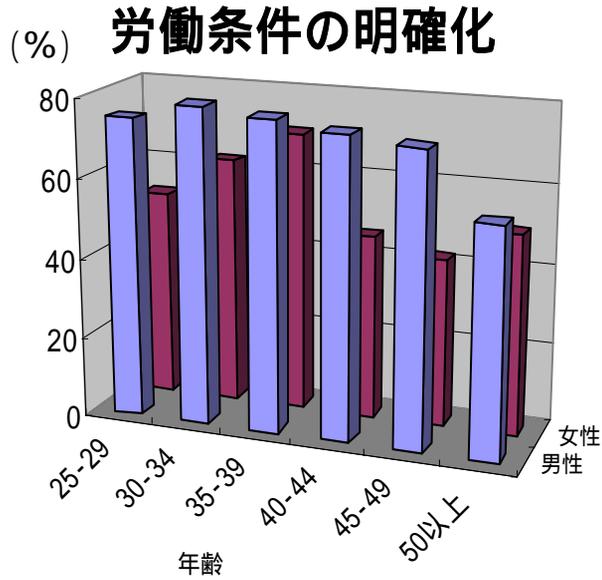
(%) 職場の性差別



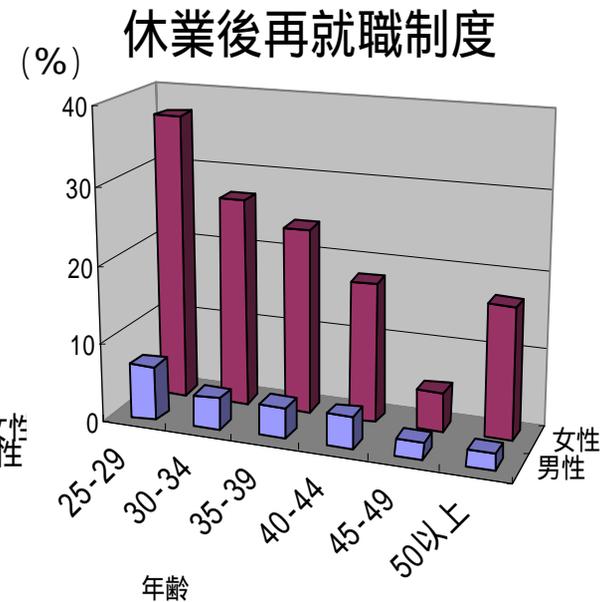
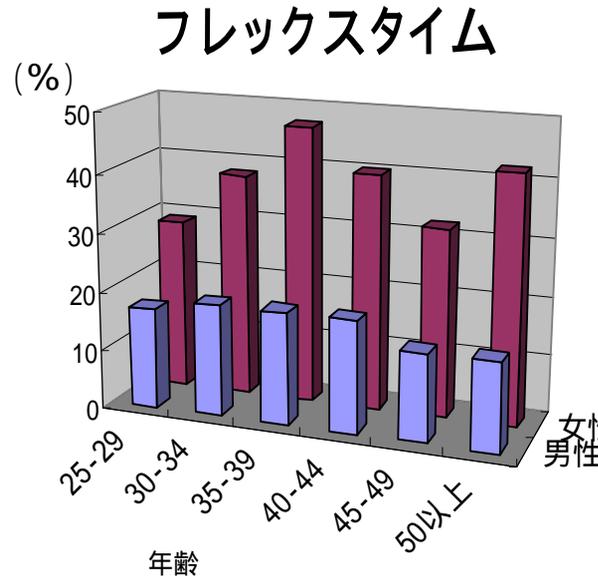
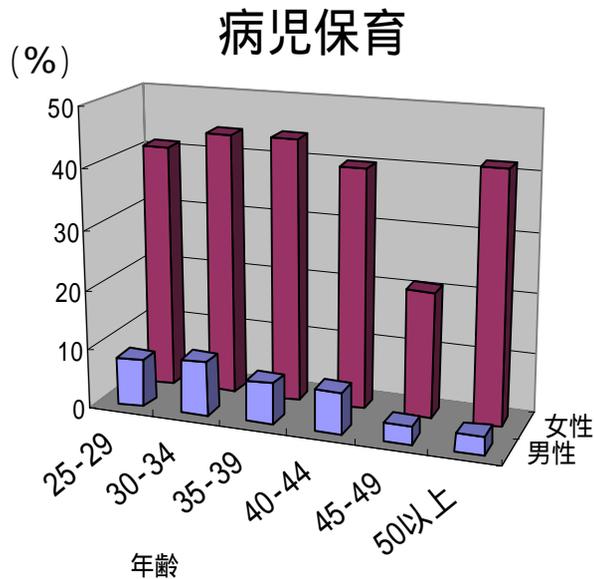
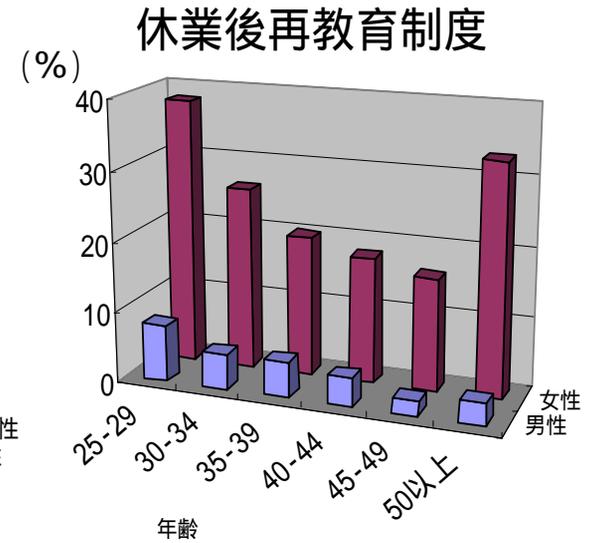
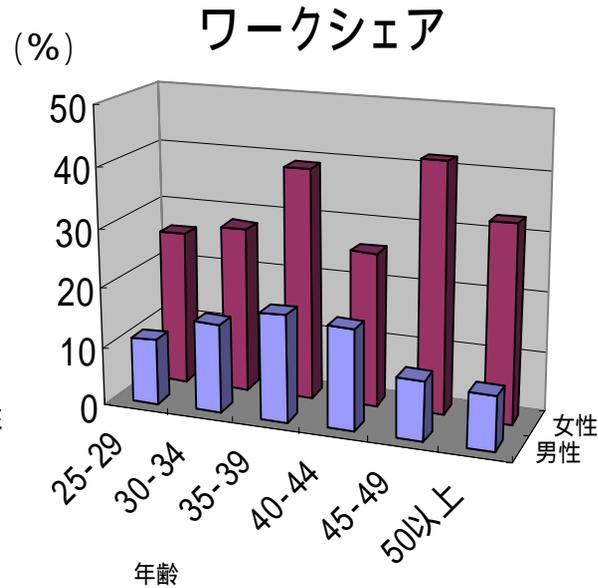
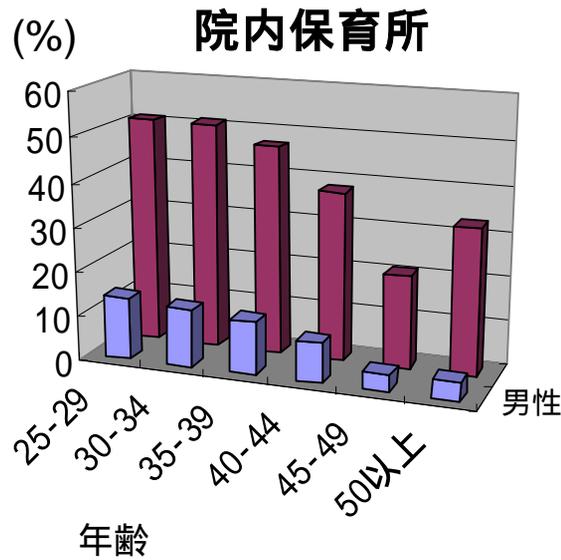
## 医師のキャリアを積む上で、支援が欲しいと思ったことは何ですか

	回答数		男性	回答数		女性
		(%)			(%)	
勤務医師労働条件の明確化(労働時間、給与など)	1900	(70%)		270	(58%)	
勤務医師の身分の明確化(保険、年金など)	1195	(44%)		191	(41%)	
卒後研修制度の柔軟性	512	(19%)		82	(18%)	
留学・研究の機会に対する制度	822	(30%)		114	(25%)	
院内保育所の整備	202	(7%)		218	(47%)	
病児保育の充実	147	(5%)		194	(42%)	
ワークシェア制度の導入	349	(13%)		139	(30%)	
フレックスタイム制度の導入	463	(17%)		175	(38%)	
緊急時の代替要員の確保	1076	(39%)		230	(50%)	
職場の意識改革	1132	(41%)		202	(44%)	
家族の意識改革	145	(5%)		44	(9%)	
就職情報・人材ネットワーク	151	(6%)		41	(9%)	
育児・介護休業後などの再教育制度	97	(4%)		124	(27%)	
育児・介護休業後などの再就職制度	88	(3%)		125	(27%)	
その他	81	(3%)		10	(2%)	

# キャリア形成に必要な支援(年齢別1)



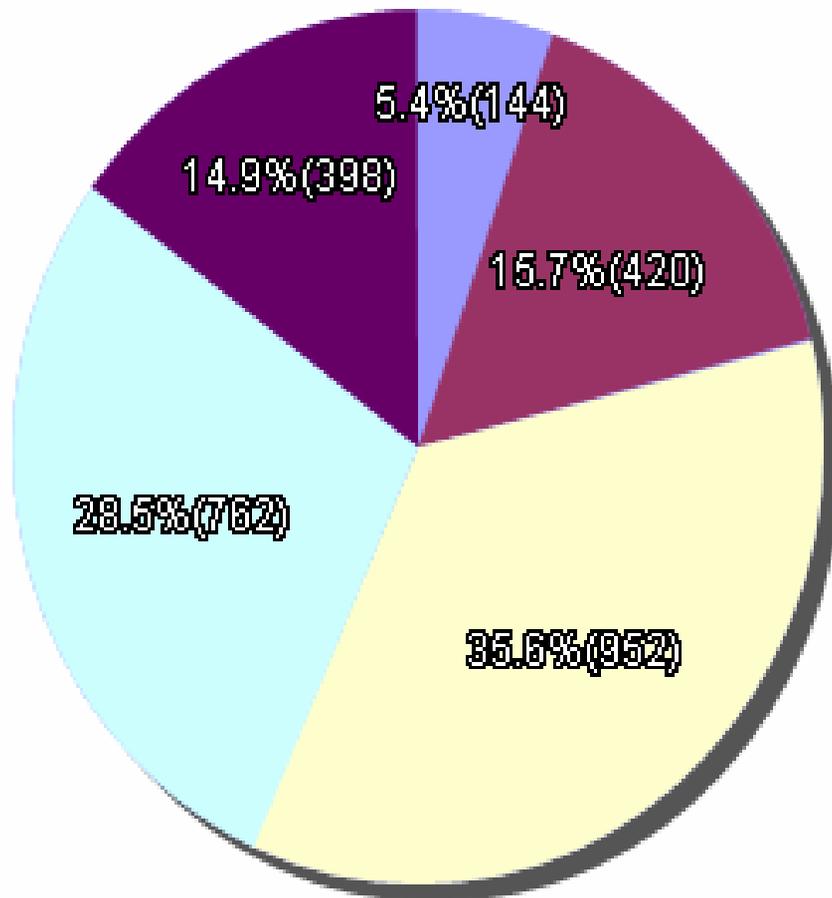
# キャリア形成に必要な支援（年齢別2）



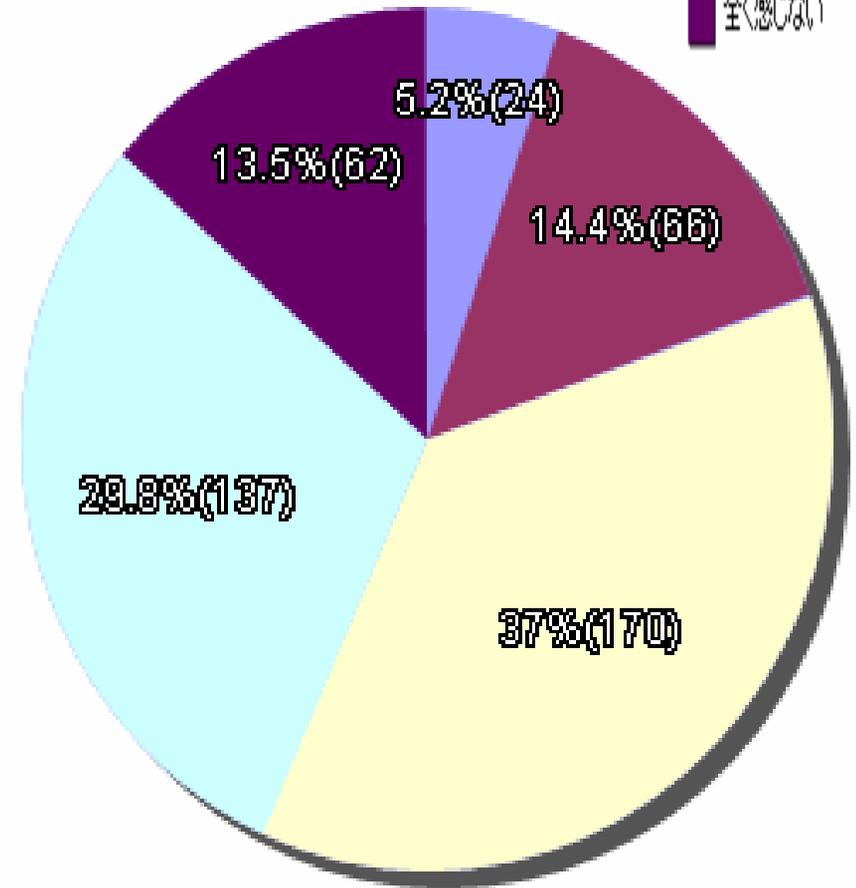
# 仕事の内容に関し差別を感じるか

- 非常に強く感じる
- 感じることが多い
- どちらともいえない
- 感じないことが多い
- 全く感じない

男性



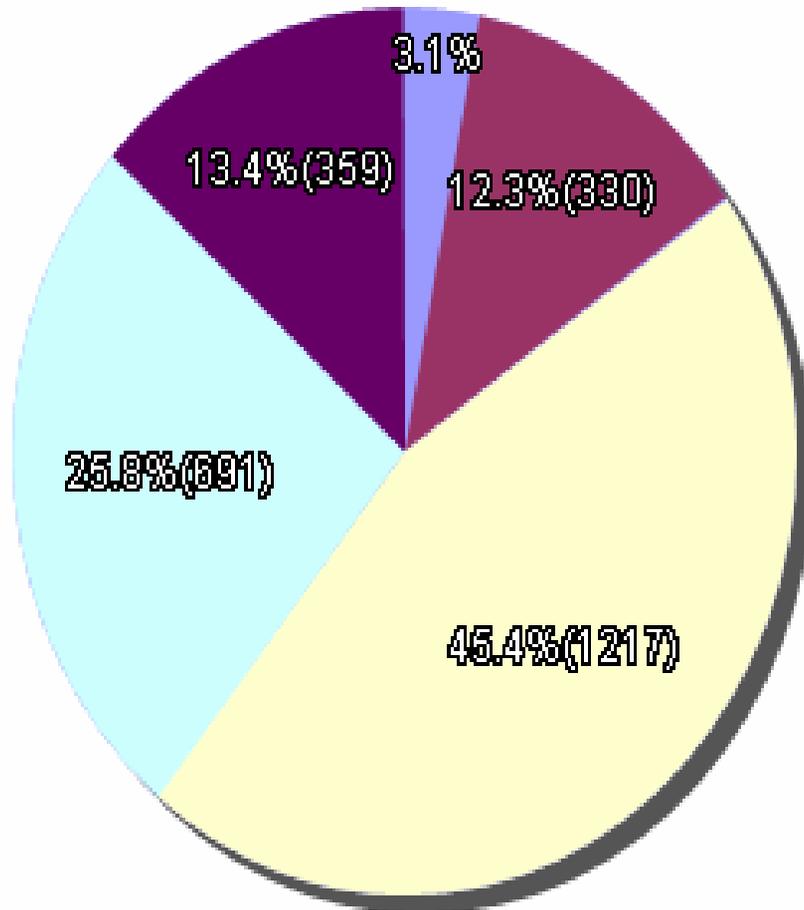
女性



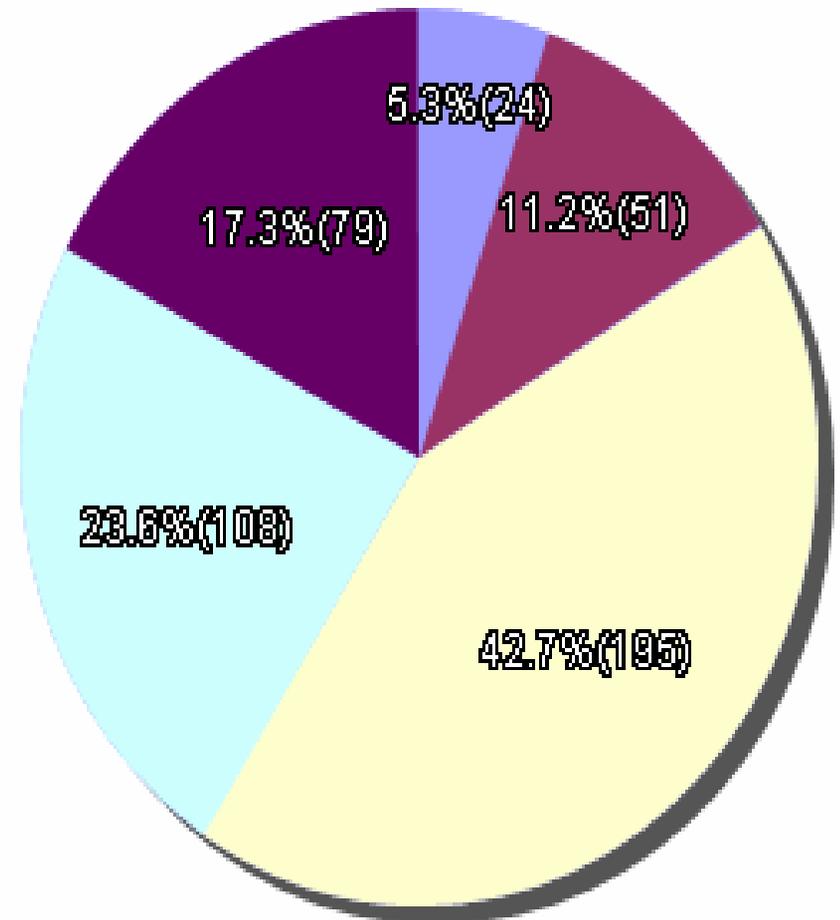
# 昇進に関し差別を感じるか

- 非常に強く感じる
- 感じることが多い
- どちらともいえない
- 感じないことが多い
- 全く感ない

男性



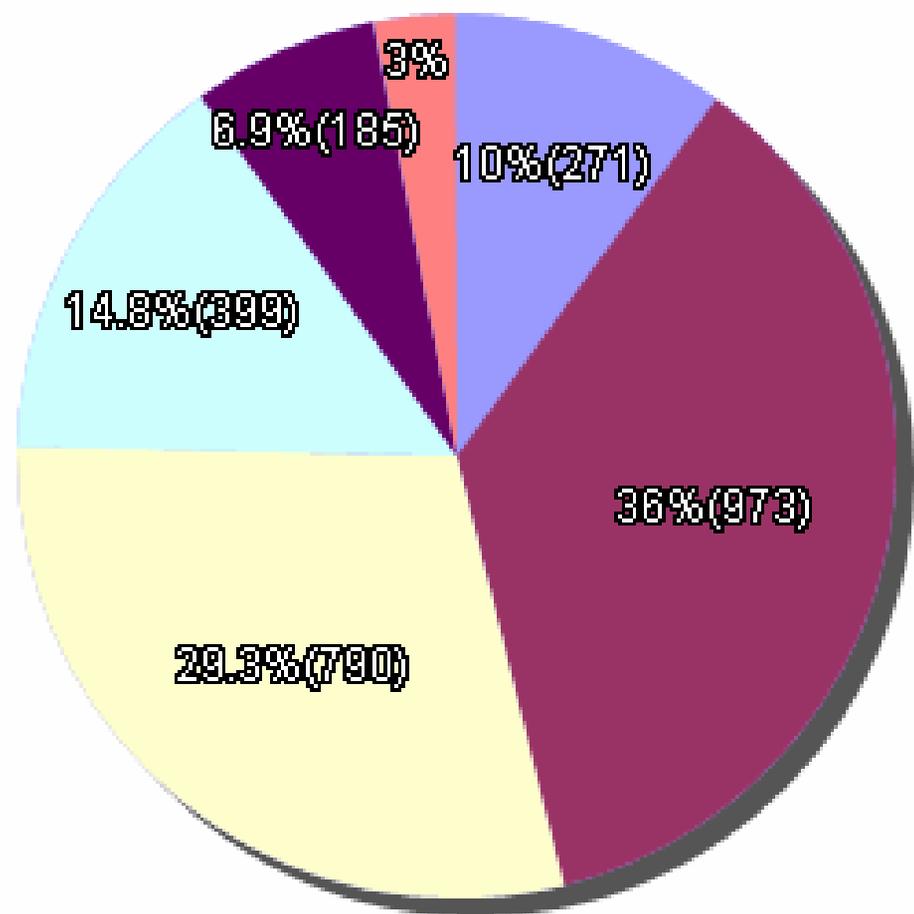
女性



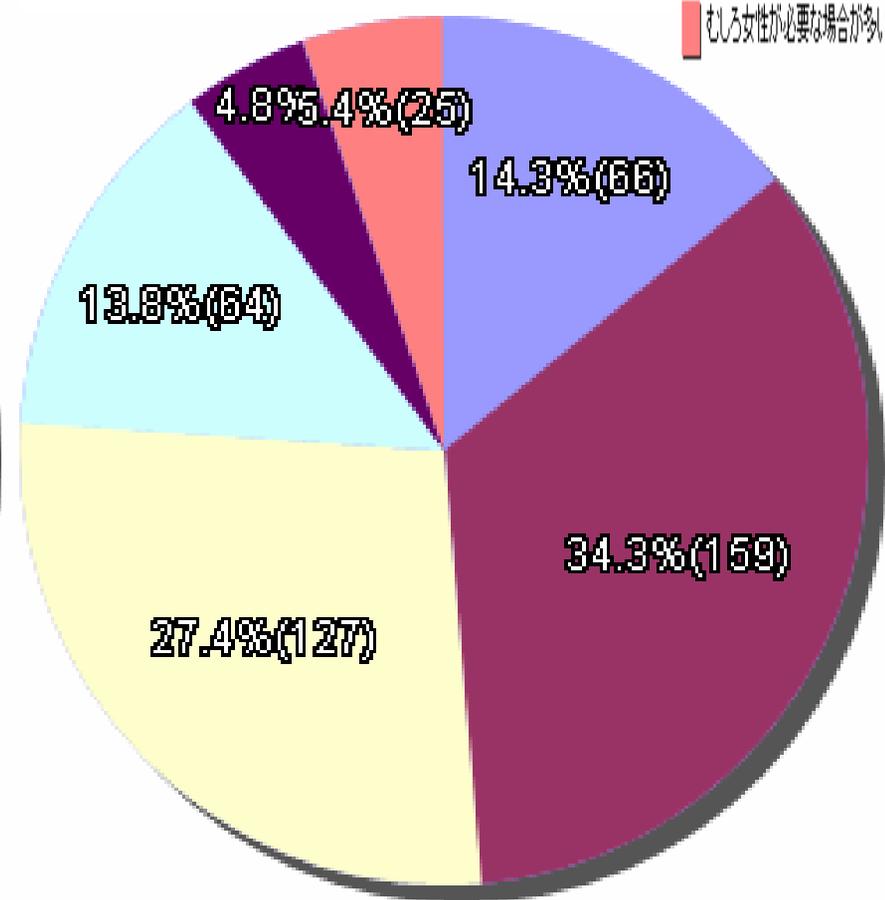
## 女性医師が外科医として勤務する場合支障となると感じるか

- 強く感じる
- 感じることが多い
- どちらともいえない
- 感じないことが多い
- まったく感じない
- むしろ女性が必要な場合が多い

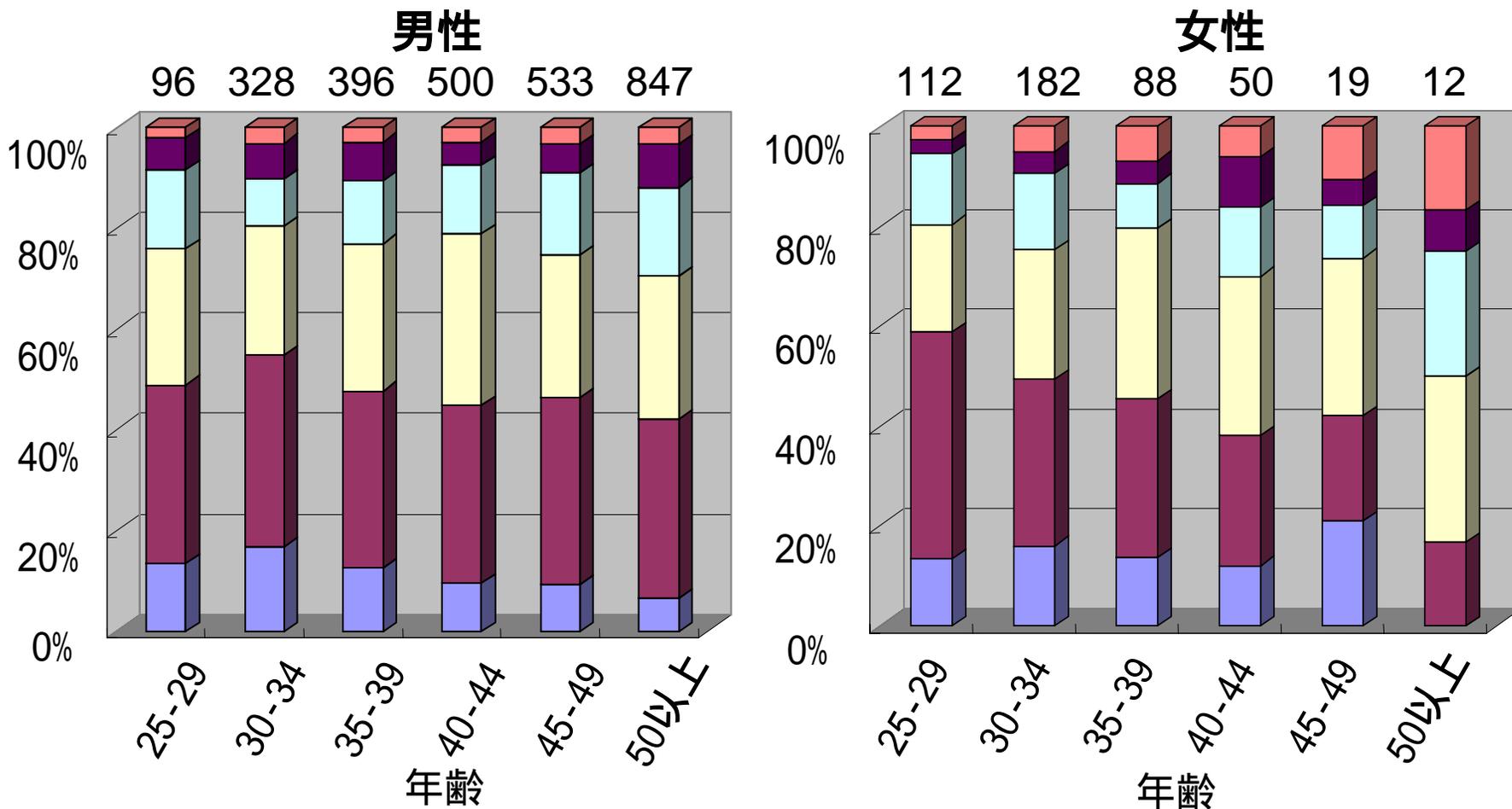
男性



女性

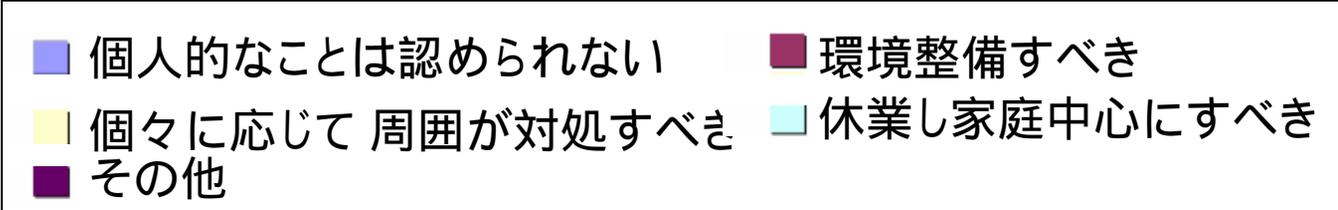
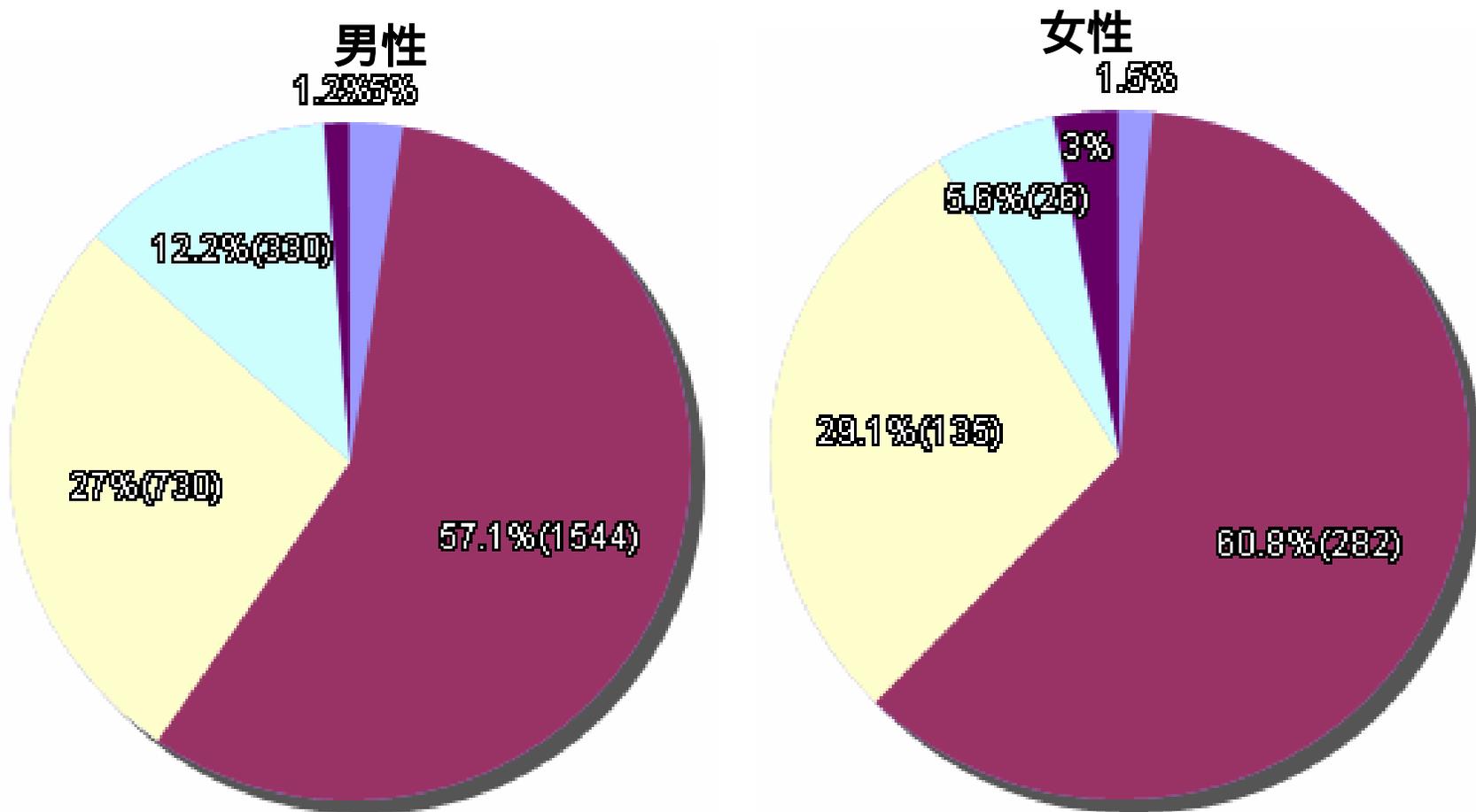


# 女性医師が外科医として勤務する場合支障となると感じるか (年齢別)

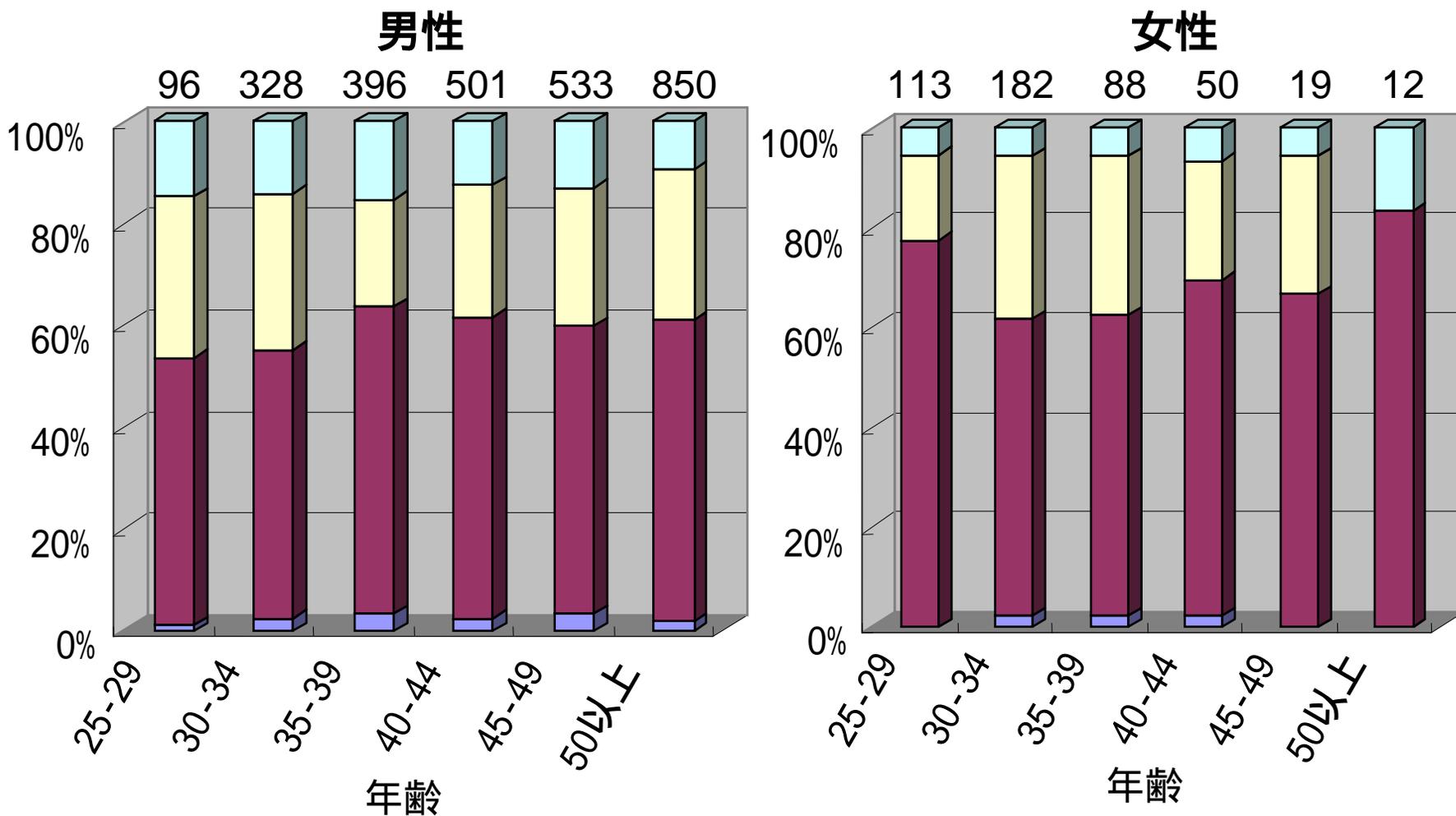


- 強く感じる
- 感じることが多い
- どちらともいえない
- 感じないことが多い
- 全く感じない
- むしろ女性が必要

# 女性医師の子育てなどによる休業についての考え



# 女性医師の子育てなどによる休業についての考え（年齢別）

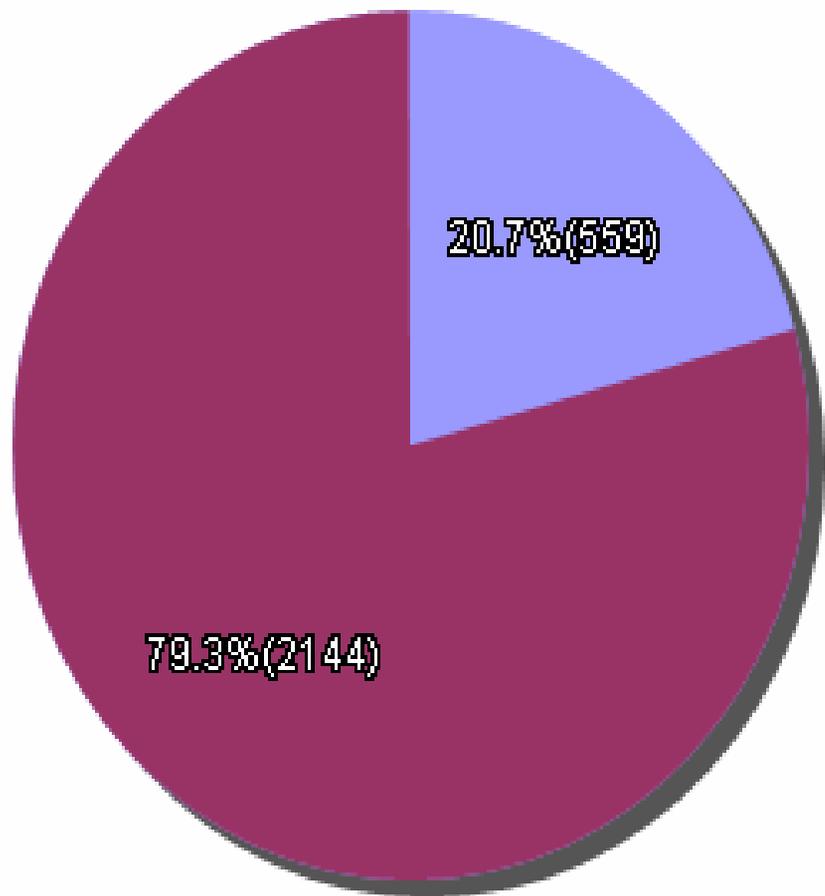


- 個人的なことは認められない
- 環境整備すべき
- 個々に応じて 周囲が対処すべき
- 休業し家庭中心にすべき

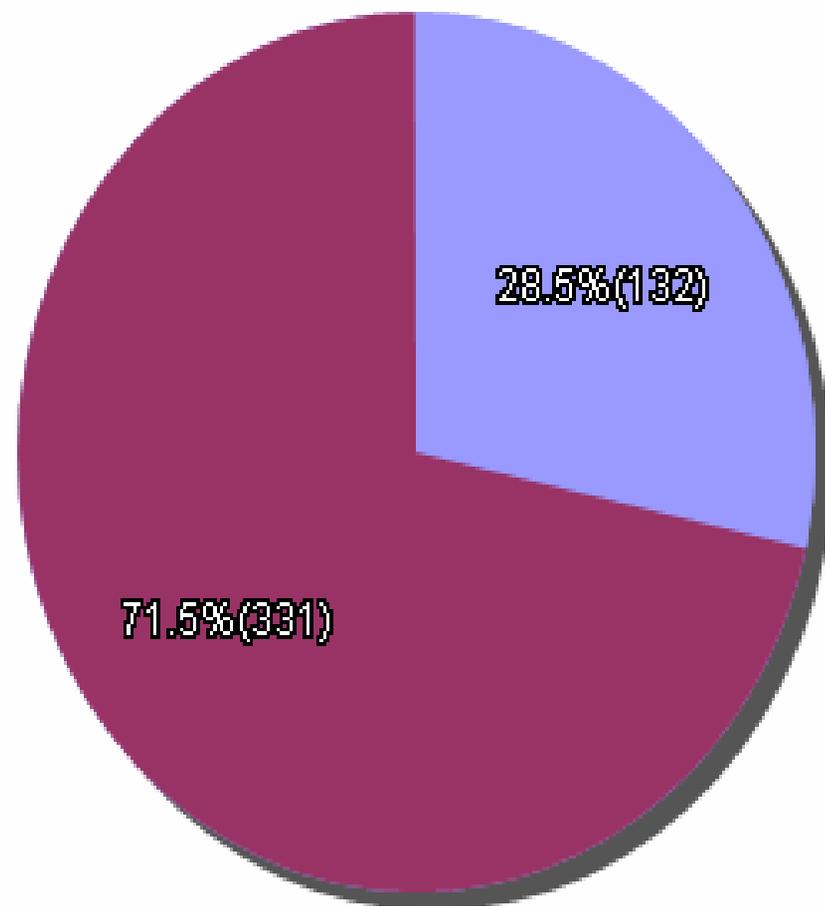
# 現在自分で仕事量を調整していますか



男性



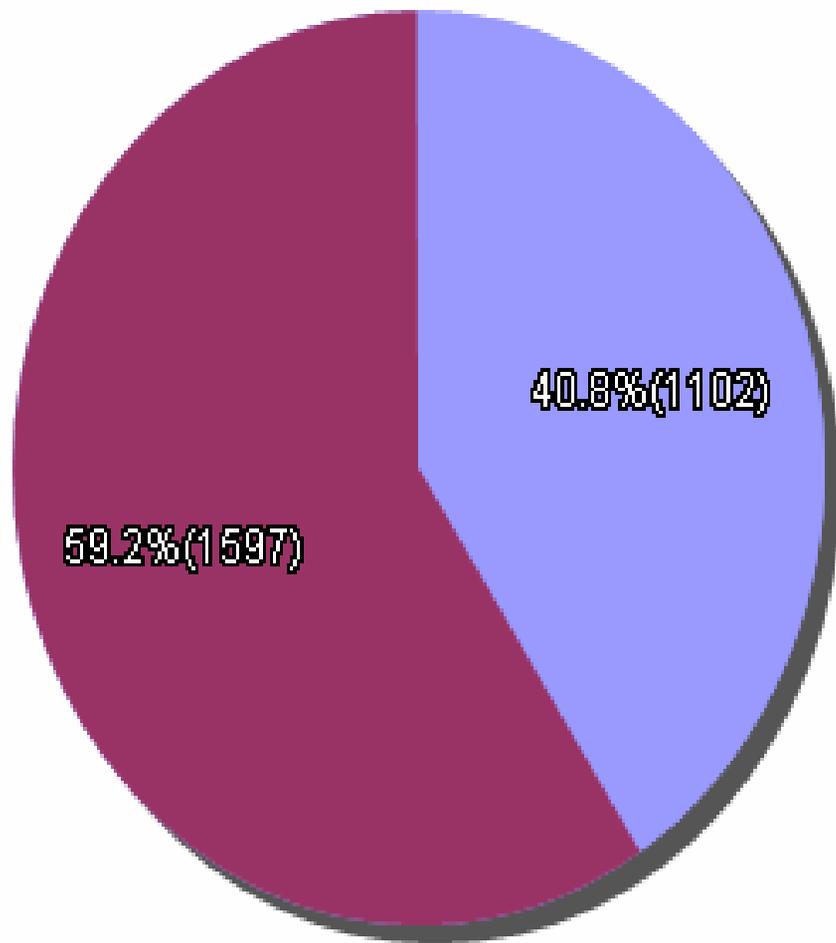
女性



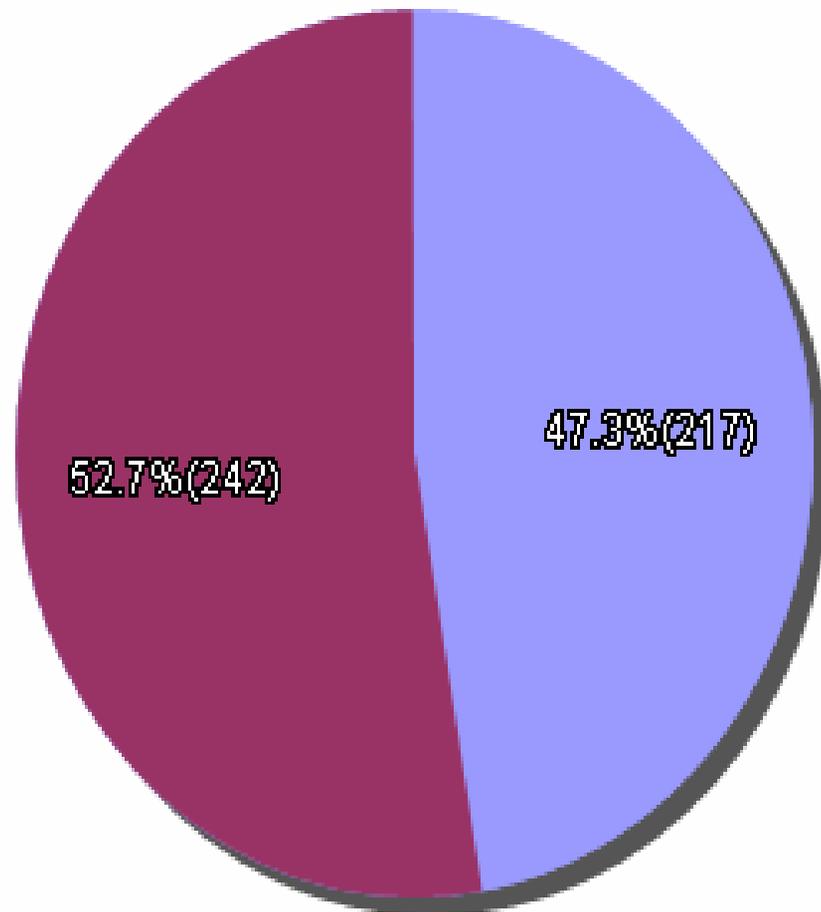
# 今までに外科医をやめようと思ったことはありますか



## 男性



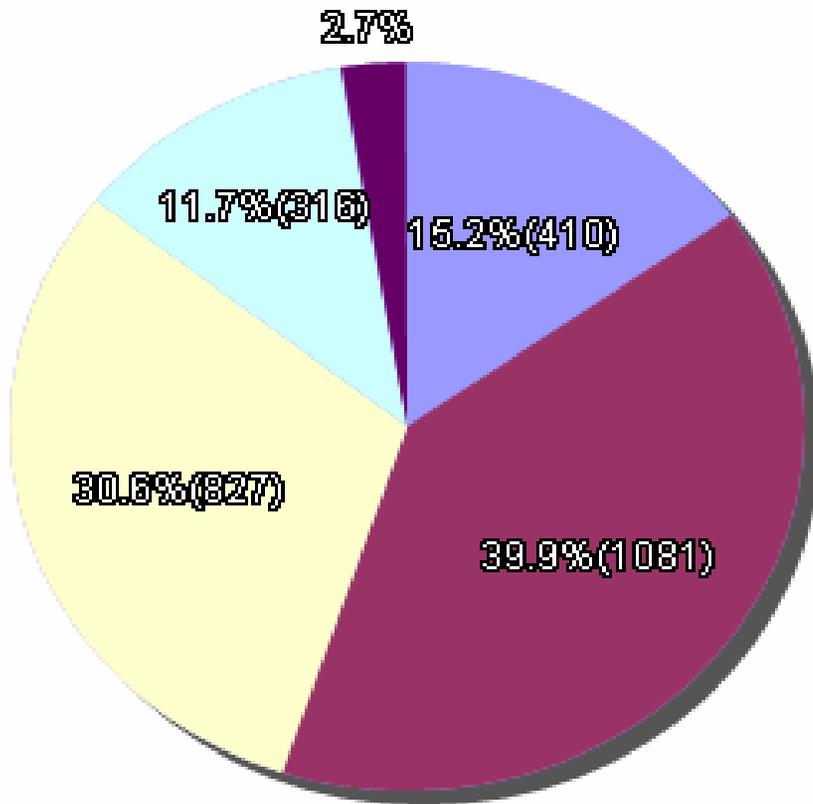
## 女性



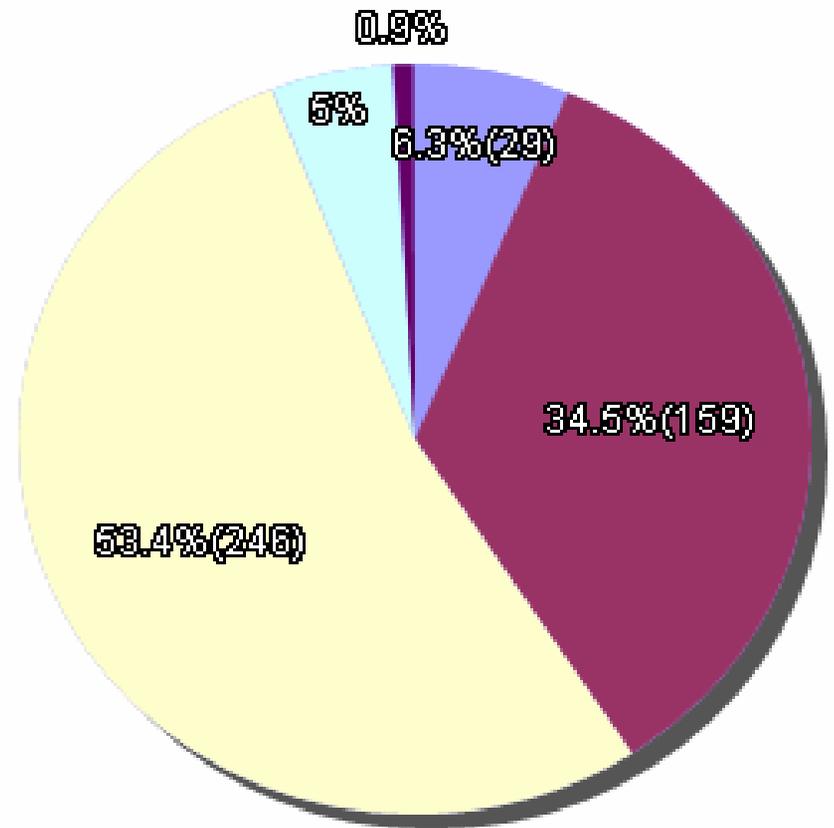
# 男子学生に外科を進路として勧めるか

- 強く勧める
- どちらかといえば勧める
- どちらともいえない
- どちらかといえば勧めない
- 絶対に勧めない

## 男性

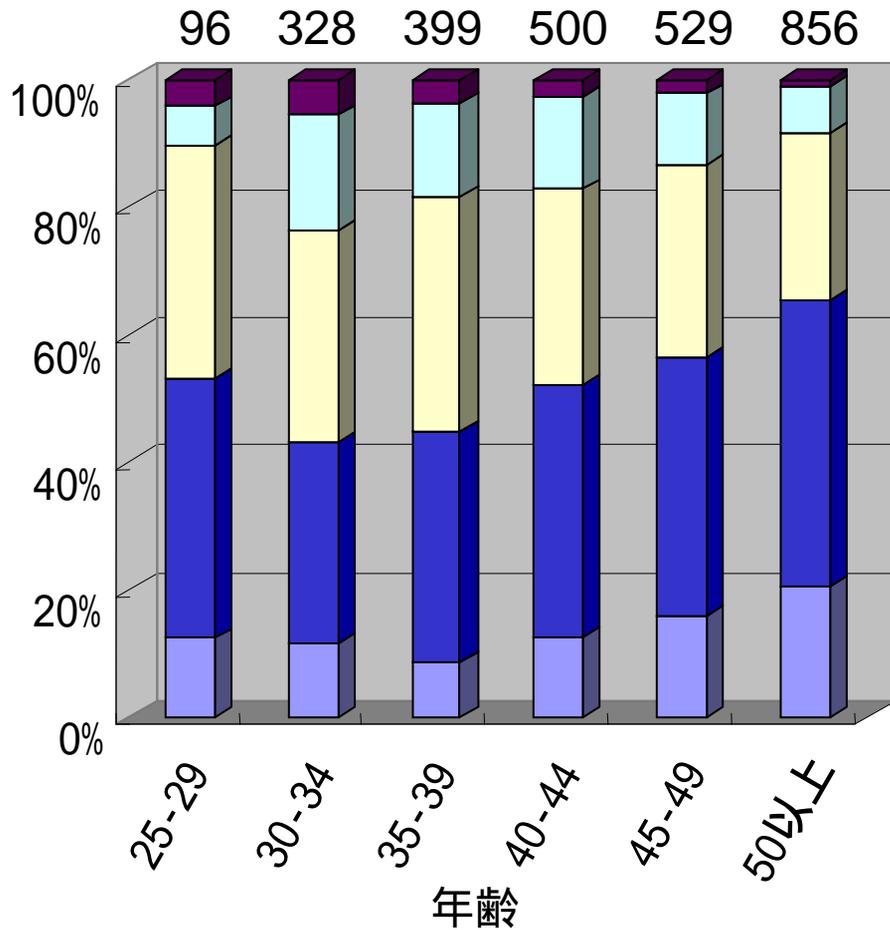


## 女性

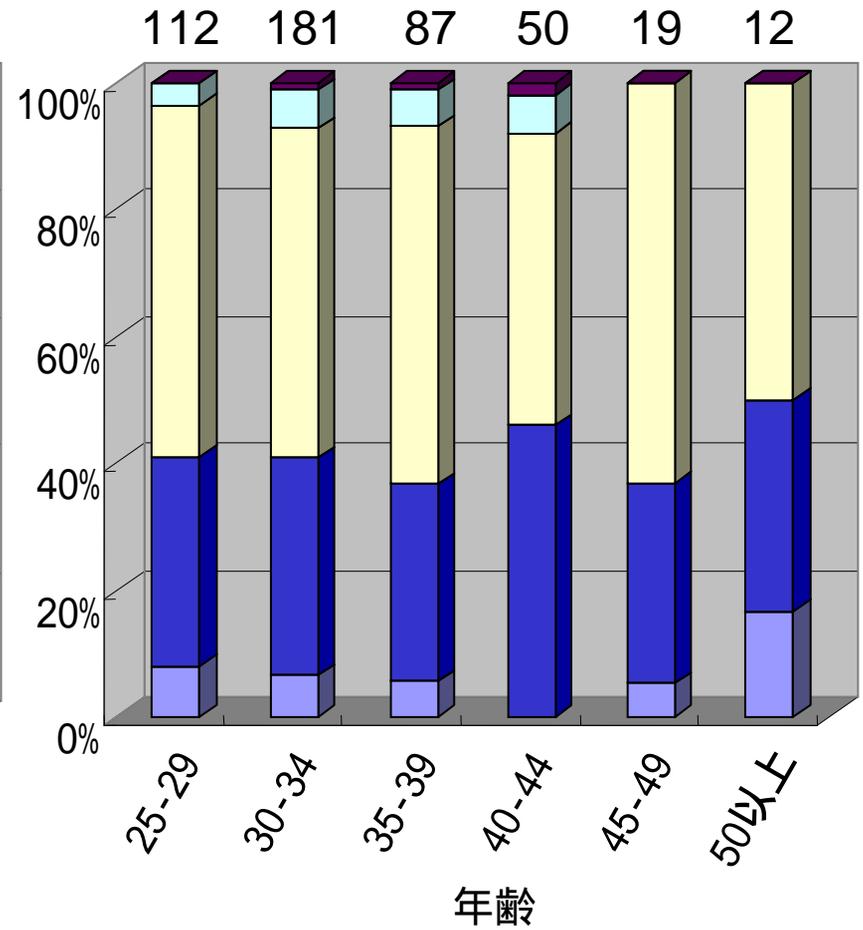


# 男子学生に外科を進路として勧めるか（年齢別）

男性



女性



強く勧める

どちらかといえば勧める

どちらともいえない

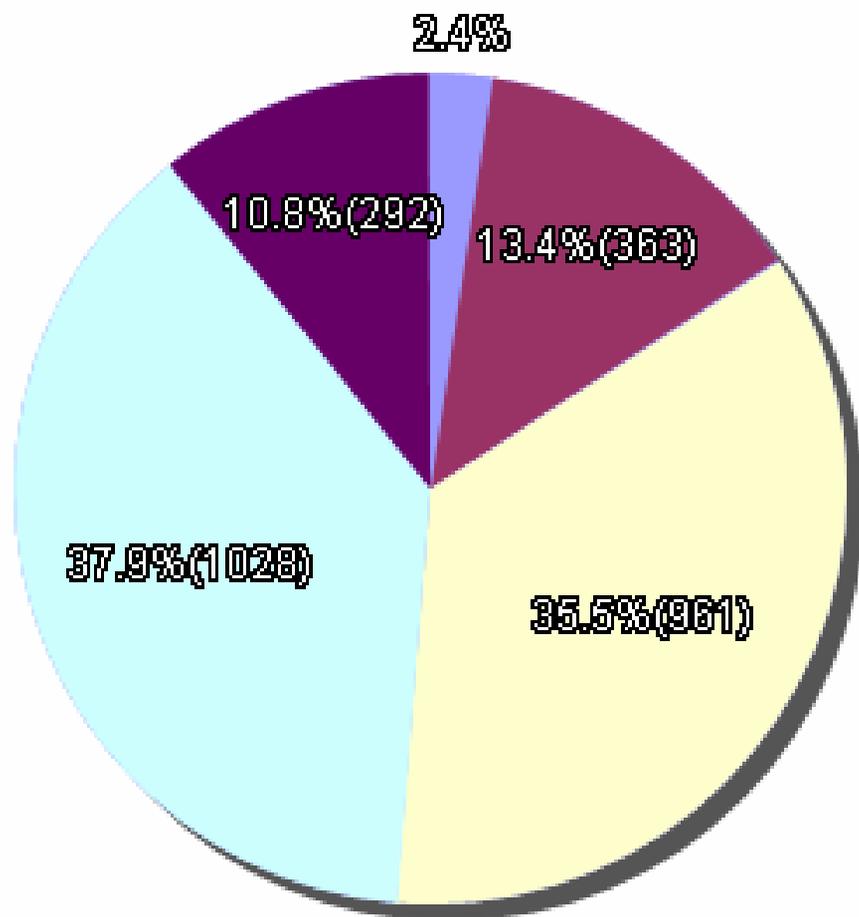
どちらかといえば勧めない

絶対に勧めない

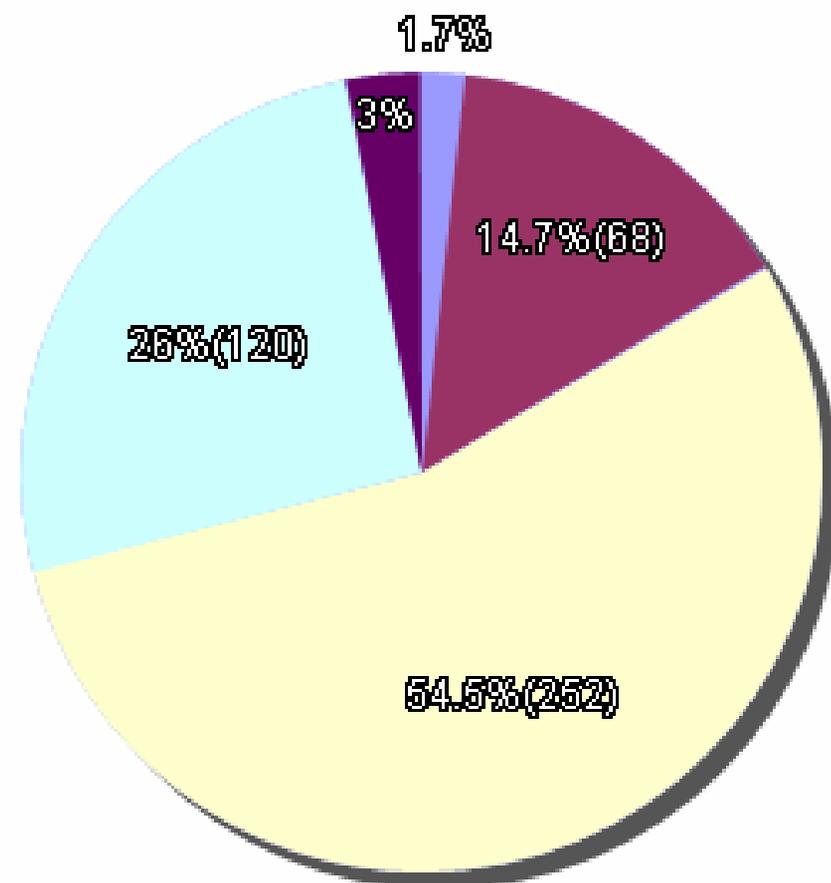
# 女子学生に外科を進路として勧めるか

- 強く勧める
- どちらかといえば勧める
- どちらともいえない
- どちらかといえば勧めない
- 絶対に勧めない

## 男性

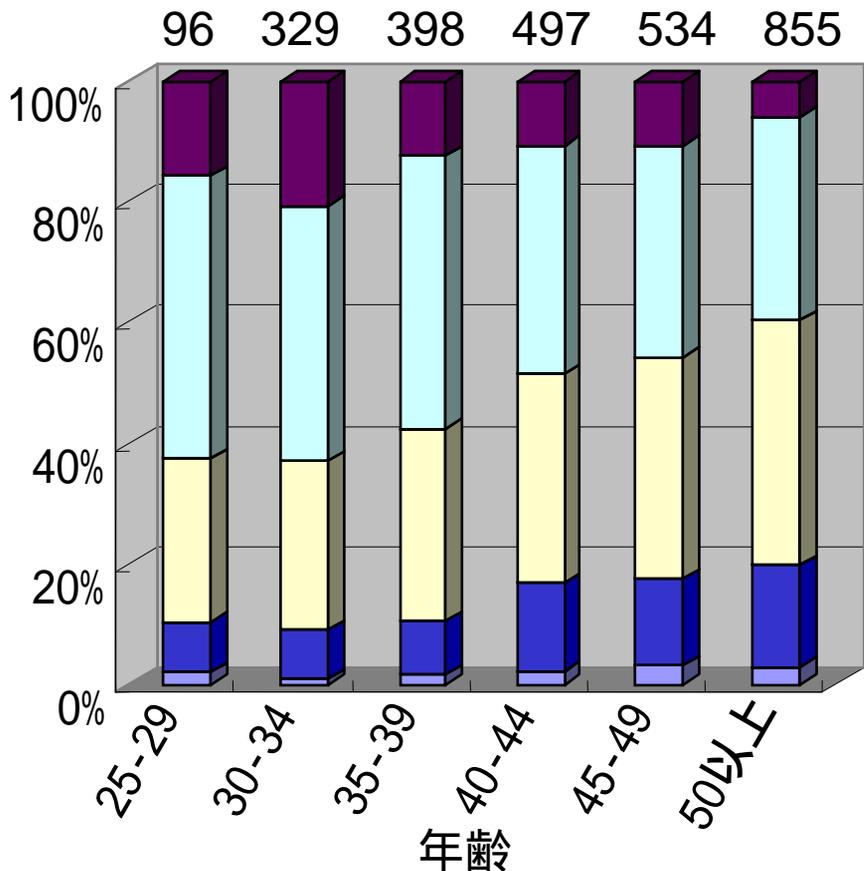


## 女性

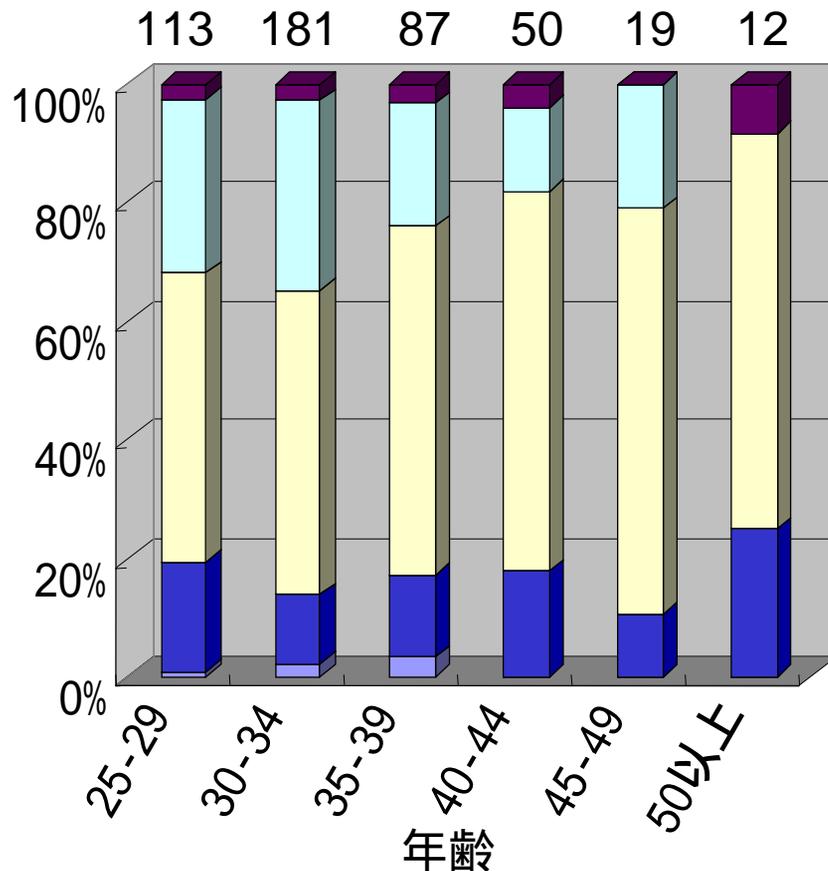


# 女子学生に外科を進路として勧めるか（年齢別）

男性



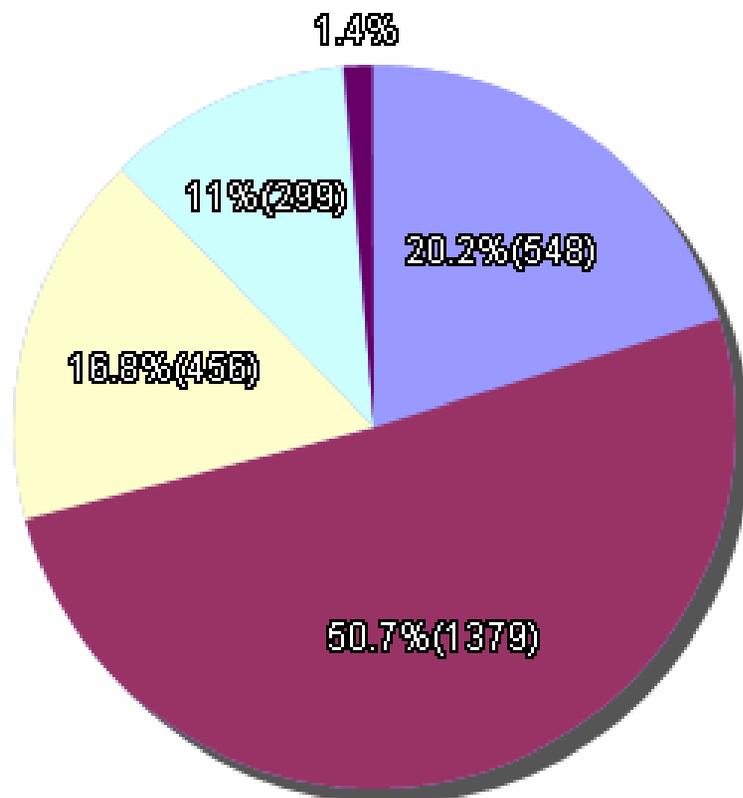
女性



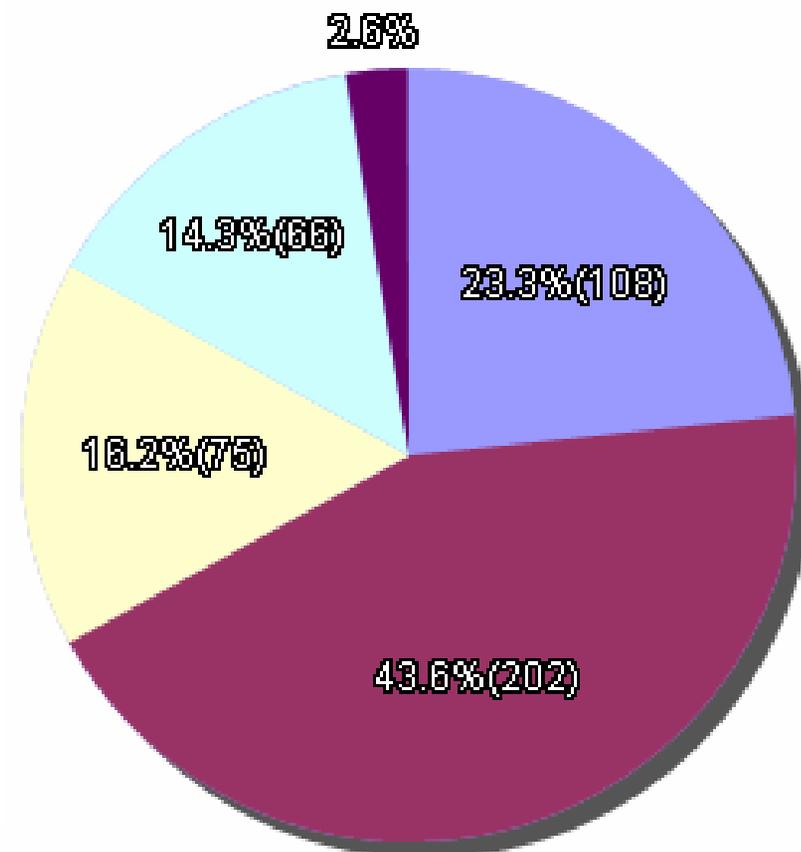
- 
- 強く勧める
  どちらかといえば勧める
  どちらともいえない
  どちらかといえば勧めない
  絶対に勧めない

# 仕事と個人的生活のどちらを重要視しているか

男性



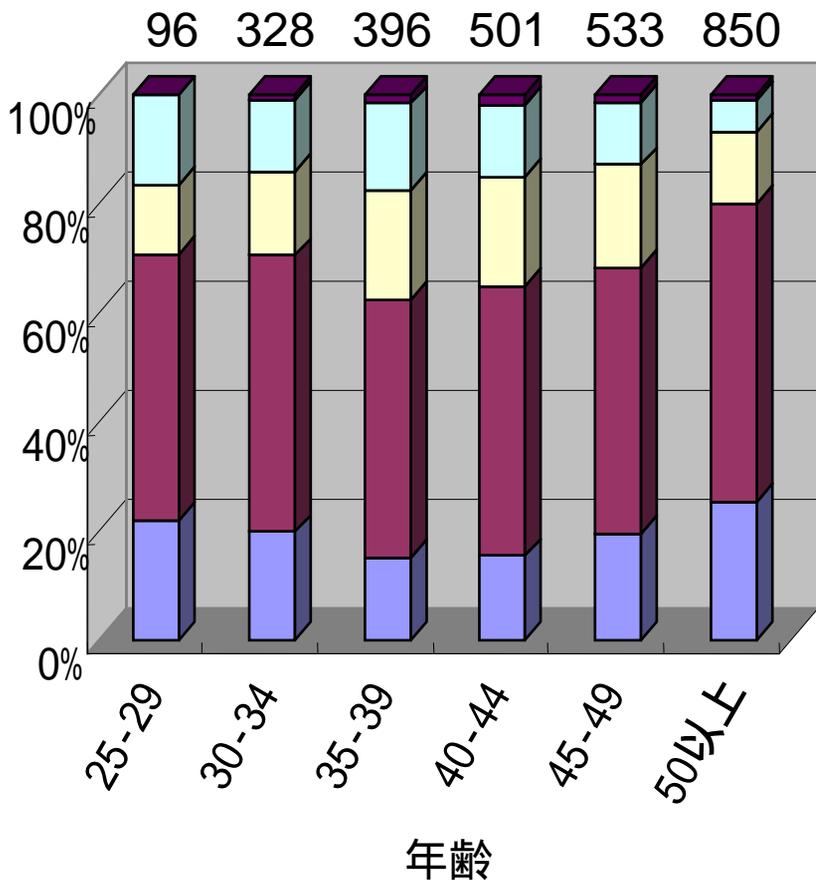
女性



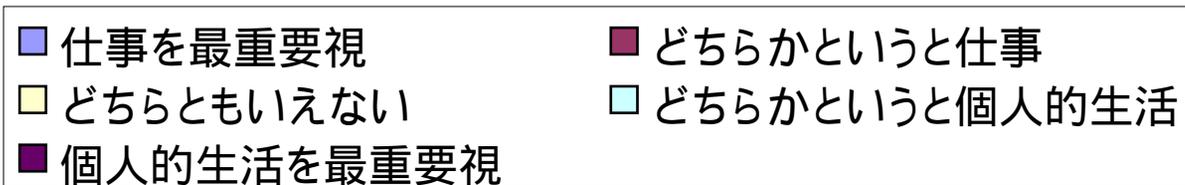
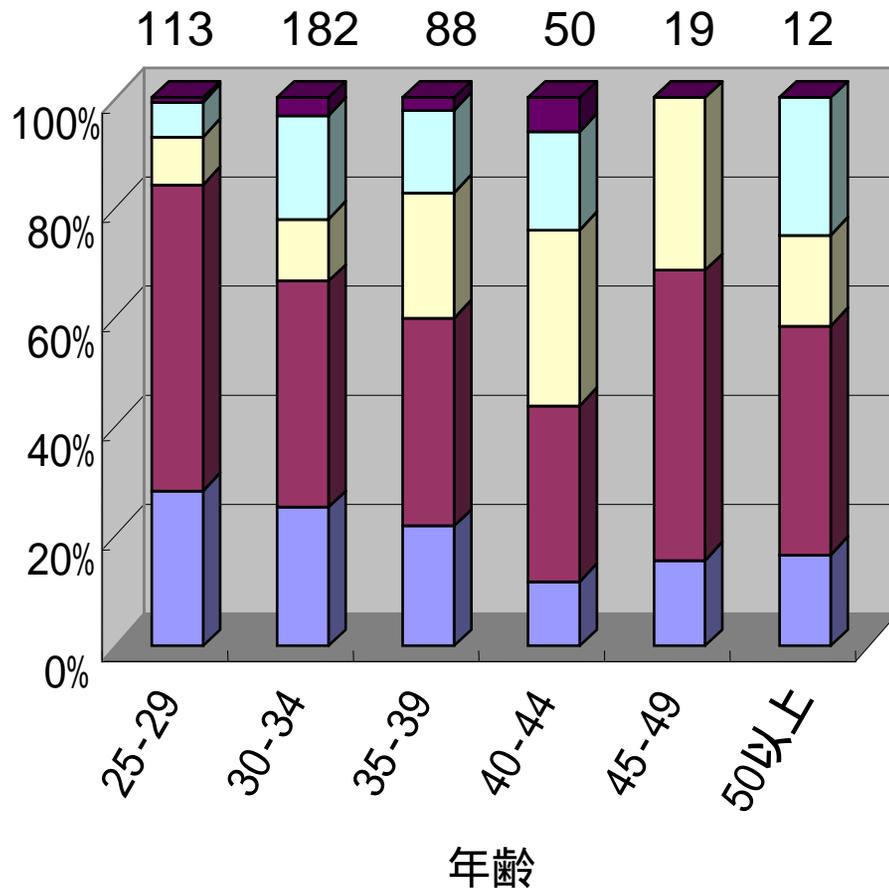
- 仕事を最重要視している
- どちらかという仕事を重要視している
- どちらともいえない
- どちらかという個人的生活を重要視している
- 個人的生活を最優先している

# 仕事と個人的生活のどちらを重要視しているか（年齢別）

男性



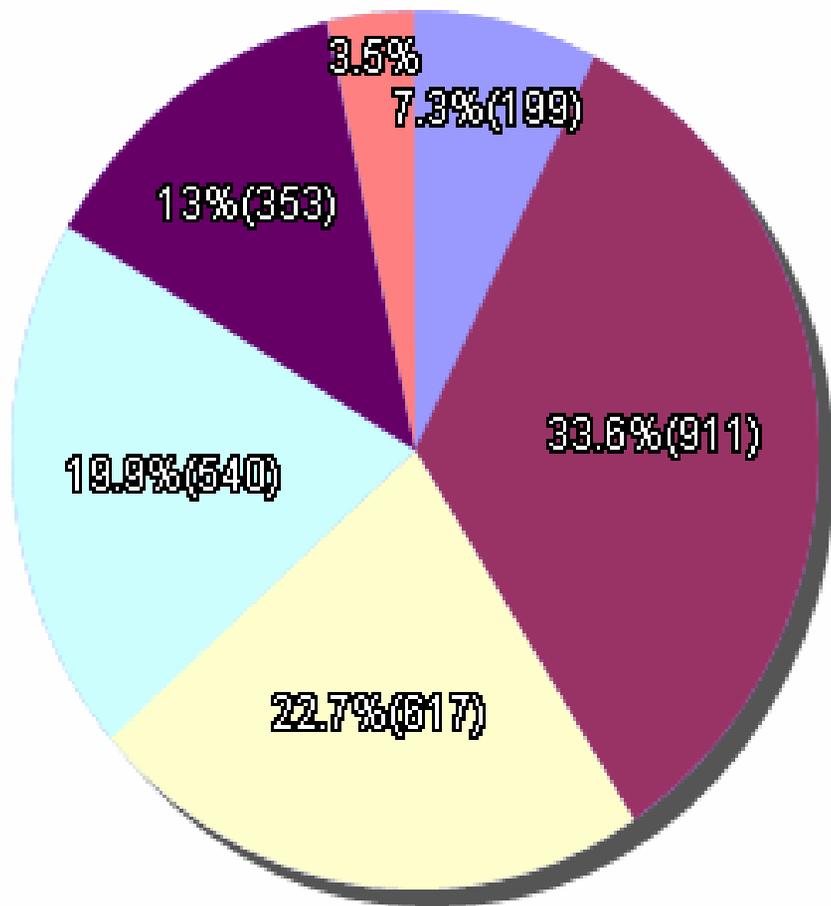
女性



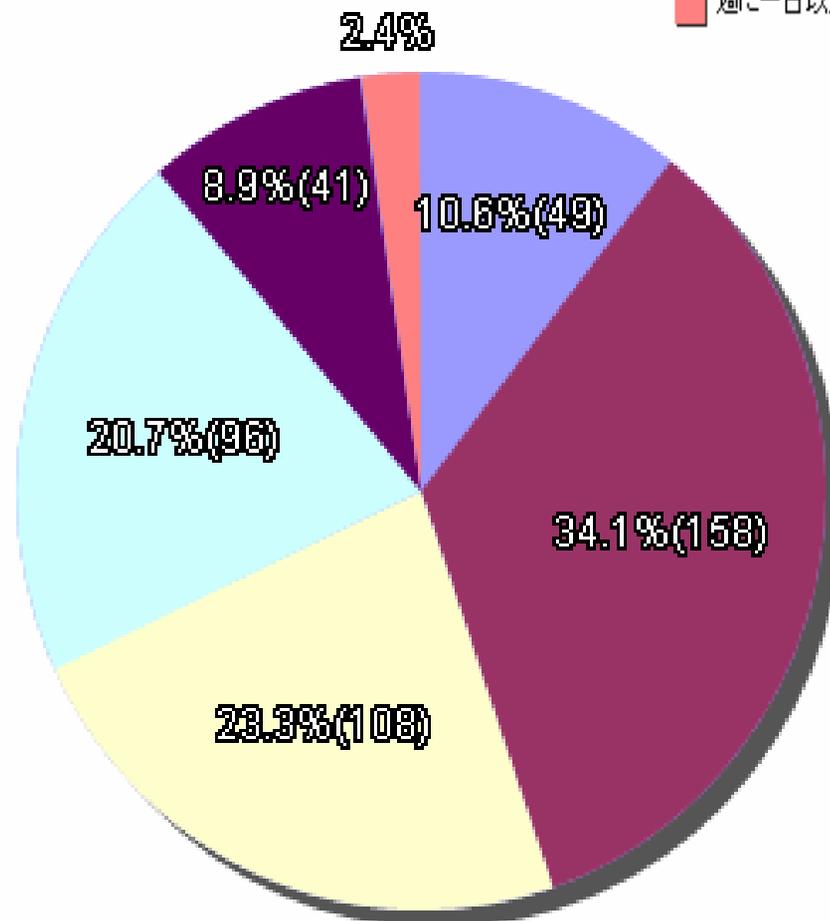
# 趣味に費やす時間はどれくらいありますか

- 全くなし
- ごくまれに
- 週に約2-3時間
- 週に約半日
- 週に約一日
- 週に一日以上

男性



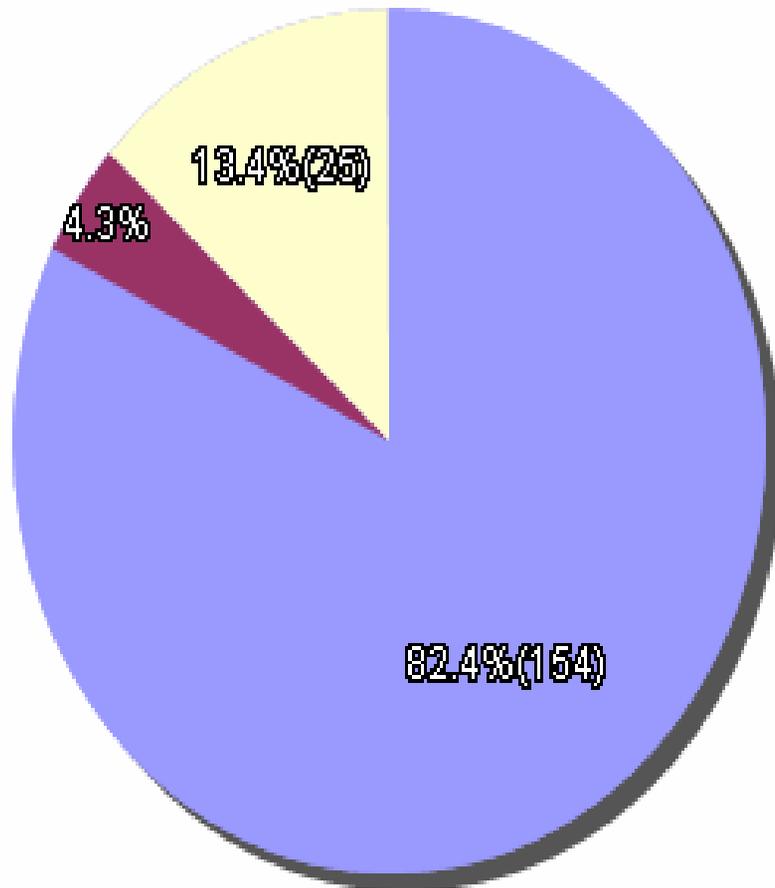
女性



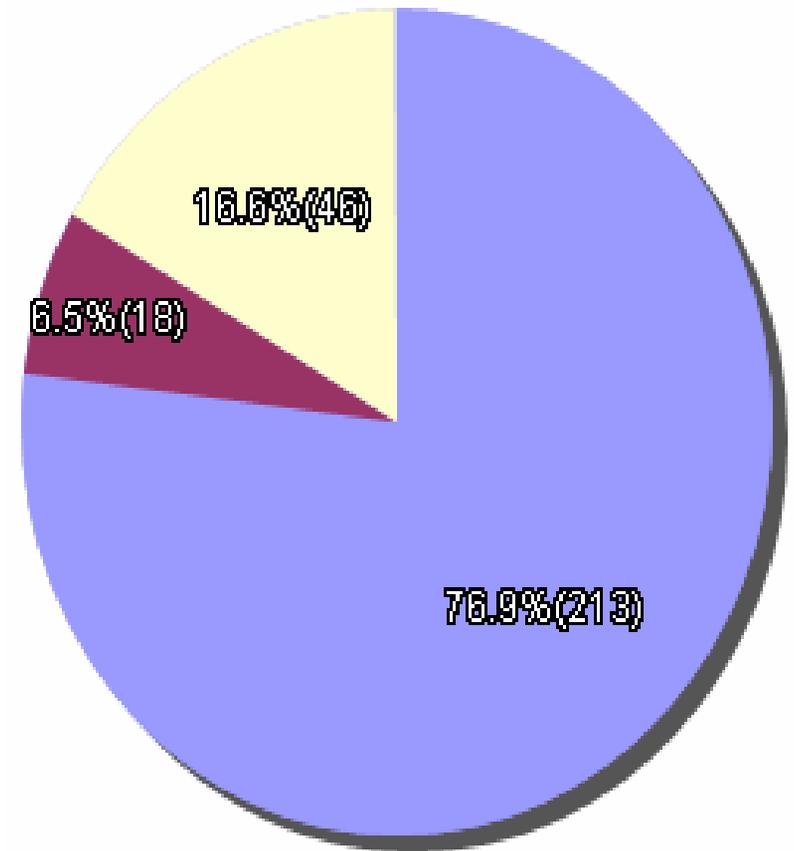
# 結婚したいと思いますか (未婚者対象)

- はい
- いいえ
- どちらともいえない

## 男性



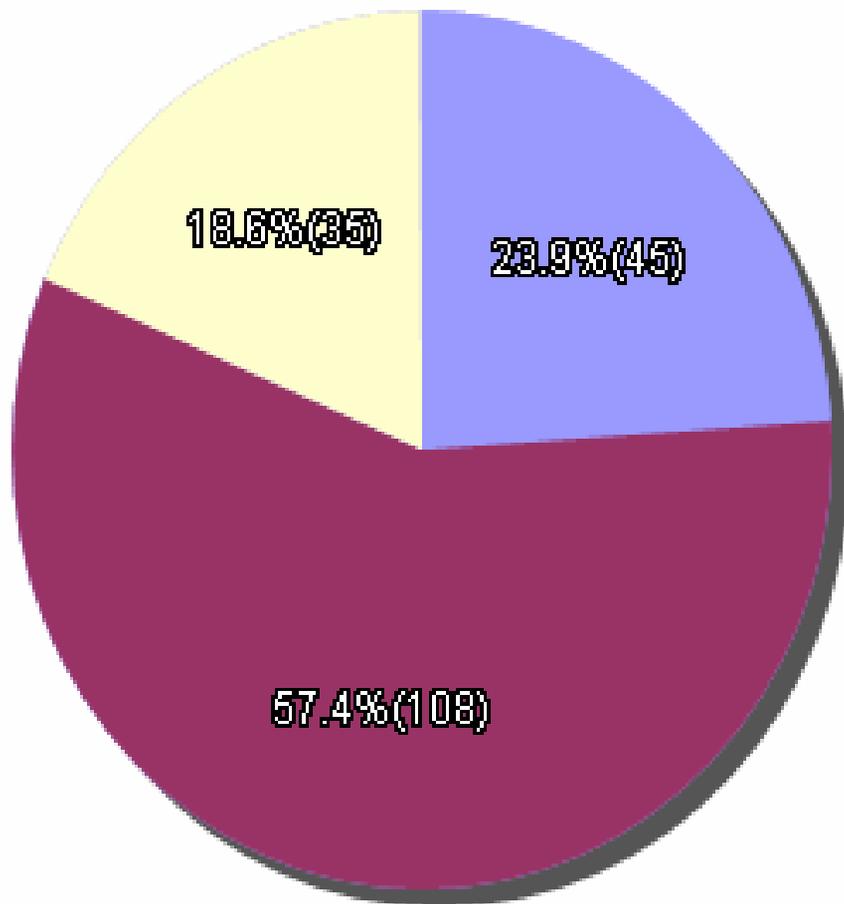
## 女性



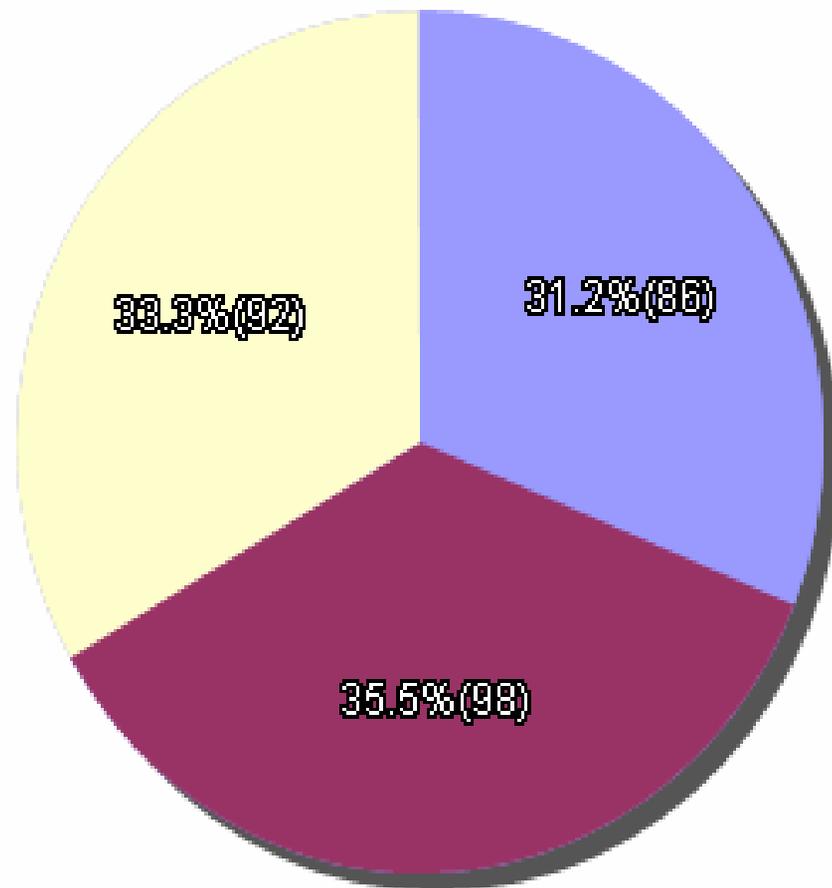
# 結婚後に勤務の形態が変わる(または変えよう)と思いますか

- はい
- いいえ
- どちらともいえない

## 男性



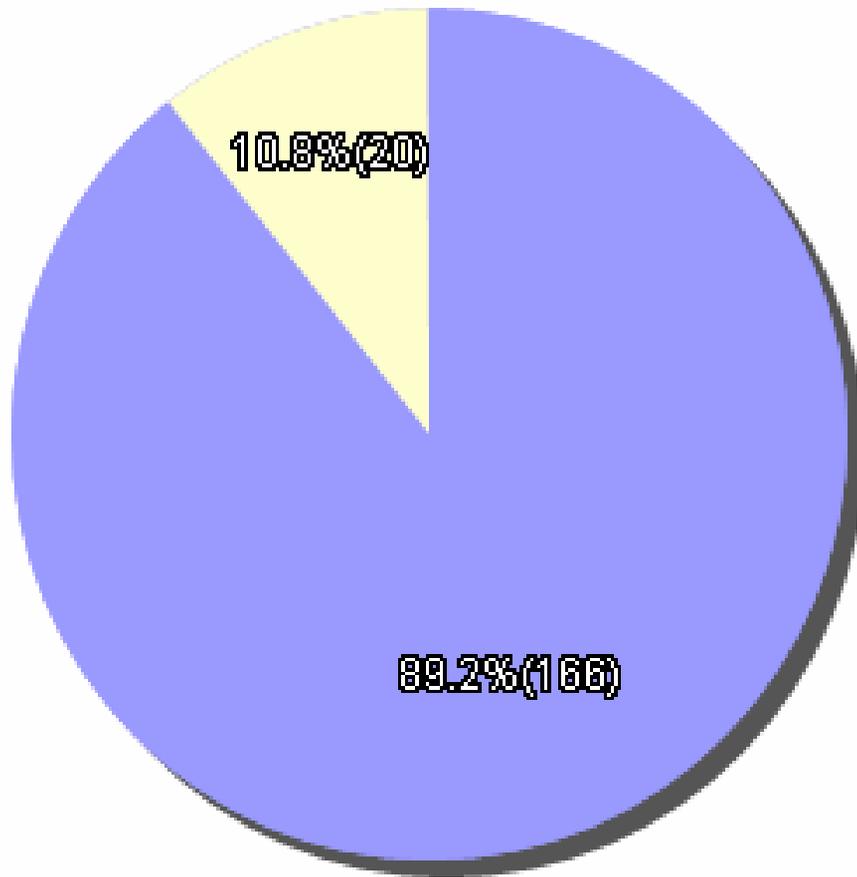
## 女性



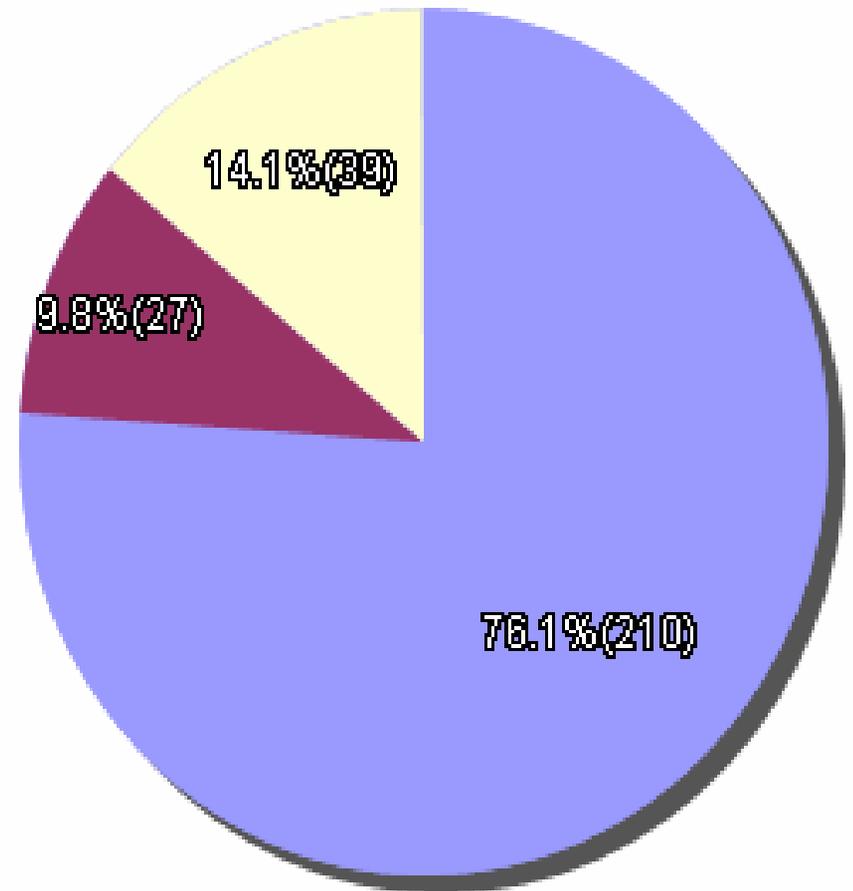
# 子供を持ちたいと思いますか (未婚者対象)

- はい
- いいえ
- どちらともいえない

## 男性



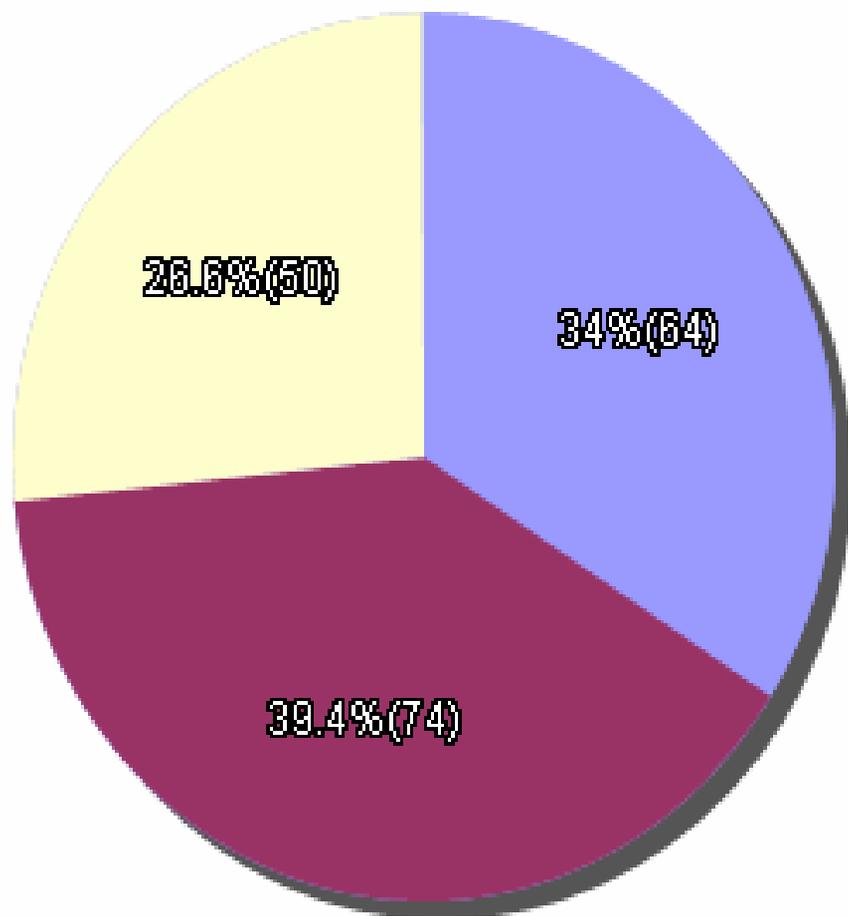
## 女性



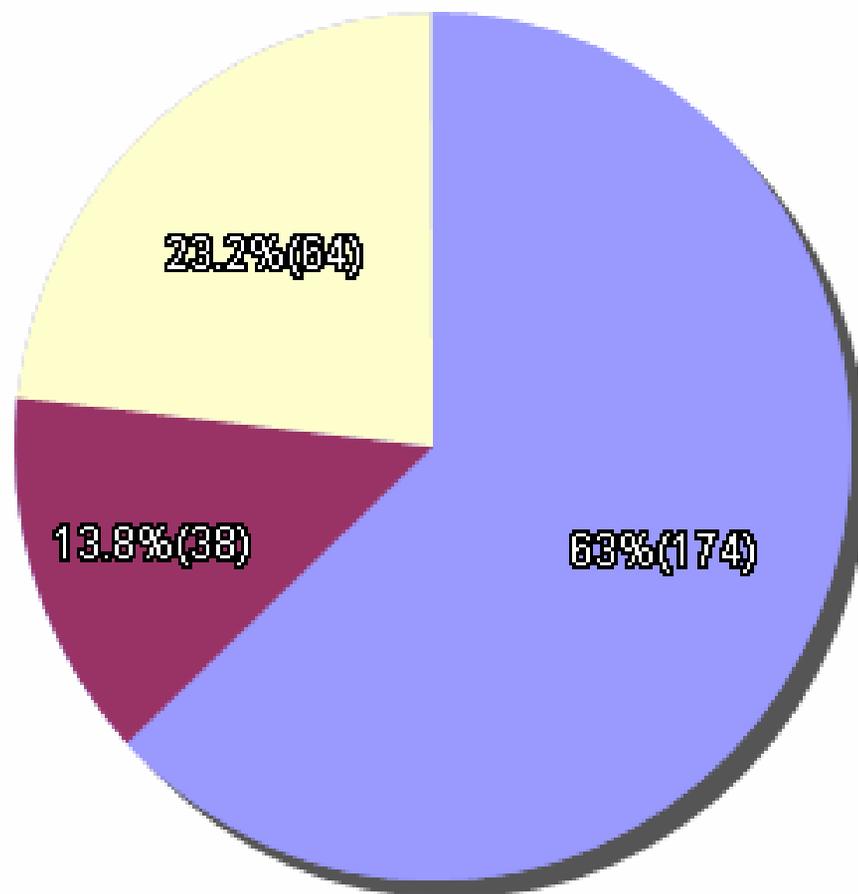
子供が生まれた後に勤務の形態が変わる(または変えよう)と思いますか



### 男性



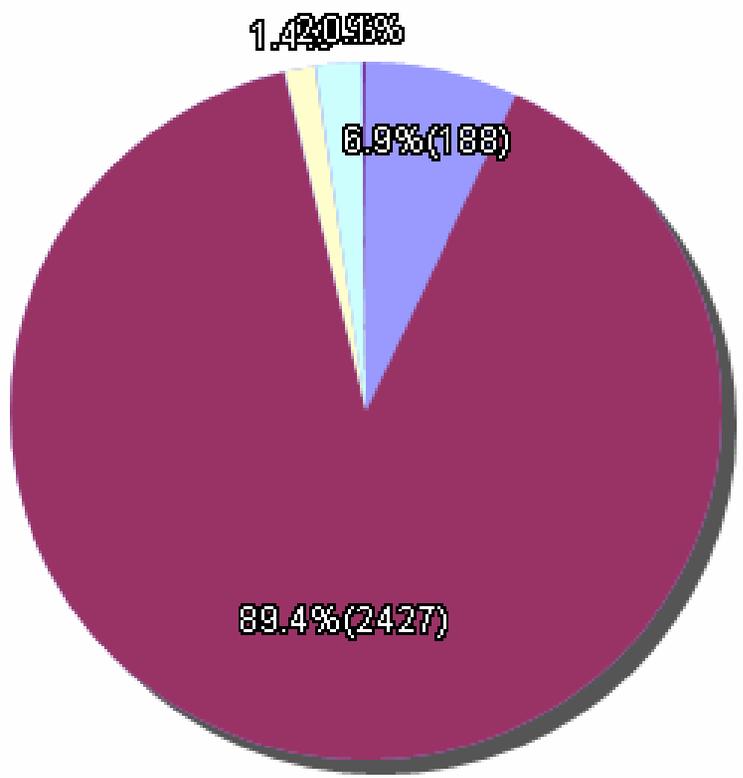
### 女性



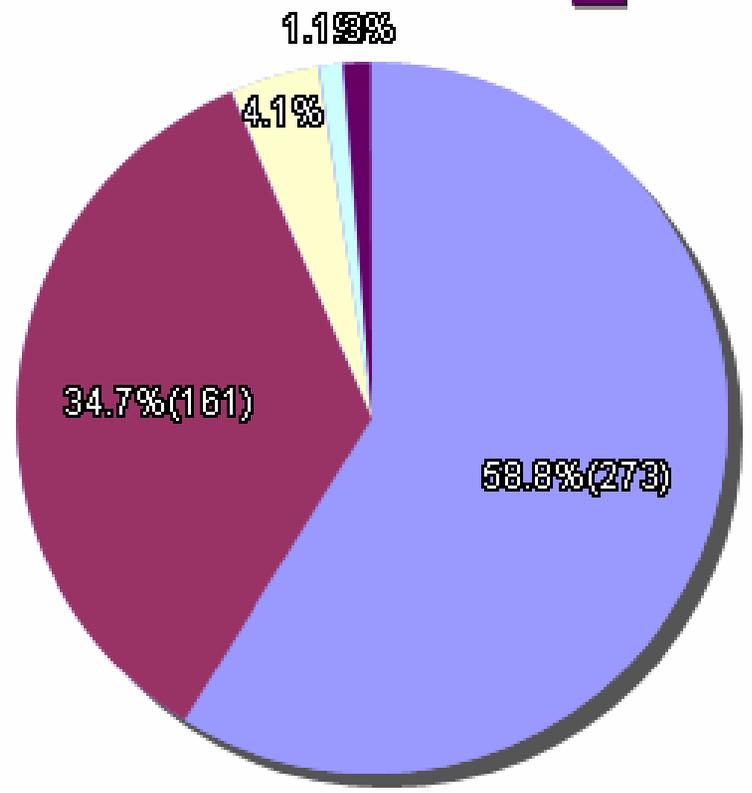
# 婚姻状況

- 未婚
- 既婚
- 離婚
- 再婚
- その他

## 男性



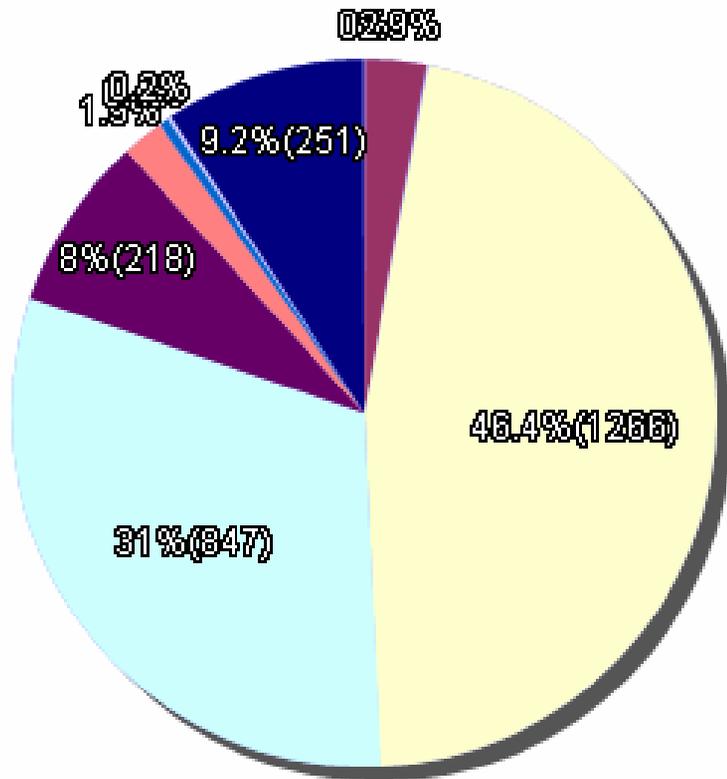
## 女性



# 結婚年齡

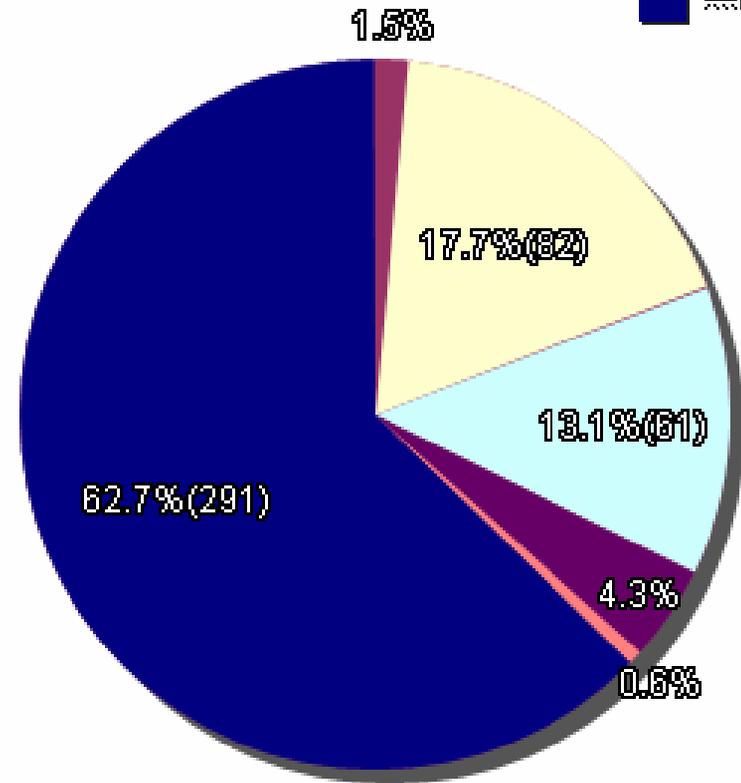
- 20-24歲
- 25-29歲
- 30-34歲
- 35-39歲
- 40-44歲
- 無回答

男性



平均結婚年齡 29.8 歲

女性

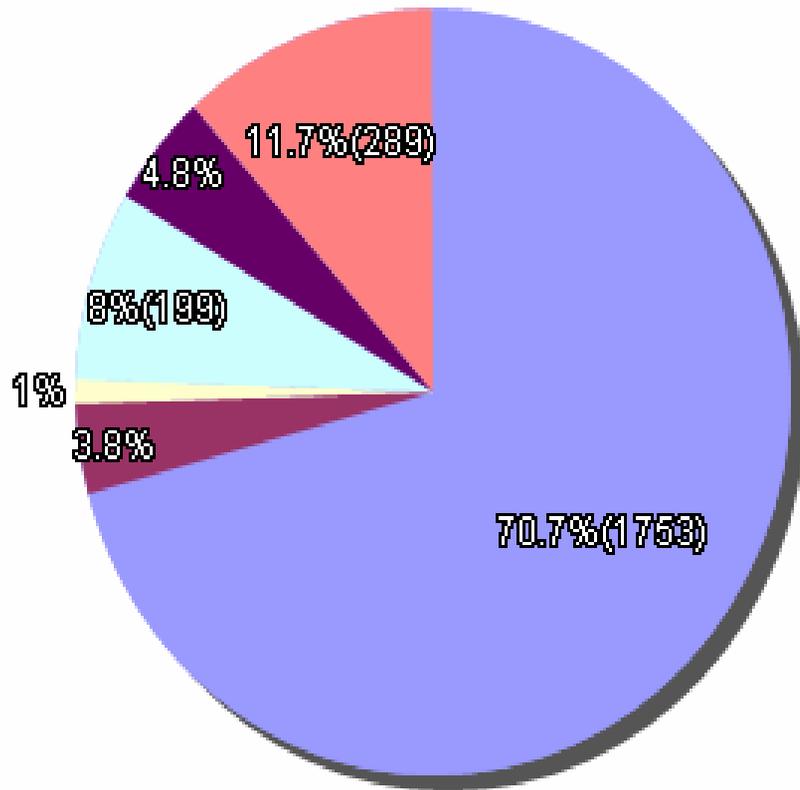


平均結婚年齡 29.9 歲

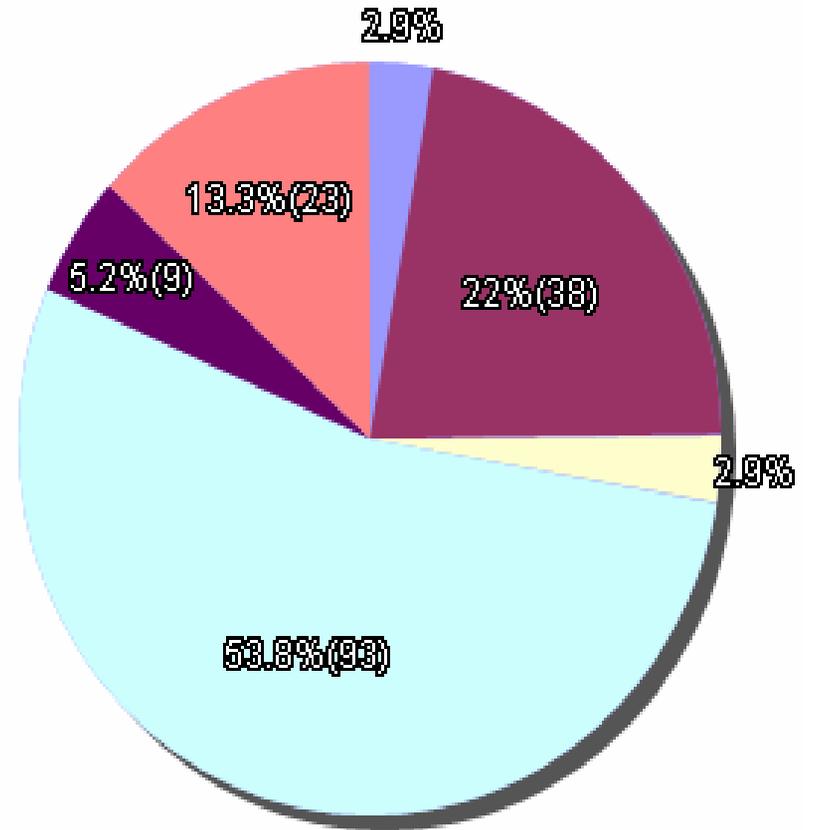
# 配偶者の職業

- 専業主婦(夫)
- 会社員
- 自営業
- 常勤医師
- 非常勤医師
- その他

## 男性



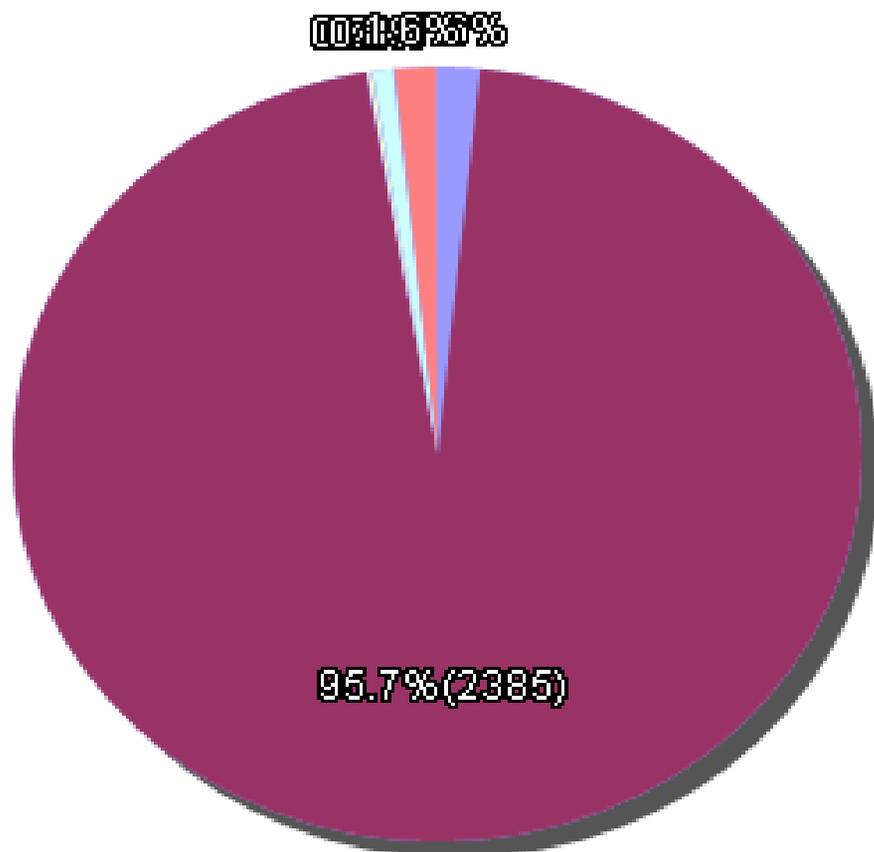
## 女性



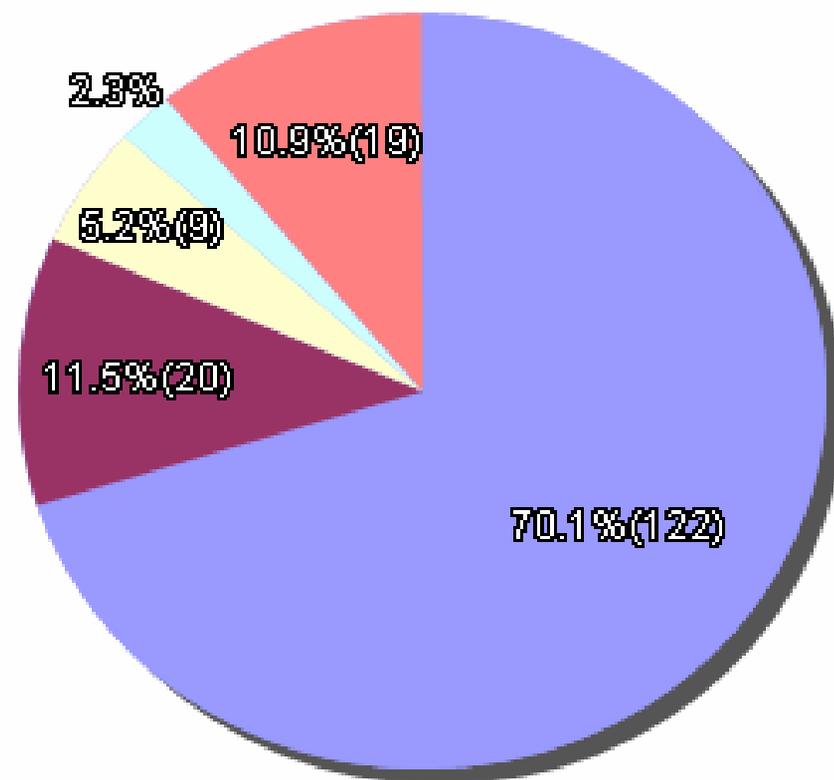
# 主として家事に係わる人は誰ですか

- 自分
- 配偶者
- 自分の父または母
- 配偶者の父または母
- その他

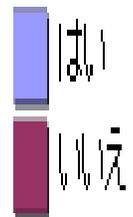
## 男性



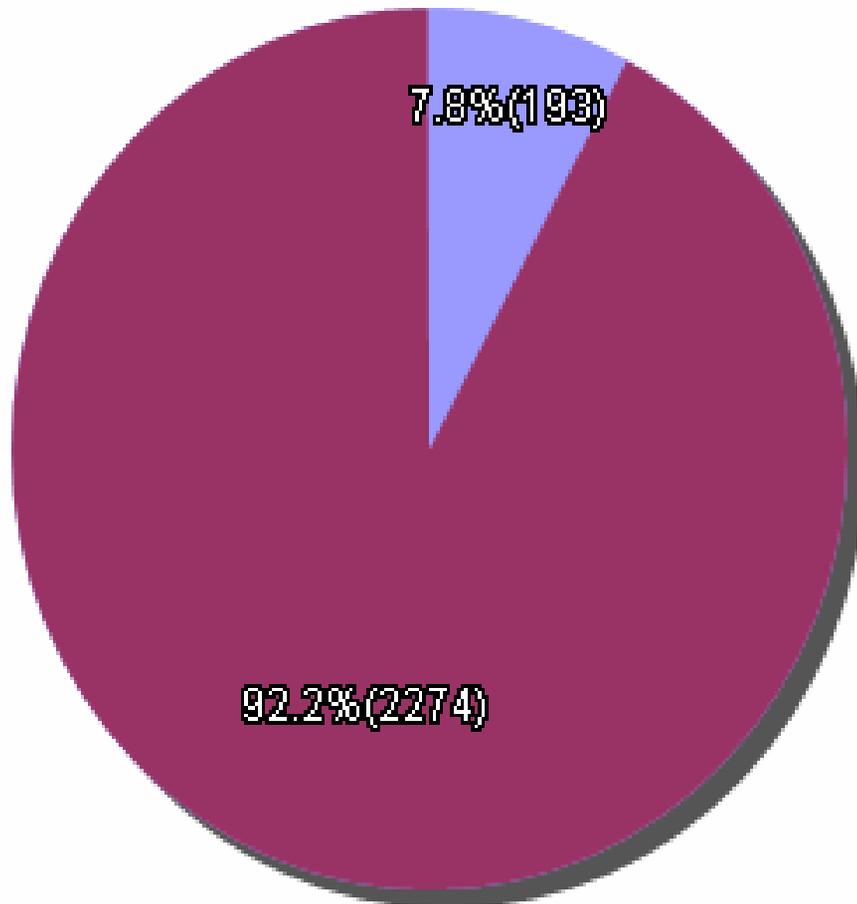
## 女性



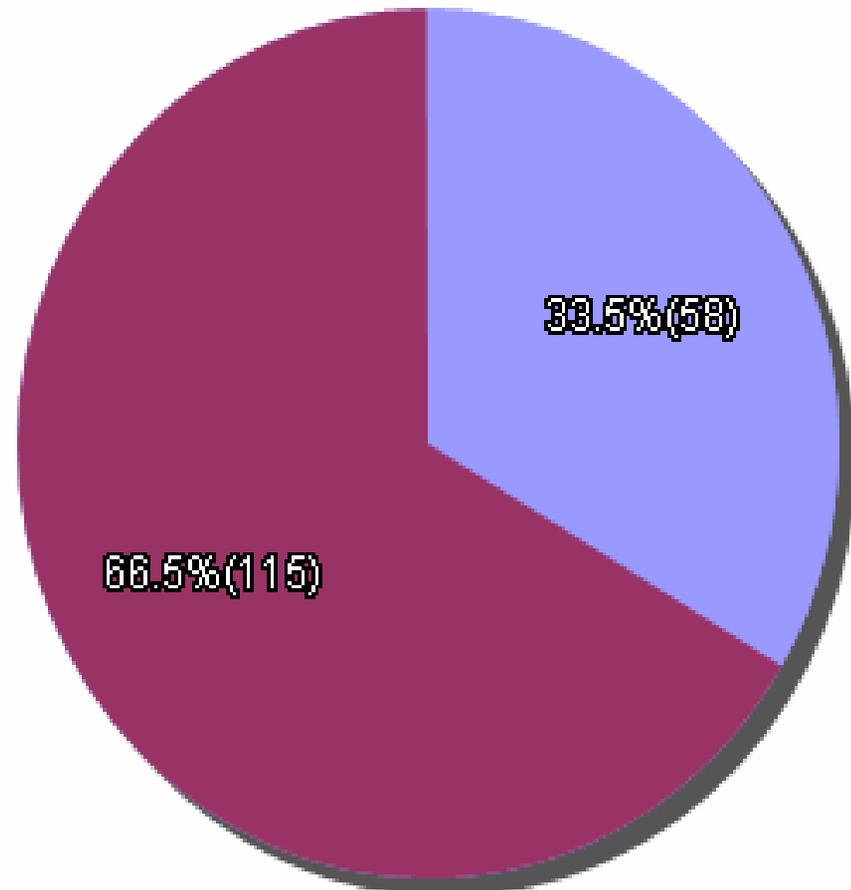
# 結婚により勤務の形態が変わりましたか



## 男性



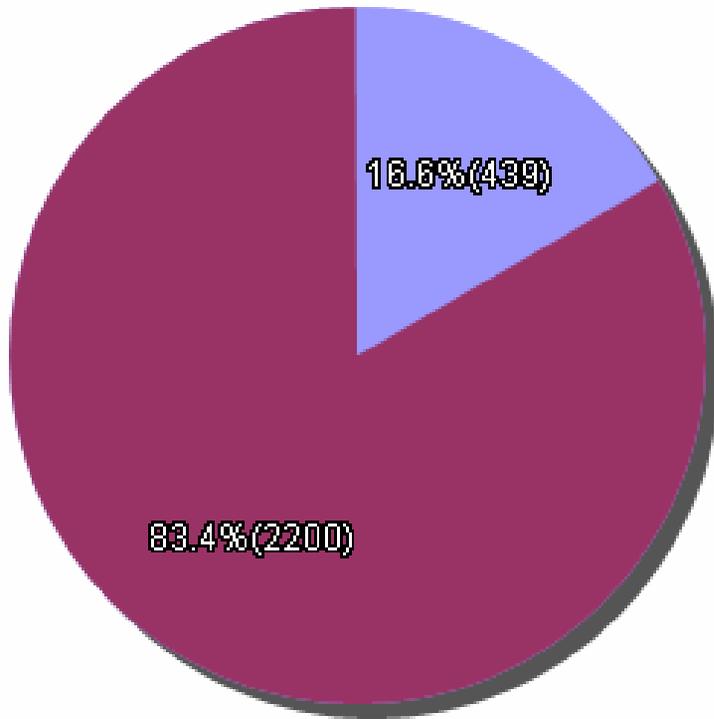
## 女性



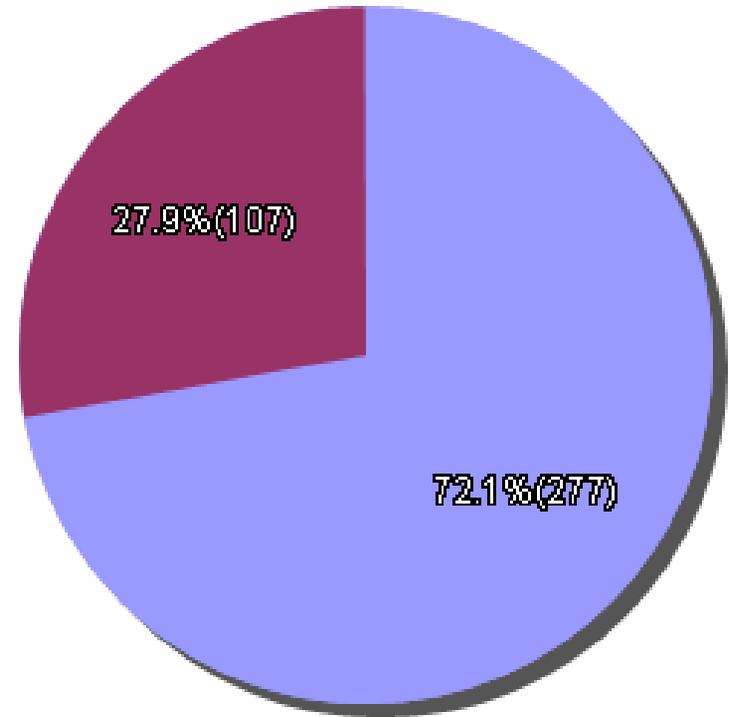
# 子供の有無



## 男性



## 女性



初めて子供が生まれたときの年齢

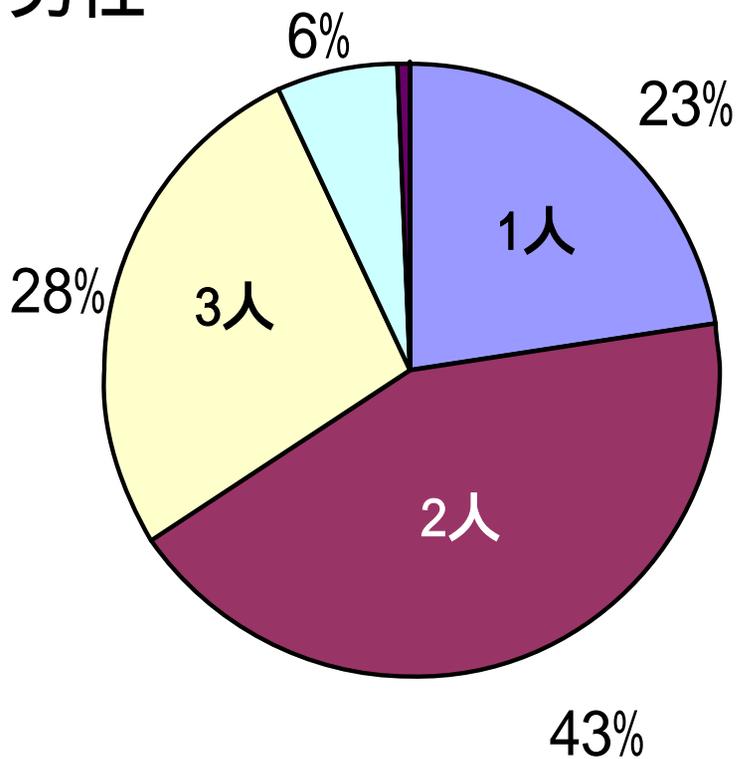
男性 31.6歳

女性 31.6歳

# 子供の数

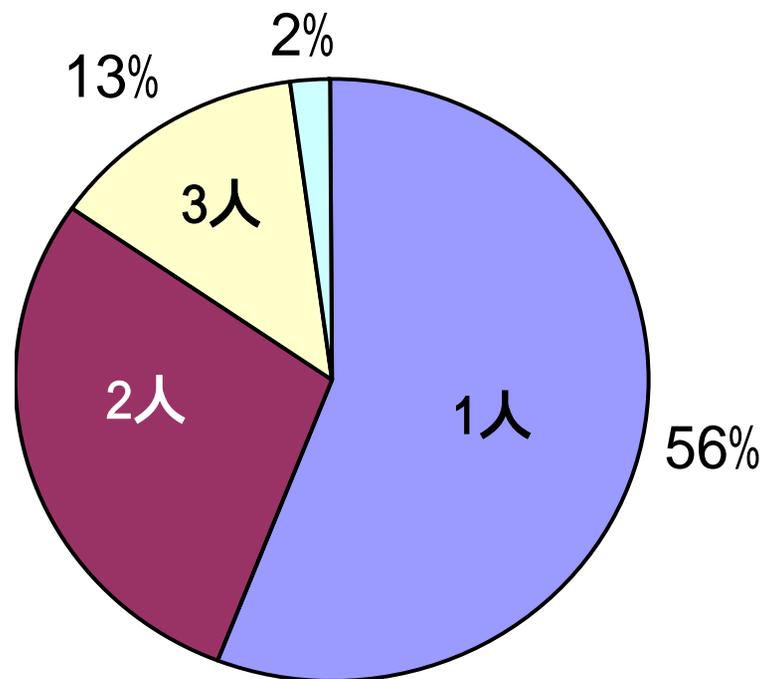
□ 4人  
■ 5人

## 男性



平均 2.2人

## 女性

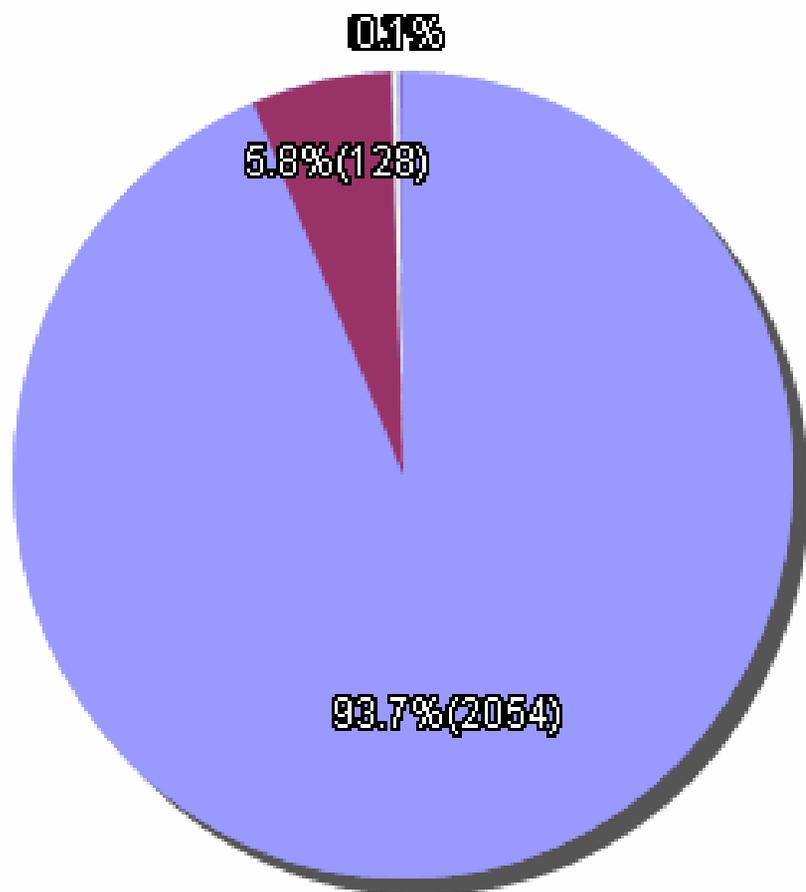


平均 1.6人

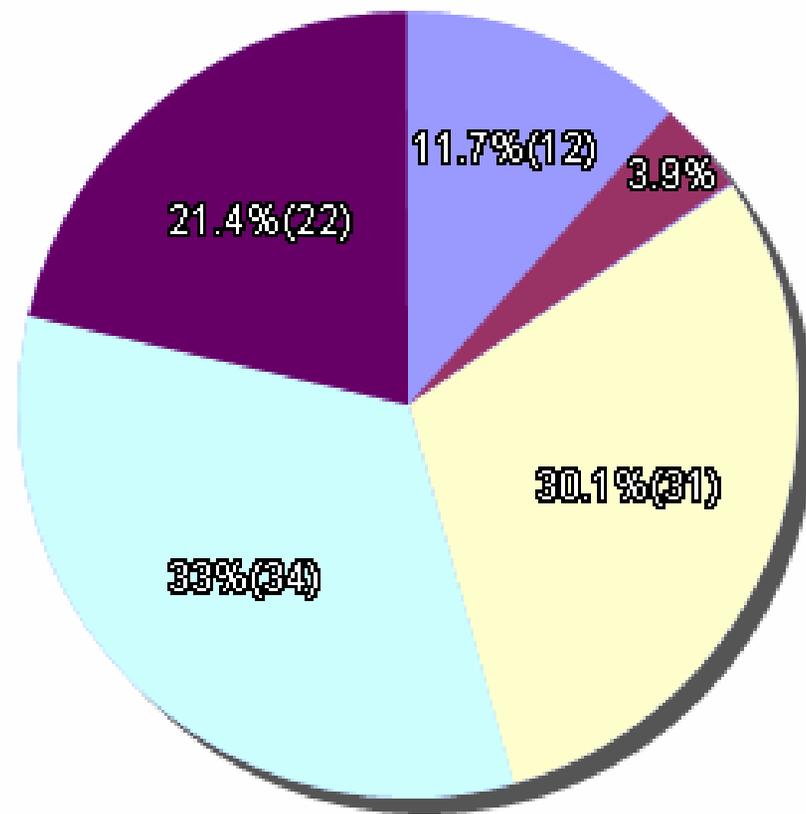
# お子さんの出産前にお休みをとりましたか

- 全くとらない
- 数日
- 数週間
- 6週間
- 6週間以上

男性



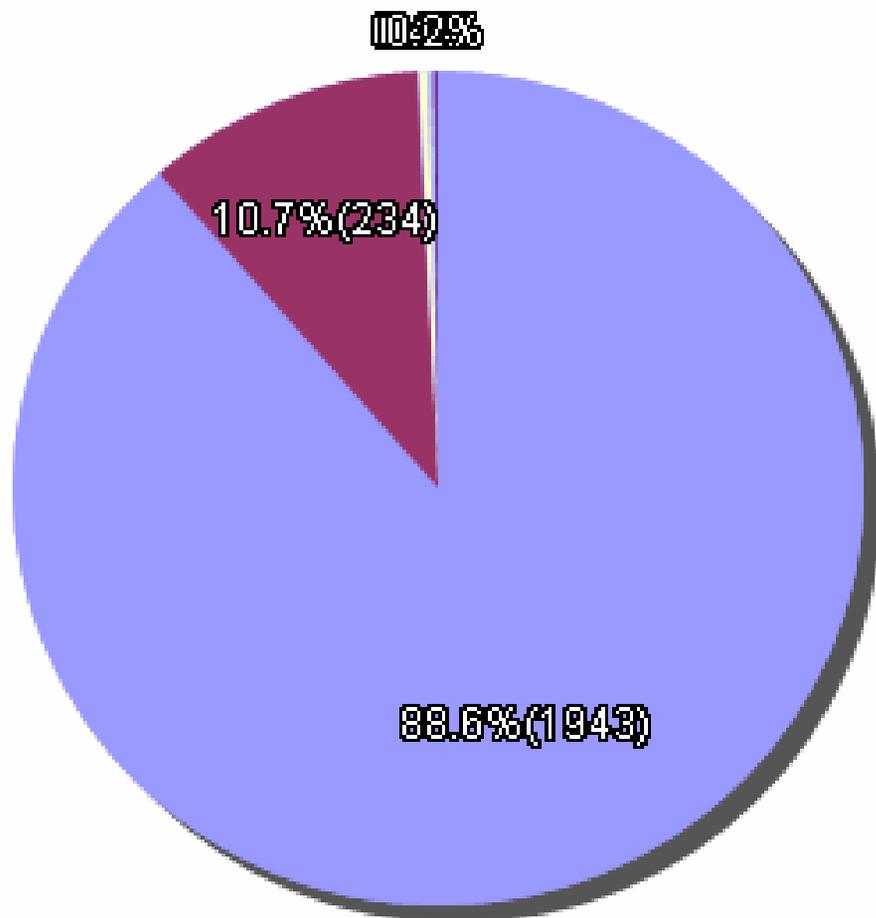
女性



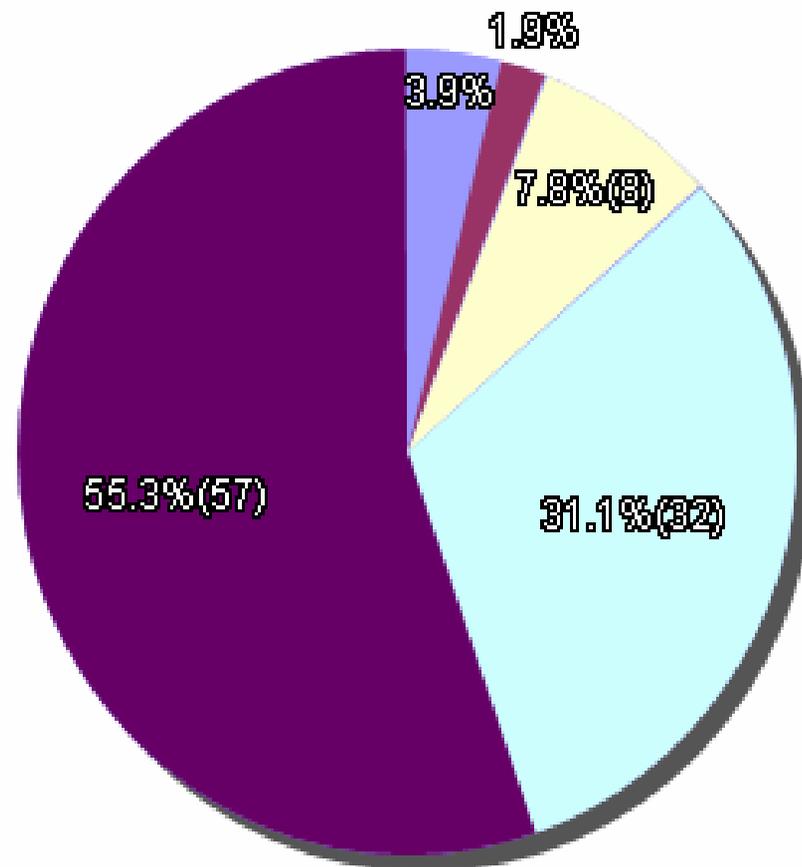
# お子さんの出産後にお休みをとりましたか

- 全くとらない
- 数日
- 数週間
- 6週間
- 6週間以上

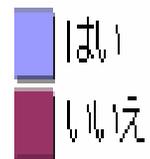
男性



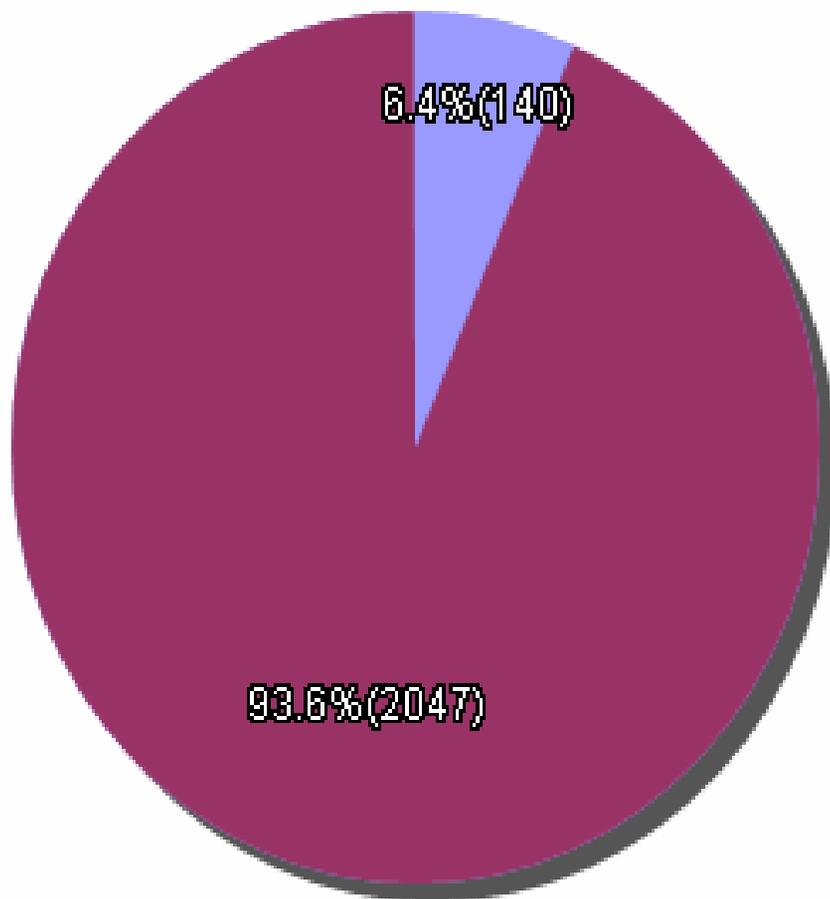
女性



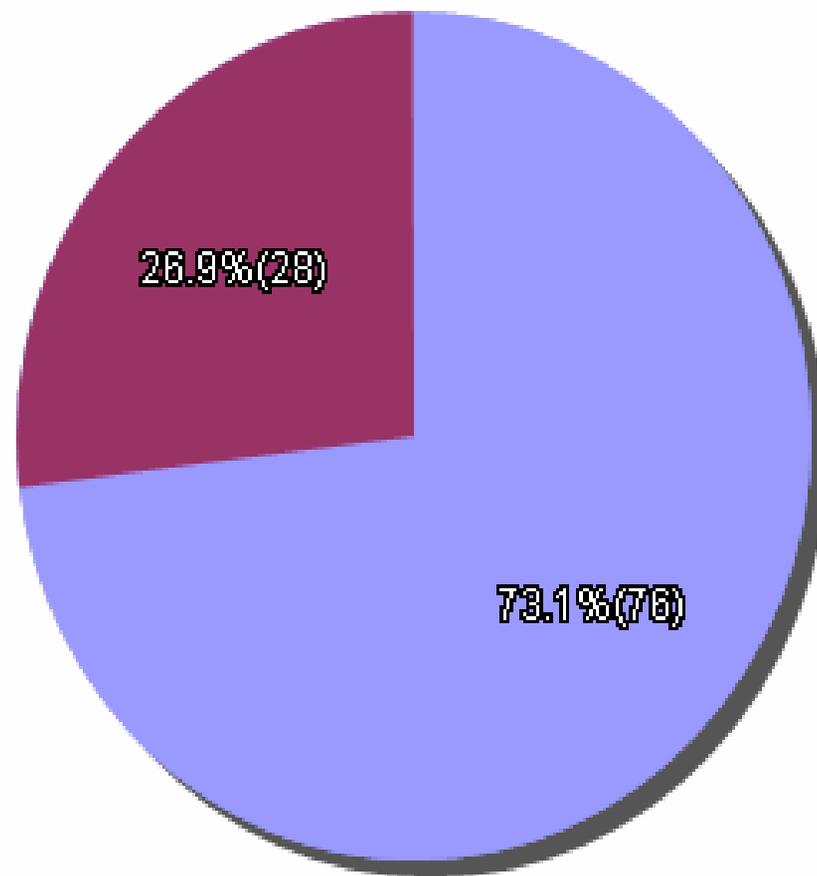
# 育児によって勤務の形態は変わりましたか



## 男性

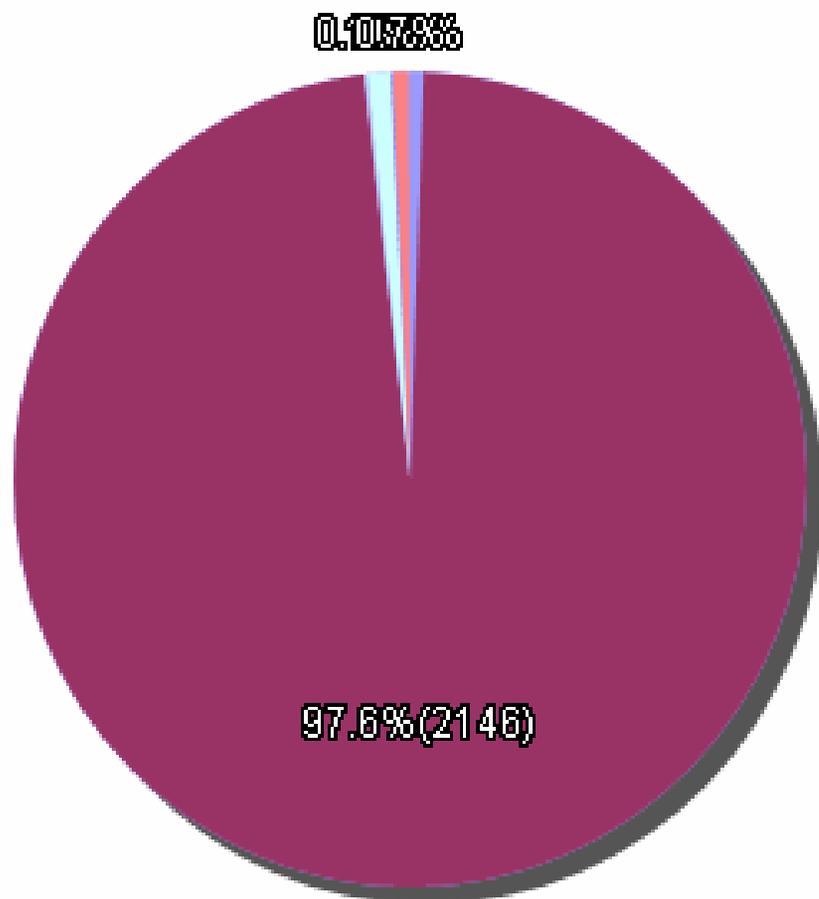


## 女性

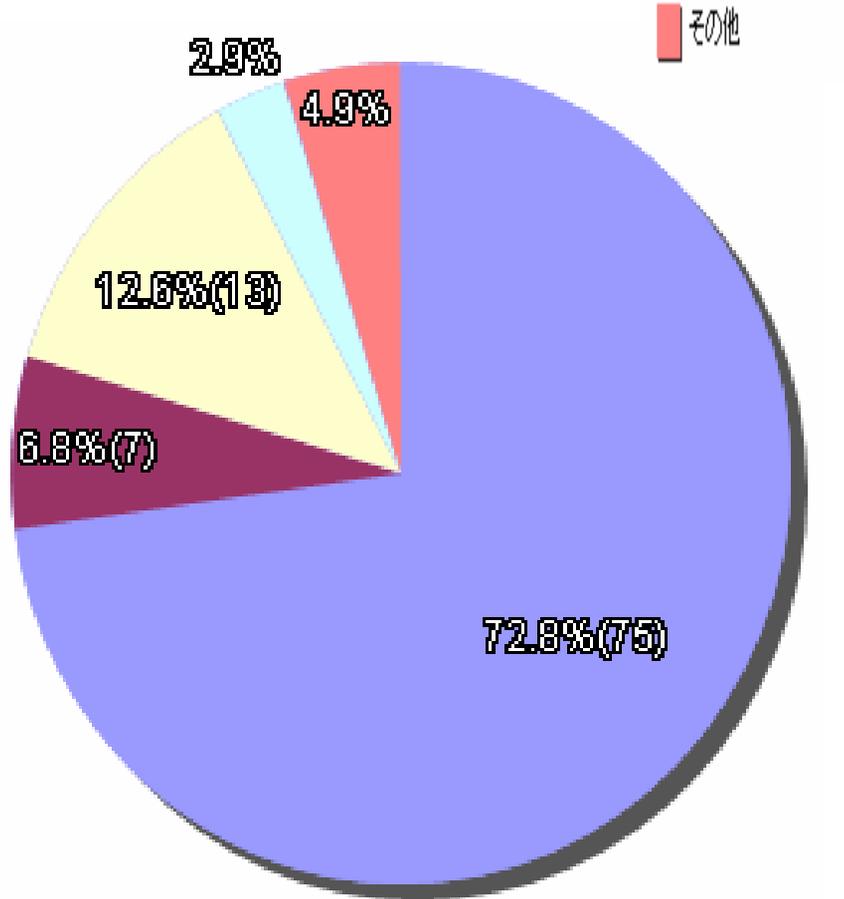


# 育児の主たる担い手は誰ですか

男性



女性

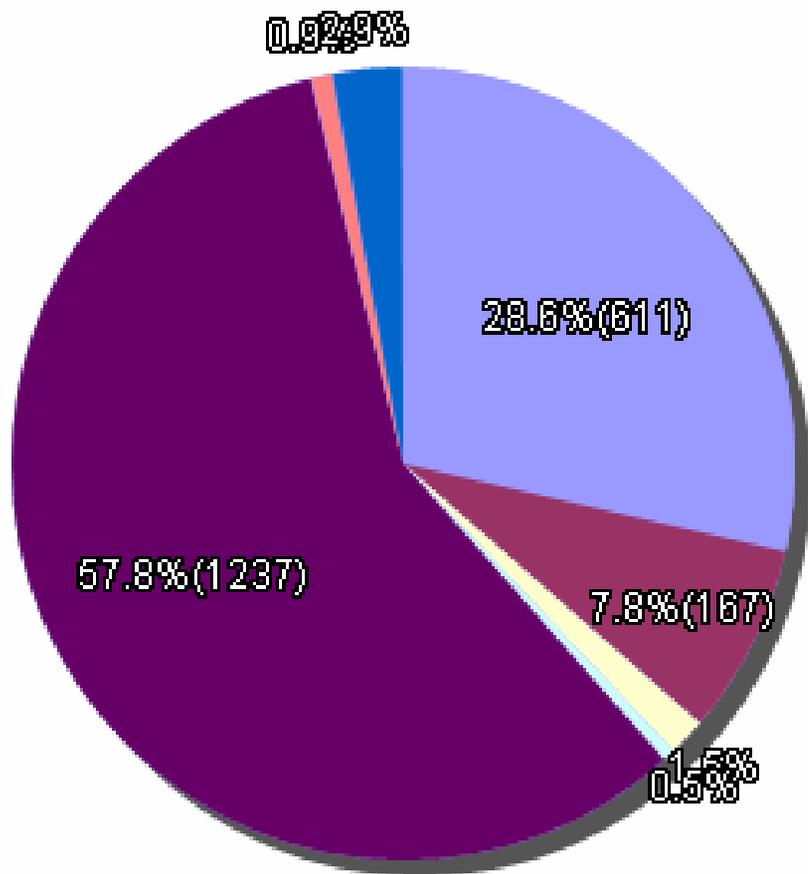


- 自分
- 配偶者
- 自分の父または母
- 配偶者の父または母
- 親戚
- その他

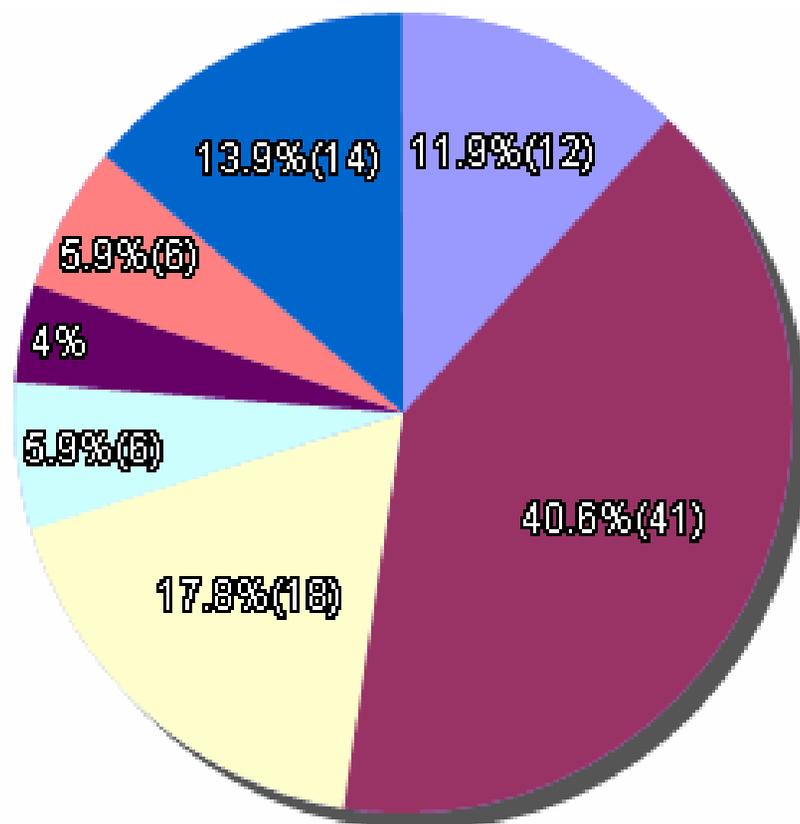
# 通常の勤務中にお子さんの世話をするところはどこですか

- 学校
- 認可保育園
- 無認可保育園
- ベビーシッター
- 配偶者
- 両親
- その他

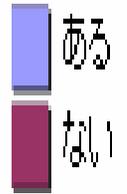
## 男性



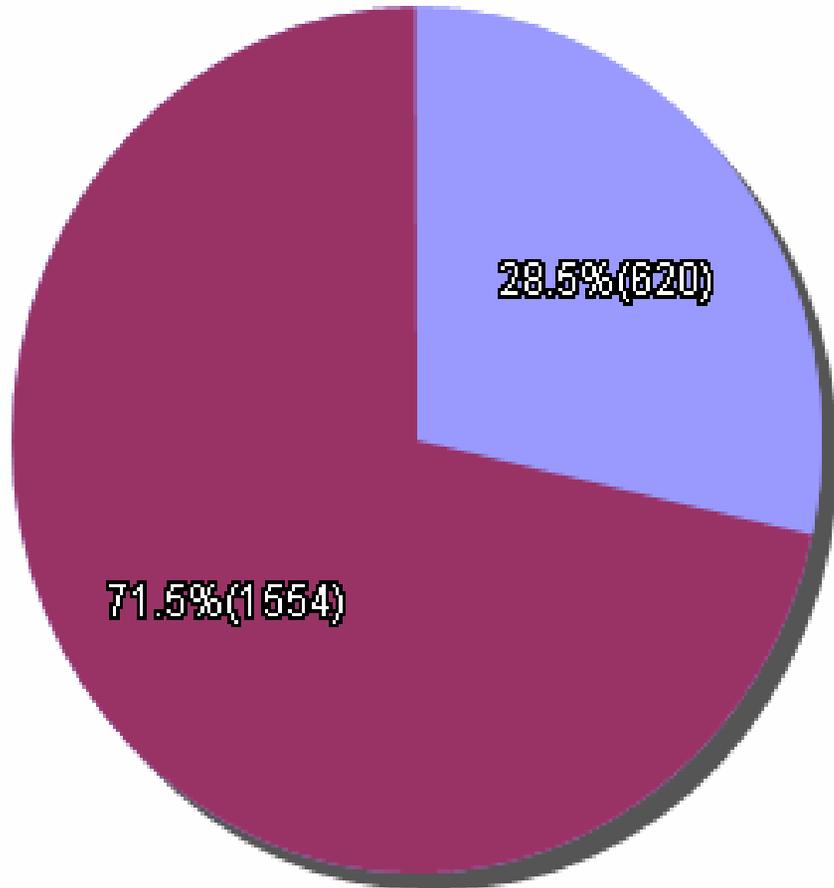
## 女性



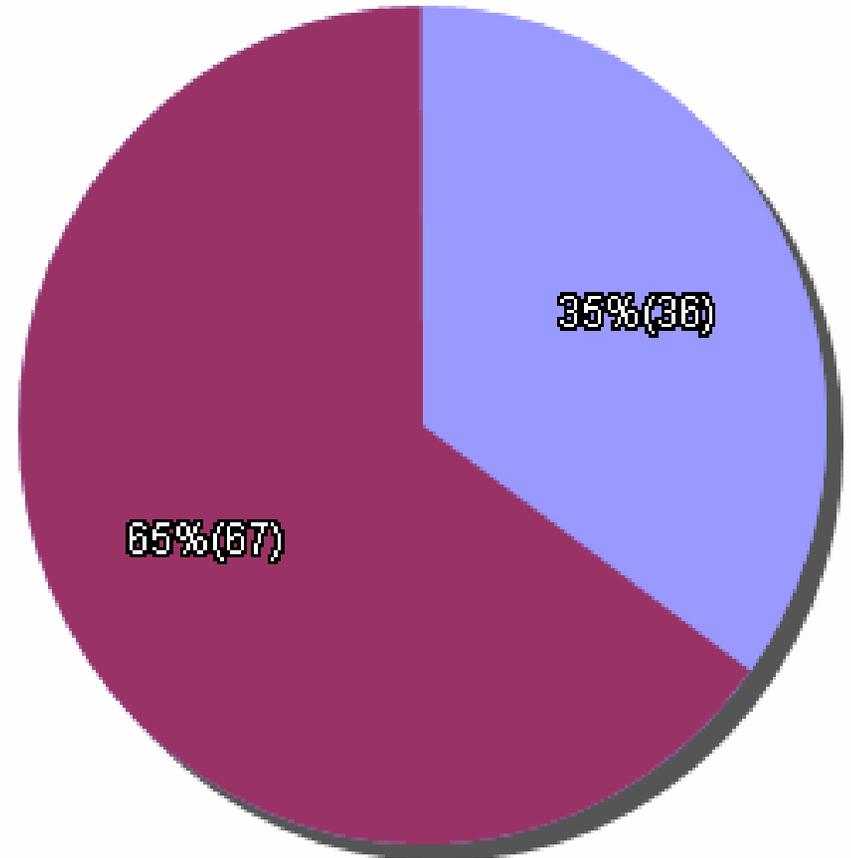
# 勤務先に育児の支援体制はありますか



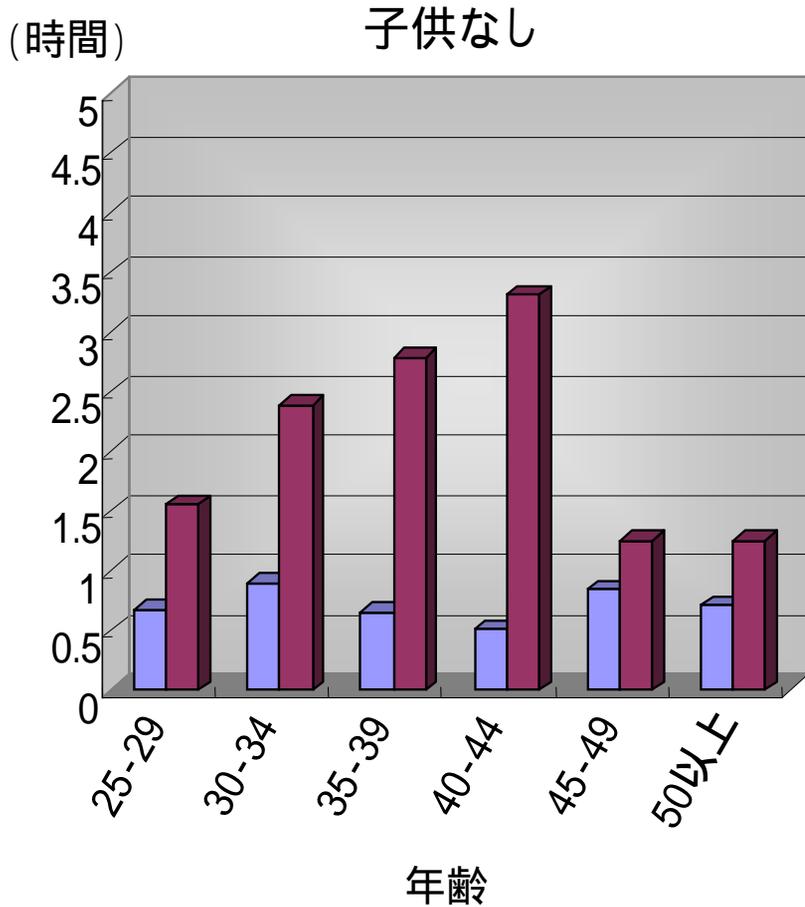
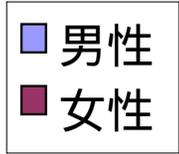
男性



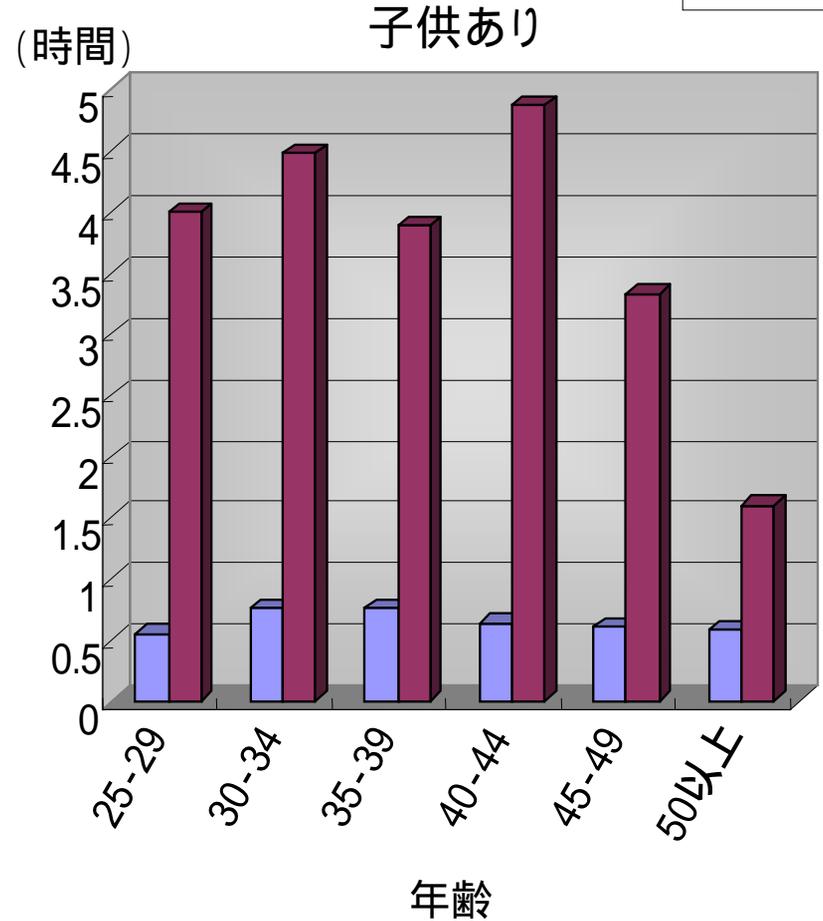
女性



# 一日平均家事時間

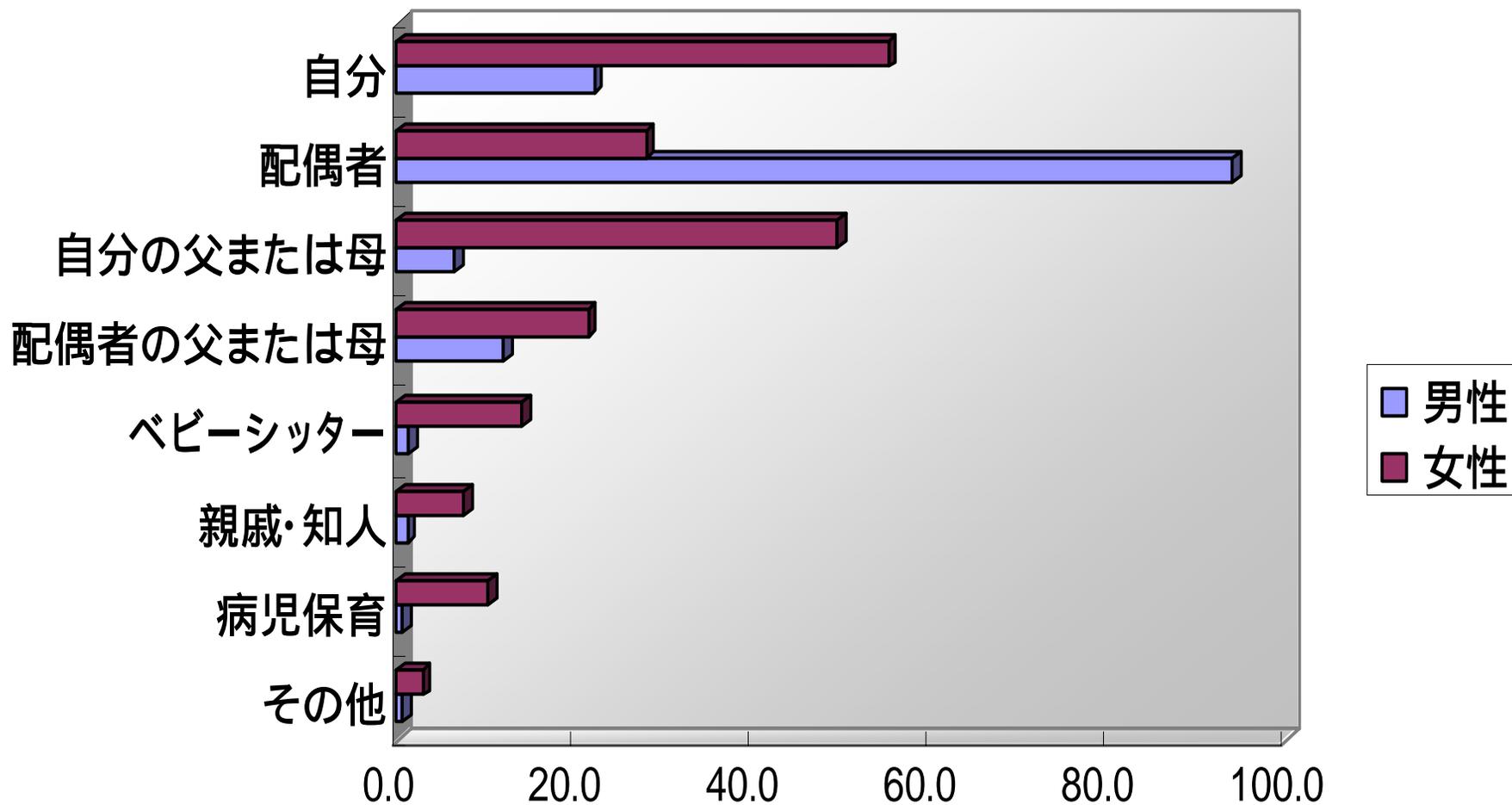


男性平均 0.8 時間  
女性平均 2.4 時間

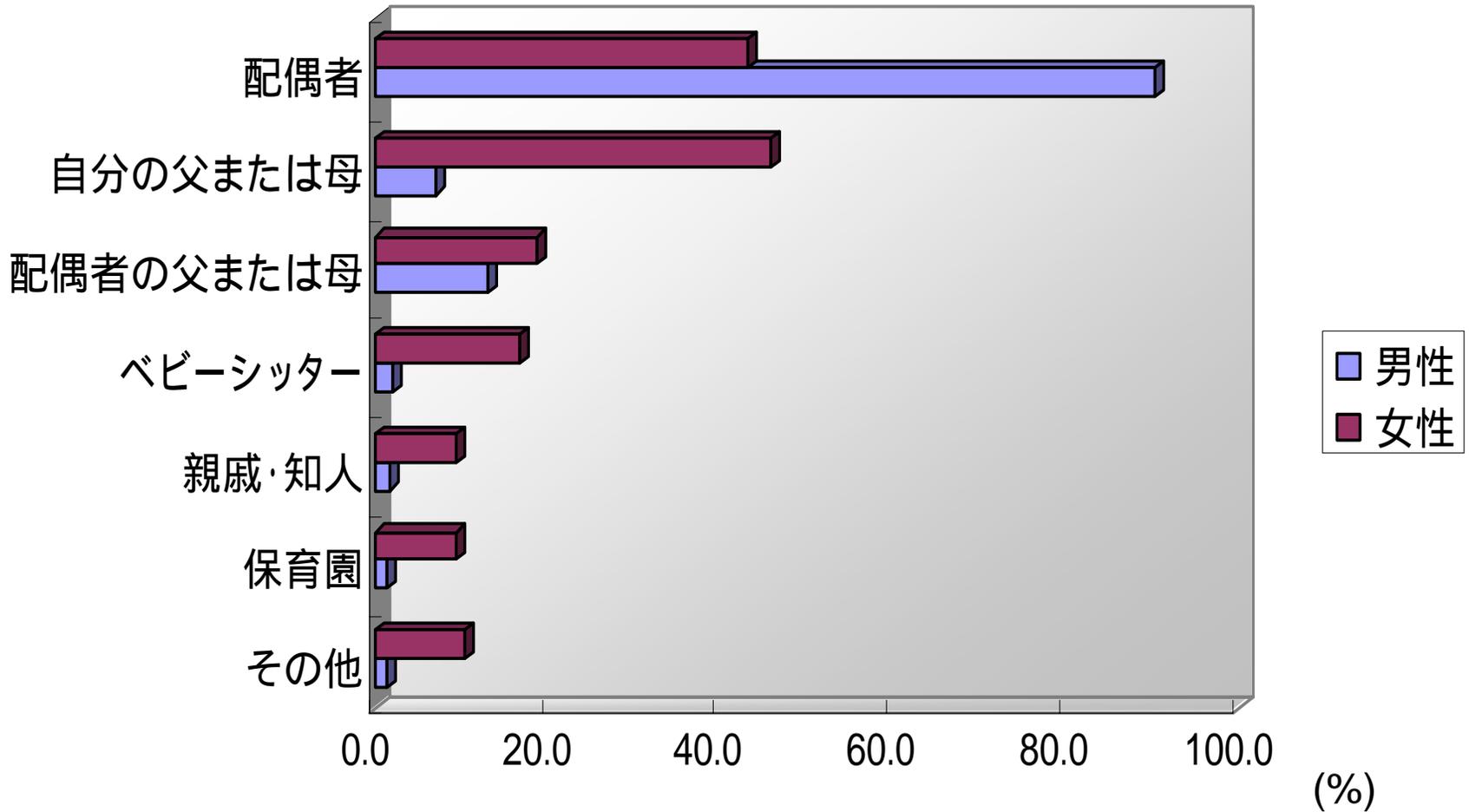


男性平均 0.6 時間  
女性平均 4.6 時間

# 子供が病気の子供の世話(複数回答可)



# 自分が当直や緊急時の子供の世話(複数回答可)

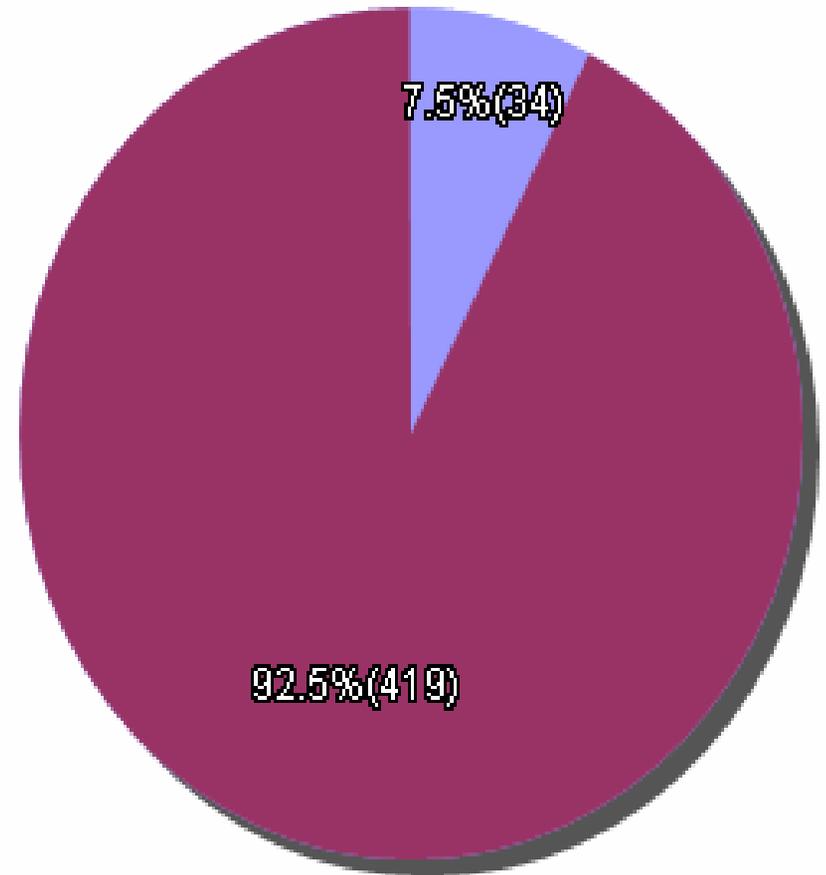
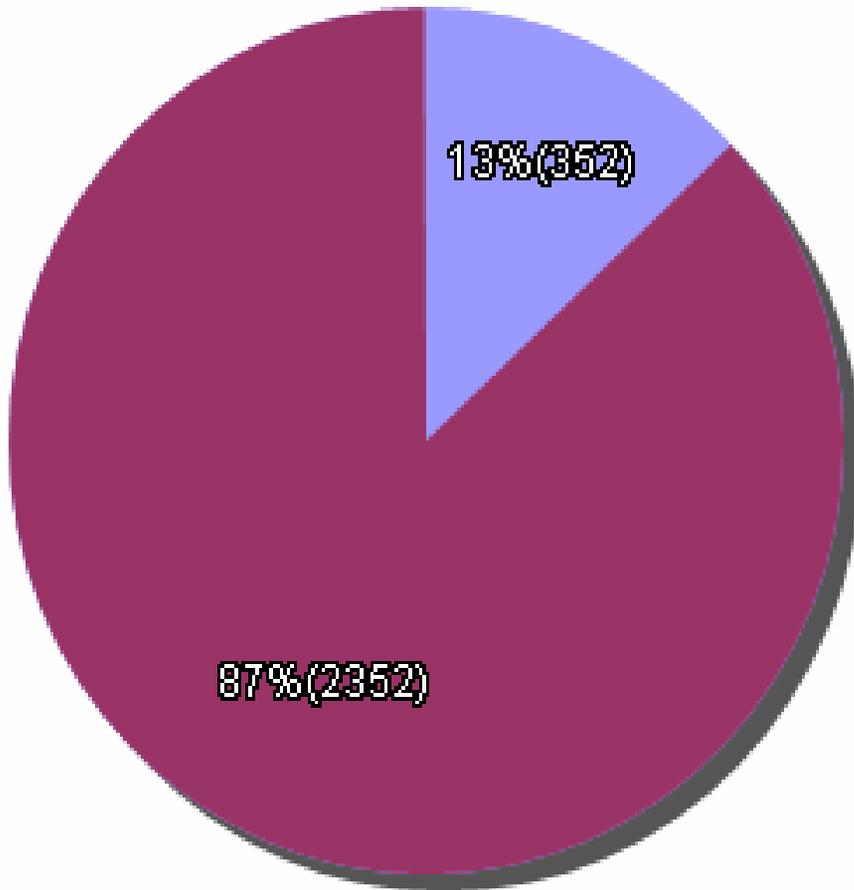


# 介護をしなくてはならない方はいらっしゃいますか

いる  
いない

## 男性

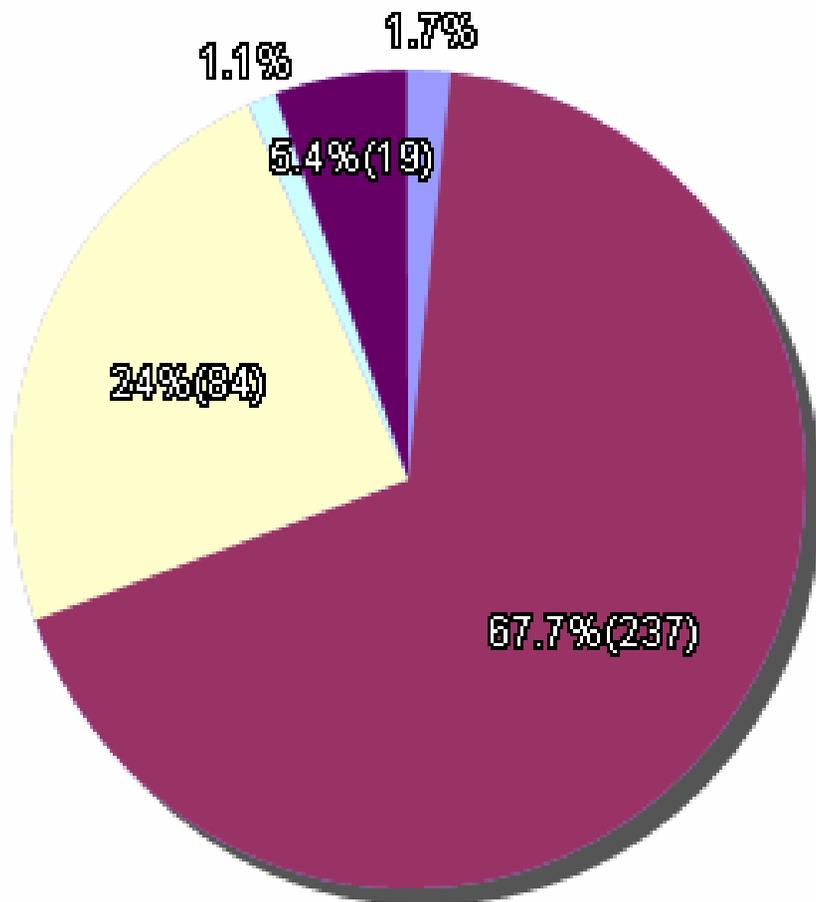
## 女性



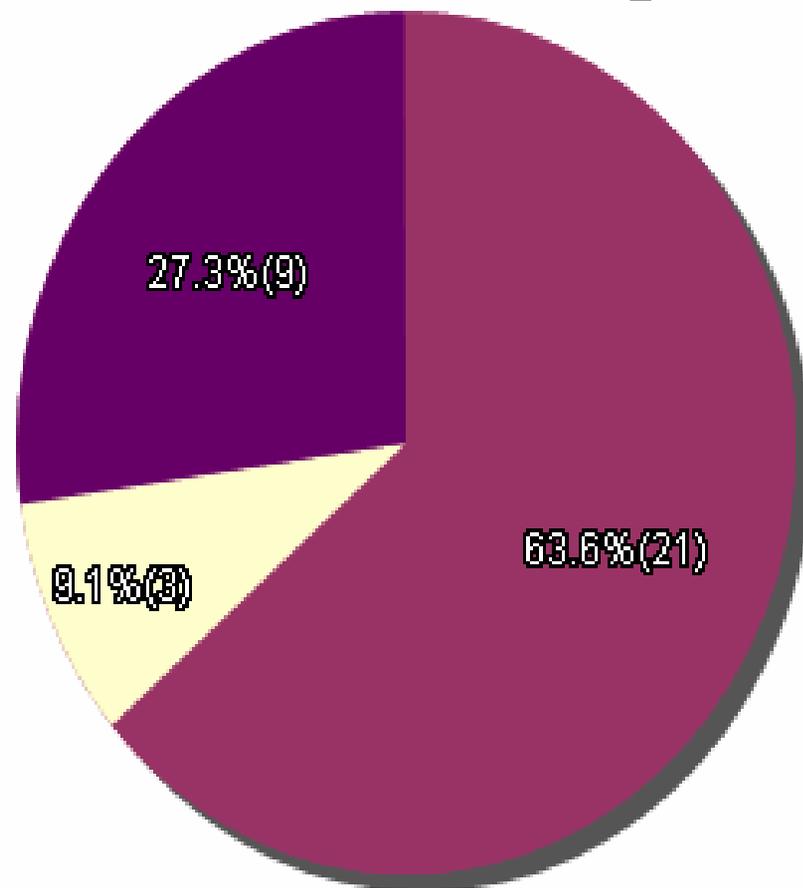
# 介護の対象となっている方はどなたですか

- 配偶者
- 自分の父または母
- 配偶者の父または母
- 子供
- その他

## 男性



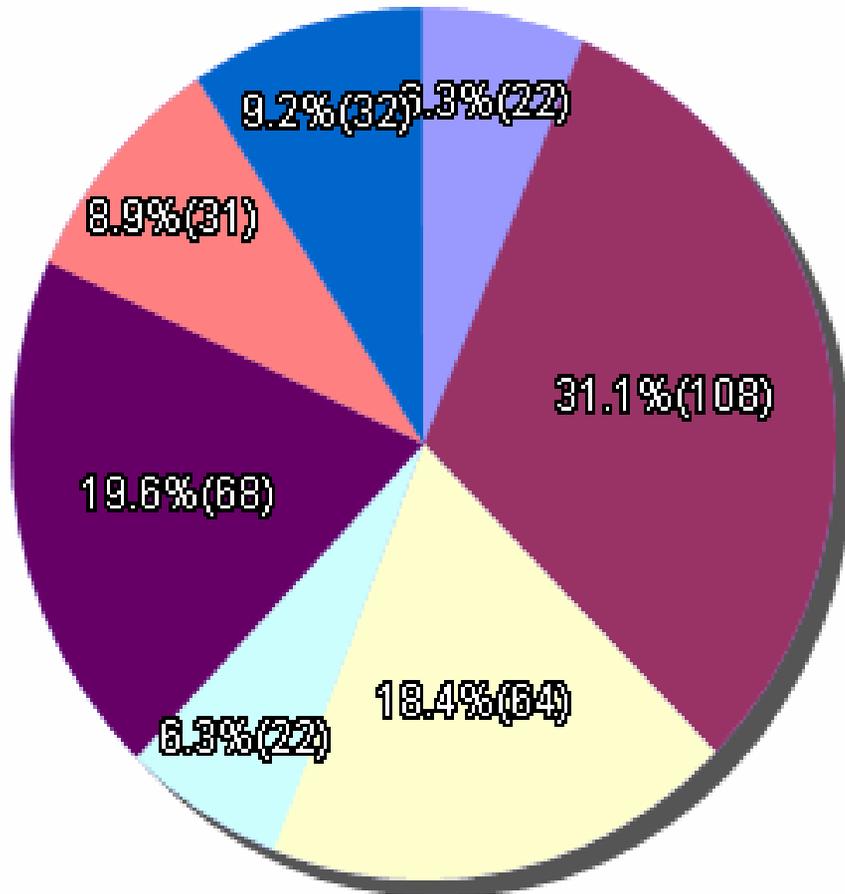
## 女性



# 介護の主たる担い手は誰ですか

- 自分
- 配偶者
- 自分の父または母
- 配偶者の父または母
- 介護施設
- 介護サービス
- その他

男性



女性

